

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

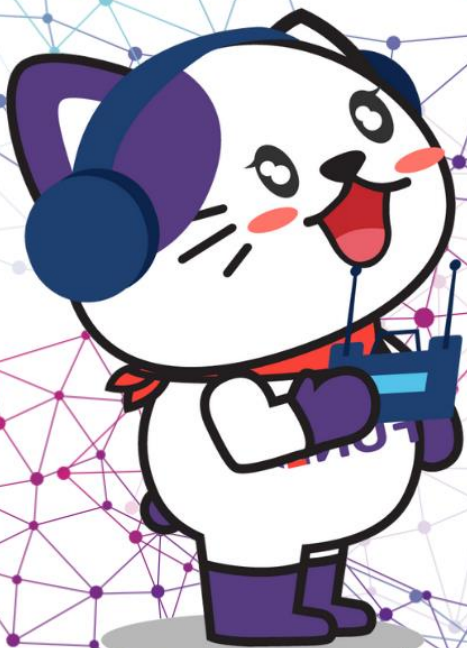
แผนปฏิบัติการระยะยาว

(พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑)

และแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สิงหาคม ๒๕๖๖





จัดทำโดย

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐



๐-๒๑๔๒-๗๕๗๕



defund@onde.go.th

<https://www.facebook.com/defundth>

<https://defund.onde.go.th>

คำนำ

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการพัฒนา
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัล
เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ
และสังคม และแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนบรรลุ
ตามวัตถุประสงค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนพัฒนาดิจิทัล
เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานของกองทุนฯ ในระยะ ๕ ปีข้างหน้า
โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ตลอดจนการสนอง
ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เกิดจากการทบทวนผล
การดำเนินงานที่ผ่านมาของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ผลการศึกษาภาวะ
แวดล้อมทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่เป็นประเด็นสำคัญต่อการปรับเปลี่ยนทิศทางและกลยุทธ์
ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานตลอดจนสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น รวมถึงการรับฟังความคิดเห็น
และข้อเสนอแนะที่ได้รับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ
และสังคม คณะอนุกรรมการ คณะทำงานและที่ปรึกษาของกองทุนฯ โดยนำข้อมูลทั้งหมดมาวิเคราะห์
และสังเคราะห์เพื่อกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมาย แผนงาน/โครงการ ภายใต้ยุทธศาสตร์
รวมถึงแผนปฏิบัติการดิจิทัลและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
ภายใต้กรอบนโยบายและทิศทางที่กองทุนฯ กำหนด

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตระหนักถึงบทบาทในการพัฒนาด้านดิจิทัลของประเทศ
ทั้งการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือและให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา เพื่อให้เกิดนวัตกรรม
ที่สร้างความเปลี่ยนแปลง ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะในวงกว้างและช่วยเติมเต็มช่องว่างทางเศรษฐกิจ
และสังคมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล รวมถึงการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านดิจิทัลของประเทศ โดยมุ่งมั่น
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรตามวิสัยทัศน์ “เป็นกองทุนชั้นนำในการผลักดันและเพิ่มขีดความสามารถการพัฒนา
เศรษฐกิจและสังคมไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

สารบัญ

คำนำ.....	ก
บทสรุปผู้บริหาร	๑
บทที่ ๑ บทนำ.....	๕
บทที่ ๒ กรอบแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๗
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐).....	๗
๒.๒ นโยบายรัฐบาลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล: ไทยแลนด์ ๔.๐ ขับเคลื่อนประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน.....	๙
๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๐
๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๑๗
๒.๕ แผนปฏิบัติการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐.....	๑๙
๒.๖ แผนแม่บทการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๐
๒.๗ แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	๒๐
๒.๘ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐	๒๑
๒.๙ ระเบียบคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑.....	๒๑
๒.๑๐ การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง.....	๒๑
บทที่ ๓ กรอบแนวคิดการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗	๒๓
๓.๑ โครงสร้างกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๒๓
๓.๒ สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน/ภายนอกที่เกี่ยวข้อง	๓๐
๓.๓ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา.....	๔๓
บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการระยะยาว พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.....	๔๖
๔.๑ วิสัยทัศน์.....	๔๖
๔.๒ พันธกิจ.....	๔๖
๔.๓ วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าหมาย	๔๗
๔.๔ ยุทธศาสตร์.....	๔๙
๔.๕ เป้าหมายหลักของยุทธศาสตร์.....	๔๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๕๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.....	๕๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน	๕๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี.....	๕๙
๔.๖ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๖๒

บทที่ ๕ แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....	๘๕
๕.๑ วัตถุประสงค์.....	๘๕
๕.๒ เป้าหมาย.....	๘๕
๕.๓ สรุปผลการทบทวนกรอบนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง.....	๘๕
๕.๔ การวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.....	๘๗
๕.๕ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์.....	๙๖
๕.๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)	๙๘
๕.๗ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนการปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๑
๕.๘ การติดตามประเมินผล	๑๐๔
บทที่ ๖ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๖
๖.๑ แนวคิดที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล.....	๑๐๖
๖.๒ โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.....	๑๑๐
๖.๓ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน	๑๑๙
๖.๔ สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต.....	๑๒๗
๖.๕ การนำปัจจัยสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และผลการดำเนินงานในอดีตมาใช้เป็นปัจจัยนำเข้าหนึ่ง ในการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล.....	๑๒๗
๖.๖ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม.....	๑๒๙
๖.๗ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	๑๓๕
๖.๘ แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓๙
บทที่ ๗ กลไกการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๑๔๓
๗.๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการในระดับมหภาค.....	๑๔๓
๗.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในแผนปฏิบัติการของกองทุนฯ ในทุกๆ ระดับ	๑๔๓
๗.๓ การติดตามและประเมินผล.....	๑๔๔
บทที่ ๘ แนวทางและกลไกการดำเนินการติดตามและประเมินผล.....	๑๔๕
๘.๑ วัตถุประสงค์.....	๑๔๕
๘.๒ สารสำคัญของติดตามและประเมินผล	๑๔๕
๘.๓ กลไกการติดตามและประเมินผล.....	๑๔๖
๘.๔ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี.....	๑๔๗
๘.๕ การปรับแผนปฏิบัติการประจำปี.....	๑๔๘
๘.๖ วิธีการติดตามและประเมินผล	๑๔๘
ภาคผนวก.....	๑๕๐

บทสรุปผู้บริหาร

จากสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการเคลื่อนย้ายอย่างเสรี และรวดเร็วของประชากร เงินทุน ข้อมูลข่าวสาร การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม รวมถึงภัยคุกคาม ทางด้านต่าง ๆ เช่น ปัญหาด้านสาธารณสุข ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น เป็นปัจจัยสำคัญที่กระตุ้นให้โลกก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ เกิดการหลอมรวมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เข้ามาในชีวิตประจำวันทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม ส่งผลให้เกิดประเด็นความท้าทายในการบริหารจัดการ ทั้งในระดับประเทศ ระดับองค์กร ตลอดจนการดำเนินชีวิตของประชาชน

ประเทศไทยได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแรกตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อรับมือต่อประเด็นความท้าทายดังกล่าวและมีการจัดทำ แผนแม่บทสำหรับประเด็นการพัฒนา/ประเด็นปฏิรูปสำคัญ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ยังได้กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งเป็น นโยบายและแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศในระยะ ๒๐ ปี ซึ่งในปัจจุบัน ประเทศไทยอยู่ระหว่างการประกาศใช้นโยบายและแผนฉบับแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนนโยบายและแผนระดับชาติดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม กองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงถูกจัดตั้งขึ้นในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ง่าย เกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการ พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลและให้ใช้จ่ายเงิน ของกองทุนเพื่อกิจการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในการ ดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทั้งนี้ การส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือ ดังกล่าว ต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อการให้บริการสาธารณะและไม่เป็นการแสวงหากำไรโดยไม่เป็นการทำลาย การแข่งขันอันพึงมีตามปกติวิสัยของกิจการภาคเอกชน

(๒) ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปในเรื่องที่เกี่ยวกับการ พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(๓) จัดสรรเป็นเงินอุดหนุนแก่สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่นอกเหนือจากที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน

(๔) จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลตามที่คณะกรรมการบริหาร กองทุนเห็นสมควร

(๕) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

(๖) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยได้พิจารณาความสอดคล้องตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดทิศทางตามวิสัยทัศน์ของกองทุนฯ ในการ “เป็นกองทุนชั้นนำในการผลักดันและเพิ่มขีดความสามารถการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล” เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนและสอดคล้องกับกรอบนโยบายการให้ทุนสนับสนุน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังต่อไปนี้

ด้านที่ ๑ Digital Manpower

ด้านที่ ๒ Digital Government & Infrastructure

ด้านที่ ๓ Digital Agriculture

ด้านที่ ๔ Digital Technology

ด้านที่ ๕ Digital Health

ด้านที่ ๖ Digital Security

ด้านที่ ๗ Digital Environment

และกรอบการให้ทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)

การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ มุ่งเน้นความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นไปตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม อีกทั้งยังมีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสำรวจความต้องการของผู้ใช้บริการและความคิดเห็นของคณะกรรมการคณะอนุกรรมการ คณะทำงานและที่ปรึกษาของกองทุนฯ

ซึ่งนโยบายสำคัญที่ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้มอบนโยบายและให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนกองทุนฯ มีดังนี้



จากนโยบายและแผนดังกล่าว จึงได้มีการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือบุคคลทั่วไป ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อการให้บริการสาธารณะและไม่เป็นการแสวงหากำไรโดยไม่เป็นการทำลายการแข่งขันอันพึงมีตามปกติวิสัยของกิจการภาคเอกชนและส่งเสริมการต่อยอดและขยายผลงานด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อการใช้ประโยชน์จริง ตลอดจนสนับสนุนเครือข่ายเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งกำหนดมาตรการ/กลยุทธ์ จำนวน ๒ ด้าน ได้แก่

๑) ส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะและเติมเต็มช่องว่างการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีเป้าหมายให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือบุคคลทั่วไป ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ในวงกว้าง การพัฒนาต่อยอดงานวิจัยและความริเริ่มการสนับสนุนโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) โดยกำหนดมาตรการ/กลยุทธ์ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่

๑) สนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

๒) ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและศักยภาพของบุคลากรอันเป็นองค์ประกอบพื้นฐานของกองทุน อาทิ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับและตอบสนองต่อความต้องการในการขอรับสนับสนุนจากกองทุนฯ หรือการสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ ให้กับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ โดยกำหนดมาตรการ/กลยุทธ์ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการ
- ๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานของกองทุน
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาการให้บริการของกองทุนฯ เกี่ยวกับการขอรับการสนับสนุนจากกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งสามารถเข้าถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเชิงรุก การพัฒนาการสื่อสารองค์กร สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนฯ ให้เป็นที่รู้จักในวงกว้าง โดยกำหนดมาตรการ/กลยุทธ์ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่

- ๑) พัฒนาระบบงานให้บริการของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน
- ๒) บริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓) การสื่อสารและสร้างการรับรู้องค์กร

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดแผนปฏิบัติการดิจิทัลและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนให้สอดคล้องและเป็นไปตามแผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนฯ

ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัดและเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำเป็นจะต้องมีกระบวนการประสานเพื่อการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับต่าง ๆ ประกอบด้วย

- (๑) **การสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ** กองทุนฯ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของกองทุนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงต้องมีการประสานหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อประสานการทำงานร่วมกันและมีการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) **การสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในแผนยุทธศาสตร์กองทุนฯ ในทุก ๆ ระดับ** เพื่อเกิดให้ความเข้าใจไปในทิศทางของกองทุนฯ ที่ตรงกัน
- (๓) **การติดตามและประเมินผล** เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและนำผลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานของกองทุน รวมถึงนำผลมาใช้ในการกำหนดทิศทางและพัฒนา นโยบายของกองทุนในอนาคตต่อไป



บทที่ ๑

บทนำ

บริบทสังคมในยุคปัจจุบันสภาพแวดล้อมมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่ออนาคตการพัฒนาประเทศไทย โดยเฉพาะการพัฒนาด้านดิจิทัลที่จะเข้ามามีบทบาทสำคัญในทุก ๆ มิติทางสังคม กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจึงจำเป็นต้องวิเคราะห์บริบทโลกและสังคมในมิติต่าง ๆ ทั้งโอกาสที่จะเกิดขึ้น ความเสี่ยงและความท้าทาย ที่ต้องบริหารจัดการอย่างรวดเร็วและเหมาะสม เพื่อที่จะกำหนดกลยุทธ์ที่เชิงรุกในการใช้ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นและเชิงรับในการบริหารความเสี่ยงบนพื้นฐานของความเข้าใจถึง “จุดแข็ง” และ “จุดอ่อน” ของกองทุนฯ อย่างรอบด้านและกำหนดเป็นเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ ที่ชัดเจนเพื่อที่เป็นส่วนสำคัญในการที่จะช่วยริเริ่ม เติบโตเต็ม หรือผลักดันประเทศไทยไปสู่ความเป็นประเทศที่พัฒนาด้านดิจิทัลให้ได้

ทั้งนี้จากการศึกษาสถานะแวดล้อม การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ที่ปรึกษาของกองทุนฯ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เอกชนและบุคคลทั่วไป สามารถวิเคราะห์และสรุปประเด็นสำคัญในการคาดการณ์อนาคตและทิศทางของกองทุนฯ ได้ดังนี้

๑) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ปัจจุบันโลกอยู่ในยุคของการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ ๔ เป็นยุคแห่งการประยุกต์ใช้ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดดในการพัฒนานวัตกรรมเน้นการต่อยอดและผสมผสานเทคโนโลยีต่างสาขาเข้าด้วยกัน เพื่อใช้ประโยชน์ในภาคส่วนต่าง ๆ อย่างกว้างขวางในรูปแบบที่แตกต่างไปจากเดิม ส่งผลให้วิถีชีวิตรวมถึงการดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในหลากหลายมิติ เช่น เทคโนโลยี 5G & Internet of Things ที่เป็นพื้นฐาน ควบคู่กับการใช้ Cloud Technology การวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ ก่อให้เกิดการพัฒนาด้านการใช้ปัญญาประดิษฐ์ Robotic การใช้เทคโนโลยีชีวภาพและนาโนเทคโนโลยี การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ VR / AR รวมถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการสาธารณะของภาครัฐสำคัญ ๆ เช่น Cyber Security และ Personal Data Protection

๒) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร โครงสร้างประชากรของโลกมีสัดส่วนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สัดส่วนประชากรวัยแรงงาน มีแนวโน้มลดลงในเกือบทุกประเทศโดยเฉพาะภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่มีจำนวนผู้สูงอายุมากที่สุด นอกจากความต้องการเทคโนโลยีทดแทนแรงงานที่มากขึ้น แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรโลกสู่สังคมสูงวัย จะนำมาซึ่งการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมใหม่ ๆ เช่น สินค้าและบริการเพื่อสุขภาพ ธุรกิจบริการสุขภาพ บริการทางการแพทย์และศูนย์พักพิงผู้สูงอายุ

๓) การดูแลรักษาสุขภาพและการรักษาพยาบาล จากแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสุขภาพ เช่น การเพิ่มขึ้นของการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง อันเกิดจากพฤติกรรมการใช้ชีวิตในสังคมสมัยใหม่ ความเครียดจากการทำงานและความวิตกกังวล โรคไม่ติดต่อเรื้อรังที่พบมากที่สุด คือ โรคหลอดเลือดสมอง

โรคหัวใจขาดเลือด โรคทางเดินหายใจอุดกั้น เบาหวานและความดันโลหิตสูง ซึ่งโรคไม่ติดต่อเรื้อรังมักเป็นโรคที่รักษายาก มีค่าใช้จ่ายในการรักษาสูง หากไม่มีการจัดการที่เหมาะสมจะเกิดเป็นภาระต่อสถานะทางการเงินของผู้ป่วยและเป็นภาระทางการคลังของประเทศในระยะยาว จึงเกิดกระแสความตระหนักในการดูแลสุขภาพในเชิงป้องกันที่เพิ่มมากขึ้นและความก้าวหน้าของเทคโนโลยีการรักษาพยาบาลจากเทคโนโลยีดิจิทัลที่ก้าวหน้าและการเพิ่มขึ้นของความต้องการบริการทางการแพทย์ ได้กระตุ้นให้เกิดการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการให้บริการสาธารณสุข

๔) การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและรุนแรงขึ้น ส่งผลให้หลายภูมิภาคต้องเผชิญกับความผันผวนของภูมิอากาศในระดับความรุนแรงที่มากขึ้นและบ่อยครั้งขึ้น อาทิ คลื่นความร้อน ภาวะฝนทิ้งช่วง ภัยแล้งและพายุ พร้อมกับความพยายามระดับโลกในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตามความตกลงปารีสที่ประเทศภาคีสมาชิกอนุสัญญากรอบการทำงานแห่งสหประชาชาติ จำนวน ๑๙๗ ประเทศ ได้มีมติเห็นชอบร่วมกันที่จะจำกัด การเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน ๒ องศาเซลเซียส จึงมีความเป็นไปได้ที่ประเทศกำลังพัฒนาจะถูกกดดันมากขึ้นในอนาคต เพื่อให้มีการดำเนินการเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซ เรือนกระจกอย่างจริงจัง

๕) พลังงานหมุนเวียนและยานยนต์ไฟฟ้า กระแสความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและความก้าวหน้าของเทคโนโลยีแบตเตอรี่สะอาด นำไปสู่การผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน การทำ Smart Grid มีระบบไฟฟ้าแบบใหม่ เช่น การผลิตโซลาร์เซลล์ในพื้นที่แล้วส่งใช้ในพื้นที่ เป็นการ Decentralize รวมทั้งการคิดค้นพัฒนายานยนต์สมัยใหม่ ที่มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็วทั่วโลก

๖) ทักษะงานใหม่ โลกแห่งการทำงานในอนาคตมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ อันเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรโลก ที่สัดส่วนประชากรวัยแรงงานลดลง การเปลี่ยนงานและการย้ายถิ่นฐานสูงขึ้น การจ้างงานที่มีใช้รูปแบบมาตรฐานเพิ่มมากขึ้น อาทิ การจ้างงานชั่วคราว การจ้างงานบางช่วงเวลา การจ้างงานตามความต้องการและงานอิสระ ควบคู่ไปกับรูปแบบการทำงานทางไกลผ่านระบบออนไลน์ การทำงานที่ยืดหยุ่น นอกจากนี้ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จะส่งผลให้เกิดความต้องการแรงงานที่มีทักษะความสามารถเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีมากขึ้น อาทิ วิศวกรหุ่นยนต์ นักพัฒนาระบบ VR หรือผู้เชี่ยวชาญด้านปัญญาประดิษฐ์

จะเห็นได้ว่าเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามามีส่วนสำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างมากในอนาคตอันใกล้ ดังนั้นกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของประเทศ ซึ่งกองทุนฯ มีส่วนทั้งในด้านการสนับสนุนและการผลักดันนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อประโยชน์สาธารณะ



บทที่ ๒

กรอบแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดำเนินการภายใต้การพิจารณาความสอดคล้องและเชื่อมโยงพระราชบัญญัติ ระเบียบและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายทุกระดับที่มีผลต่อการกำหนดแนวทางของกองทุนฯ ประกอบด้วย

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- ๒) นโยบายรัฐบาลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล: ไทยแลนด์ ๔.๐ ขับเคลื่อนประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
- ๓) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๕) แผนปฏิบัติราชการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
- ๖) แผนแม่บทการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ๗) แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๘) พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๙) ระเบียบคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๑๐) การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

แผนยุทธศาสตร์ชาติฉบับนี้ ได้มีการพิจารณาจากทุกมิติ ทั้งในมิติของประเด็นการพัฒนา (Issue-based) มิติการพัฒนารายสาขา (Sector-based) และมิติการพัฒนาเชิงพื้นที่ (Area-based) โดยที่ประชาชนทุกภาคส่วนมีบทบาทสำคัญตั้งแต่ในขั้นตอน การจัดทำ การขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติและการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลที่เกิดขึ้น เกิดเป็นพลังร่วมในการก้าวไปสู่เป้าหมาย อนาคตประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ทั้งนี้ ภายใต้ยุทธศาสตร์แต่ละด้าน จะมีการจัดทำแผนแม่บทสำหรับประเด็นการพัฒนา/ประเด็นปฏิรูปสำคัญสำหรับการพลิกโฉมประเทศไทย เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม โดยมียุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ด้านที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

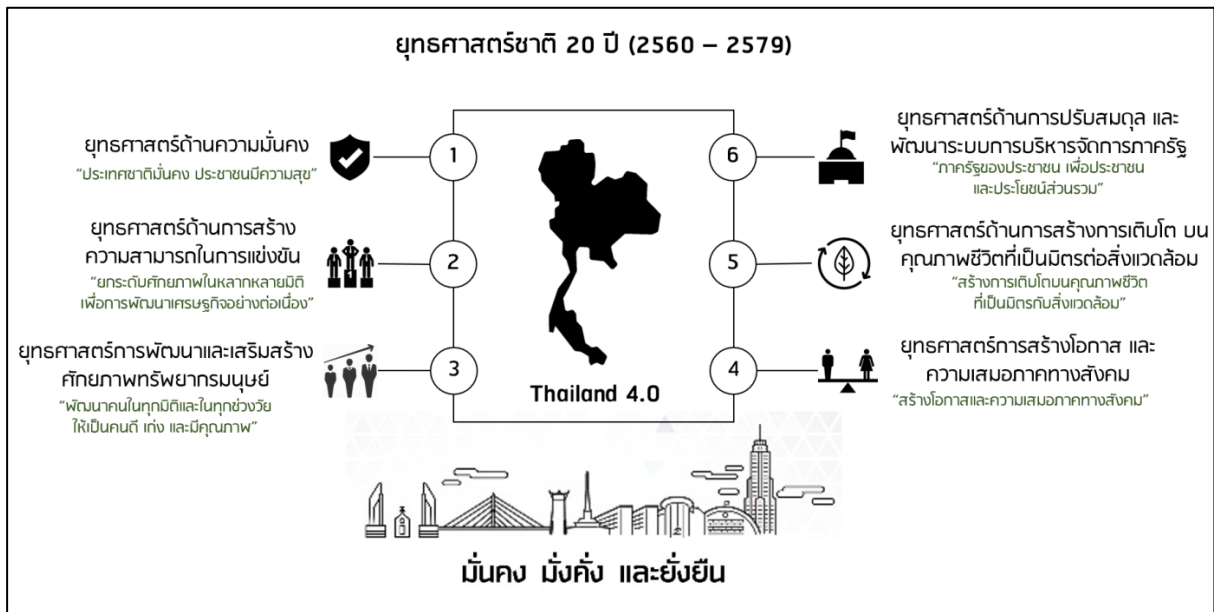
ด้านที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ด้านที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ด้านที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ด้านที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มี ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทุกยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာชอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือเทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยการประยุกต์และผสมผสานกับเทคโนโลยีและวัฒนธรรม เพื่อให้สอดรับกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” การปูทางสู่อนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ รวมถึงโครงข่ายพื้นฐานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” การเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่งและมีคุณภาพ มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ ตามความถนัดของตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประสงค์ ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเองและการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายในการพัฒนาเพื่อส่งเสริมการบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน การสร้างระบบและกลไกการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบและควบคุมมลพิษในภาคการผลิต การตรวจสอบย้อนกลับถึงแหล่งที่มาของวัตถุดิบ การพัฒนาระบบ การบริหารจัดการแบบเบ็ดเสร็จยั่งยืน ตลอดจนการพัฒนาและสร้างระบบรับมือปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ โดยพัฒนาโครงสร้างระบบสาธารณสุข เครือข่ายเตือนภัย และเฝ้าระวังโรคผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบ สาธารณสุขสิ่งแวดล้อมและเวชศาสตร์ป้องกันทั้งระบบ รวมถึงการพัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรม และอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยการส่งเสริมเกษตรอัจฉริยะและอุตสาหกรรมที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมาย การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ ส่วนรวม” การเป็นรัฐที่มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ อย่างคุ้มค่า

๒.๒ นโยบายรัฐบาลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล: ไทยแลนด์ ๔.๐ ขับเคลื่อนประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ประเทศไทยยังคงอยู่ในยุค “๓.๐” ซึ่งการพัฒนาประเทศเน้นไปทางอุตสาหกรรมหนักและการส่งออก เป็นหลัก รายได้ของประเทศไทยยังอยู่ในระดับกลาง ทำให้ประเทศติดกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) มาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน ดังนั้น ประเทศไทย ๔.๐ จึงเป็นความมุ่งมั่นที่จะปรับเปลี่ยนเป็น “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” (Value-Based Economy) ซึ่งรัฐบาลได้ผลักดันแนวคิดเศรษฐกิจ ดิจิทัลโดยการใช้ประโยชน์จากการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศและการเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล โดยมี ฐานคิดหลัก คือ เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” เปลี่ยนจากการขับเคลื่อน ประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และเปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น จึงเป็นที่มาของแนวคิดในเรื่อง การเปลี่ยน “วิธีการ” คือ เปลี่ยนจากการเกษตรแบบดั้งเดิมในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหาร จัดการและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Smart Farming) การเปลี่ยนลักษณะของผู้ประกอบการจาก SMEs เดิม ที่รัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startup หรือบริษัทเกิดใหม่ ที่มีศักยภาพสูง เปลี่ยนจากการบริการแบบดั้งเดิมที่มีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำ ไปสู่การบริการที่มีการสร้าง มูลค่าสูง (High Value Services) พร้อมทั้งเปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

ในการดำเนินการเพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ รัฐบาลได้มุ่งเน้นการต่อยอดการพัฒนาในกลุ่ม เทคโนโลยีและอุตสาหกรรม จำนวน ๕ กลุ่ม ดังนี้

- ๑) กลุ่มอาหาร เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
- ๒) กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์

๓) กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม
 ๔) กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว

๕) กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์วัฒนธรรมและบริการที่มีมูลค่าสูง



จากนโยบายรัฐบาลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล : ไทยแลนด์ ๔.๐ เกี่ยวข้องกับเป้าหมายของกองทุนฯ อาทิ
 ๑) ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ วางกรอบการพัฒนาประเทศในระยะ ๕ ปี มีความมุ่งหมายที่จะเร่งเพิ่ม ศักยภาพของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อที่รุนแรง และเสริมสร้างความสามารถในการสร้างสรรค์ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสมและทันทั่วถึง ได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน ๑๓ ประการ แบ่งออกเป็น ๔ มิติ ดังนี้

มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

- หมุดหมายที่ ๑ : ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- หมุดหมายที่ ๒ : ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- หมุดหมายที่ ๓ : ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- หมุดหมายที่ ๔ : ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- หมุดหมายที่ ๕ : ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค
- หมุดหมายที่ ๖ : ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

- หมุดหมายที่ ๗ : ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมวดหมู่ที่ ๘ : ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๙ : ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๑๐ : ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๑๑ : ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ ๑๒ : ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เกี่ยวข้องกับหมวดหมู่ของกองทุนฯ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายหลักของร่างแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ใน ๓ เป้าหมาย จาก ๕ เป้าหมาย ได้แก่

๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันและเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าและเศรษฐกิจท้องถิ่น และผู้ประกอบการรายย่อยสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยสนับสนุนให้กำลังคนมีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยให้เกิดการลดลงของความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้และความมั่นคง รวมถึงโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจและให้กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสมีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคมสูงขึ้น

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยประเทศไทยมีความสามารถในการรับมือกับภัยคุกคามที่สำคัญในอนาคต โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โรคระบาดร้ายแรงและโรคอุบัติใหม่และภัยคุกคามทางไซเบอร์

เมื่อพิจารณาความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ พบว่า มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

๓) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ที่มุ่งเน้นการสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว รักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับและเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง อีกทั้ง ยังเชื่อมโยงกับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ใน ๔ เป้าหมาย ได้แก่

๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับให้ภาคการท่องเที่ยวมีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้นและส่งเสริมให้ผู้ประกอบการรายย่อยและชุมชนสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าได้

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก เชื่อมโยงกับเป้าหมายหลักของร่างแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ใน ๓ เป้าหมาย ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการ สู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยการยกระดับให้ขีดความสามารถในการแข่งขันและเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าและประเทศไทยมีระบบนิเวศที่สนับสนุนการค้า การลงทุนและการพัฒนานวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ให้มีทักษะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่และมีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมายและได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่ส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการมีประสิทธิภาพ โดยให้ความสำคัญกับการจัดการปัญหามลพิษสำคัญด้วยวิธีการที่ยั่งยืน รวมทั้งการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศมีแนวโน้มลดลง

ซึ่งเป้าหมายหลักทั้ง ๓ ของหมวดหมู่ที่ ๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่มุ่งเน้นผลกดัน การเปลี่ยนผ่านของอุตสาหกรรมยานยนต์ทั้งระบบไปสู่อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าอัจฉริยะ ส่งเสริมเทคโนโลยี และพัฒนาอุตสาหกรรมระบบกักเก็บพลังงาน ส่งเสริมการลงทุนที่เน้นการวิจัยและพัฒนาและการถ่ายทอด เทคโนโลยี รวมทั้งสนับสนุนให้อุตสาหกรรมยานยนต์ได้รับมาตรฐานสากล

ยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ที่มุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตโดยในช่วงวัยแรงงาน มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ แรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งนี้ หมวดหมู่ที่ ๓ ยังสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่มุ่งเน้นการส่งเสริม การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืนและการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ

หมวดหมู่ที่ ๔ ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง การพัฒนาประเทศไทย ให้เป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพสูงจะสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนฯ ๑๓ ในการปรับโครงสร้าง ภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยการใช้นวัตกรรม ในการผลิตสินค้าและจัดบริการ ทางทางการแพทย์และสุขภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับวางแนวทางในการพัฒนาระบบบริหาร จัดการภาวะฉุกเฉินด้านสุขภาพและระบบบริการสุขภาพ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ที่มีสมรรถนะสูง ทางด้านการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อไม่ให้เป็นอุปสรรคต่อการยกระดับขีดความสามารถบริการทางการแพทย์ และสุขภาพ ตลอดจนถึงผลกระทบต่อการเข้าถึงบริการของคนไทย ซึ่งจะเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ ในด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ในประเด็นเป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน สูงขึ้น ที่กำหนดอุตสาหกรรมทางการแพทย์แบบครบวงจรเป็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตที่อาศัย ความเชี่ยวชาญด้านการแพทย์ของไทยสร้างอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการ ทางทางการแพทย์ การใช้เทคโนโลยีการแพทย์ใหม่ ๆ ยกระดับการให้บริการการแพทย์อย่างมีคุณภาพในระดับสากล รวมทั้งเชื่อมโยงอุตสาหกรรมทางการแพทย์และบริการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในประเด็นเป้าหมาย สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ ในทุกมิติ ที่มุ่งเน้นการสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข

หมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ ที่สำคัญของประเทศ มีเป้าหมายหลักในการปรับ โครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ การมุ่งสู่สังคม แห่งโอกาสและความเป็นธรรมและการเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยทำให้ประเทศไทยมีระบบนิเวศ ที่สนับสนุนการค้าการลงทุนสามารถเป็นฐานการค้าการลงทุนที่สำคัญของภูมิภาค เพิ่มผลิตภาพและโอกาส ของผู้ประกอบการไทยให้สามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าระดับภูมิภาคและระดับโลกและยกระดับ ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศทั้งภาคการผลิตและบริการสำคัญ ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บท ภายใต้อุตสาหกรรมชาติในประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การต่างประเทศ ในการขยายความร่วมมือในด้านเศรษฐกิจ การค้า การคมนาคม และทรัพยากรมนุษย์ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคีกับนานาชาติโดยเฉพาะในกลุ่มอนุภูมิภาคและภูมิภาคเอเชีย

๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ที่ให้ความสำคัญพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรม เป้าหมายของประเทศไปสู่อุตสาหกรรมอนาคตที่เติบโตเป็นเสาหลักของเศรษฐกิจไทยและการสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาของอุตสาหกรรมและบริการ

๓) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล โดยมุ่งเน้นการขยายขีดความสามารถ พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพของโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ เพื่อยกระดับผลิตภาพของภาคการผลิตและบริการ ลดต้นทุนการผลิตและบริการที่แข่งขันได้ในระดับสากล สนับสนุนให้เกิดความเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอย่างเป็นระบบ

๔) การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ใช้ประโยชน์ และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและการลงทุนที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐและภาคเอกชน

หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก มุ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๓ เป้าหมาย ได้แก่

๑) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยการพัฒนาต่อยอดฐานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศไทยในปัจจุบัน เป็นอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่มุ่งเน้นการผลิตชิ้นส่วนประกอบที่สำคัญในห่วงโซ่อุปทานโลก เป็นที่ต้องการของตลาดในอนาคต และมีมูลค่าสูง รวมถึงการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมดิจิทัล

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการฯ ในอนาคต รวมถึงอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัลของประเทศ

๓) การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ในหลากหลายภาคส่วนและหลากหลายมิติ นอกจากนี้ หมวดหมู่ที่ ๖ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ๑ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์การสร้างความสามารถในการแข่งขัน ในประเด็นเป้าหมายประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจไทยเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ และยั่งยืนและประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

หมวดหมู่ที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้ ไทยมี SMEs ที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้ ยังสอดคล้องกับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในเป้าหมายที่ ๑ การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ในประเด็นภาคการผลิตและบริการสำคัญได้รับการยกระดับให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น เศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าและประเทศไทยมีระบบนิเวศที่สนับสนุนการค้าการลงทุนและการพัฒนานวัตกรรมผ่านการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการ SME ในแต่ละภาคธุรกิจของประเทศให้สามารถแข่งขันได้ อีกทั้งเชื่อมโยงผู้ประกอบการ SME กับห่วงโซ่มูลค่าโลก โดยมีระบบนิเวศในการประกอบธุรกิจที่เหมาะสมสำหรับผู้ประกอบการในแต่ละประเภทและสาขาธุรกิจ เป้าหมายที่ ๒ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ในประเด็นพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรมและคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม และเป้าหมายที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรมในประเด็นความเหลื่อมล้ำเชิงรายได้ ความมั่งคั่งและโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ ผ่านการส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมและเปิดกว้างสำหรับผู้ประกอบการ SME ให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ๓ ด้านหลัก ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ในเป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ในเป้าหมาย การกระจายศูนย์กลางความเจริญ

ทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกๆระดับ และการเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพและยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในเป้าหมาย การใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโต บนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุล ภายในขีดความสามารถของระบบนิเวศ ยังสนับสนุน ๕ เป้าหมายหลักของแผนฯ ๑๓ ดังนี้

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยสร้างเศรษฐกิจท้องถิ่น และยกระดับผู้ประกอบการให้สามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตระดับประเทศ กระจายผลประโยชน์สู่เศรษฐกิจฐานราก

๒) การพัฒนาคนสู่โลกยุคใหม่ โดยมุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและส่งเสริมความมั่นคงในชีวิตของประชาชนผ่านการพัฒนาพื้นที่และเมือง

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมุ่งพัฒนาเมืองให้น่าอยู่และมีคุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับประชาชนทุกกลุ่มอย่างทั่วถึง

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นให้เมืองใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ลดการสร้างขยะและมลพิษ เพื่อสุขภาพอนามัยของประชาชนทุกกลุ่ม

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยง และการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการส่งเสริมเมืองให้ยกระดับเป็นเมืองอัจฉริยะ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนผ่านไปสู่ภาคธุรกิจดิจิทัลในระดับท้องถิ่น รวมทั้งผลักดันให้เมืองเตรียมความพร้อมในการรับมือกับภัยพิบัติและความสามารถในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงทุกรูปแบบ

หมวดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลงและคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม มุ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยการสนับสนุนให้กลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสมีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคมสูงขึ้น รวมทั้งการพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ ในด้านการสร้างหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงในชีวิต นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๙ ยังมีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นเป้าหมาย สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิตและยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ใน ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติและกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกๆระดับ

หมวดหมายที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ มีความสอดคล้องกับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๔ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายหลักที่ ๑ การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม ที่มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันให้สูงขึ้นด้วยการใช้องค์ความรู้ ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม เป้าหมายหลักที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม เพื่อการสร้างโอกาสและการกระจายรายได้สู่ชุมชน เป้าหมายที่ ๔ ด้านการเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยเน้นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริโภคมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศและเป้าหมายหลักที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยเฉพาะประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยสอดคล้องกับเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ในด้านการรักษาความมั่นคง

และผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล เพื่อให้มีความอุดมสมบูรณ์ และให้ผลประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน ในการอุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต ขับเคลื่อนประเทศไทยด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรม และบริการที่เหมาะสมและสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืนและด้านการสร้างความเติบโต บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ สนับสนุน การลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พัฒนาและใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อลดมลพิษ และผลกระทบสิ่งแวดล้อม

หมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและ การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ ได้เชื่อมโยงกับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมาย หลักที่ ๔ การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืนและเป้าหมายหลักที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศ ในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ หากพิจารณาถึงความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ชาติ พบว่าเป้าหมายการพัฒนาของหมวดหมู่ที่ ๑๑ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ในเป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคง ในทุกมิติและทุกระดับ เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และมีความสงบ เรียบร้อยในทุกระดับ และเป้าหมายที่ ๓ กองทัพ หน่วยงานด้านความมั่นคง ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง เพื่อให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคาม และภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบและทุกระดับความรุนแรง ด้านที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างขีดความสามารถ ในการแข่งขัน ในเป้าหมายที่ ๑ ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพ และยั่งยืน ในประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ มีเนื้อหาด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง กับการจัดการภัยพิบัติ ซึ่งรวมถึงระบบการเตือนภัย การเตรียมตัวรับมือภัยพิบัติและการให้ความช่วยเหลือ ทั้งในระหว่างและหลังเกิดภัยพิบัติ ด้านที่ ๕ ด้านการสร้าง การเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ในเป้าหมายที่ ๓ ใช้ประโยชน์และสร้างการเติบโตบนฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้สมดุลภายใน ขีดความสามารถของระบบนิเวศ โดยสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ มุ่งเน้น ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและสร้างสังคมคาร์บอนต่ำ ปรับปรุงการบริหารจัดการภัยพิบัติทั้งระบบและการสร้าง ขีดความสามารถของประชาชนในการรับมือและปรับตัวเพื่อลดความสูญเสียและเสียหายจากภัยธรรมชาติและ ผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งสนับสนุนการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน ที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศและดูแลภัยพิบัติจากน้ำทั้งระบบ โดยมีการจัดระบบการจัดการน้ำในภาวะวิกฤติ ให้สามารถลดความสูญเสีย ความเสี่ยงจากภัยพิบัติที่เกิดจากน้ำตามหลักวิชาการให้อยู่ในขอบเขตที่ควบคุม ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการเพิ่มความร่วมมือในเรื่องการจัดการภัยพิบัติในภูมิภาคได้อย่างทั่วถึงและทันการณ์

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา แห่งอนาคต ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต มุ่งตอบสนองเป้าหมาย หลักของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่ การพัฒนาคนสำหรับ ยุคใหม่ โดยการพัฒนาคคนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงสอดคล้องกับ ความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย สามารถสร้างงานอนาคตและสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะที่มี ความสามารถในการสร้างและใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาส และความเป็นธรรม ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งการพัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทางเลือก ในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ ยังมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ใน ๓ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันในประเด็นเป้าหมาย ประเทศไทย

มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็น เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ และสังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาค ทางสังคม ในประเด็นเป้าหมาย สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติและกระจายศูนย์กลาง ความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศ ในทุกระดับ

หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลัก ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหาร จัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติ ราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศ โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการเพื่อรับมือกับแนวโน้ม การเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย

๑) พัฒนาการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชน และผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม

๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนา ประเทศและสร้างระบบบริหารจัดการ

๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อ การพัฒนาประเทศ

ซึ่งตอบสนองต่อเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จำนวน ๒ เป้าหมาย ได้แก่

๑) เป้าหมายหลักที่ ๓ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยมีบริการ สาธารณะทั่วถึง เท่าเทียม

๒) เป้าหมายหลักที่ ๕ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือ กับความเสี่ยง และการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ปัจจุบันโลกเริ่มเข้าสู่ยุคระบบเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ที่เทคโนโลยีดิจิทัลจะไม่ได้เป็นเพียงเครื่องมือ สนับสนุนการทำงานเฉกเช่นที่ผ่านมาอีกต่อไป หากแต่จะหลอมรวมเข้ากับชีวิตคนอย่างแท้จริงและจะเปลี่ยน โครงสร้างรูปแบบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ กระบวนการผลิต การค้า การบริการและกระบวนการทางสังคมอื่น ๆ รวมถึงการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลไปอย่างสิ้นเชิง ประเทศไทยจึงต้องเร่งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็น เครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยในบริบทของประเทศไทย เทคโนโลยีดิจิทัลสามารถ ตอบปัญหาความท้าทายที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ หรือเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ ดังนี้

๒.๔.๑ วิสัยทัศน์



“ปฏิรูปประเทศไทยสู่ดิจิทัลไทยแลนด์”

ดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) หมายถึง ประเทศไทยที่สามารถสร้างสรรค์และใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเต็มศักยภาพ ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานนวัตกรรม ข้อมูลทุนมนุษย์และทรัพยากรอื่นใด เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

มีเป้าหมายในภาพรวม ๔ ประการดังต่อไปนี้

(๑) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือหลักในการสร้างสรรค์นวัตกรรมการผลิต การบริการ

(๒) สร้างโอกาสทางสังคมอย่างเท่าเทียม ด้วยข้อมูลข่าวสารและบริการต่างๆ ผ่านสื่อดิจิทัล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

(๓) เตรียมความพร้อมให้บุคลากรทุกกลุ่ม มีความรู้และทักษะที่เหมาะสมต่อการดำเนินชีวิต และการประกอบอาชีพในยุคดิจิทัล

(๔) ปฏิรูปกระบวนการทำงานและการให้บริการของภาครัฐ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการใช้ประโยชน์จากข้อมูล เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๔.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เพื่อให้วิสัยทัศน์และเป้าหมายในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลบรรลุผล แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้าน คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล



และกำหนดภูมิทัศน์ดิจิทัลเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายใน ๔ ระยะ ได้แก่

ระยะที่ ๑ Digital Foundation - ประเทศไทยลงทุนและสร้างฐานรากในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล โดยให้บรรลุเป้าหมายส่วนนี้ได้ภายในระยะเวลา **๑ ปี ๖ เดือน**

ระยะที่ ๒ Digital Thailand I: Inclusion - ทุกภาคส่วนของประเทศไทยมีส่วนร่วมในเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลตามแนวทางประชารัฐ โดยให้บรรลุเป้าหมายส่วนนี้ได้ภายในระยะเวลา **๕ ปี**

ระยะที่ ๓ Digital Thailand II: Full Transformation - ประเทศไทยก้าวสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ที่ขับเคลื่อนและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพโดยให้บรรลุเป้าหมายส่วนนี้ได้ภายในระยะเวลา **๑๐ ปี**

ระยะที่ ๔ Global Digital Leadership - ประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้วสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและคุณค่าทางสังคมอย่างยั่งยืน โดยให้บรรลุเป้าหมายส่วนนี้ได้ภายในระยะเวลา **๒๐ ปี**

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มี ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องกับกองทุนฯ ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ เน้นการมีอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงถึงทุกบ้าน สามารถเชื่อมต่อทุกที่ ทุกเวลา ทุกอุปกรณ์อย่างไร้รอยต่อ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มีเป้าหมายในการพัฒนา คือ การยกระดับผู้ประกอบการเดิมให้เป็นผู้ประกอบการเทคโนโลยี (Technopreneur) และพัฒนาภาคเกษตรการผลิตและบริการให้เปลี่ยนสู่การบริหารจัดการด้วยดิจิทัลและข้อมูล

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล มีเป้าหมายในการพัฒนา คือ ความเท่าเทียมของทุกกลุ่มคนในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต โดยที่ประชาชนทุกคนสามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี/ข้อมูลได้ทุกกิจกรรมในชีวิตประจำวัน ตลอดจนการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตผ่านดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล มีเป้าหมายในการพัฒนา คือ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลหรือการสร้างนวัตกรรมมาใช้ในการทำงานระหว่างภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงและบูรณาการเสมือนองค์กรเดียวกัน ขับเคลื่อนองค์กรเพื่อให้บริการสาธารณะด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล มีเป้าหมายในการพัฒนา คือ การยกระดับขีดความสามารถและทักษะของกำลังคนให้สามารถทำงานผ่านระบบดิจิทัลแบบไร้พรมแดน เกิดงานคุณค่าสูงและมีผู้เชี่ยวชาญดิจิทัลที่เพียงพอต่อความต้องการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีเป้าหมายในการพัฒนา คือ การทำธุรกรรมต่าง ๆ เปลี่ยนไปอยู่บนระบบธุรกรรมดิจิทัล ซึ่งมีมาตรฐานและไม่เป็นอุปสรรคต่อการค้า

๒.๕ แผนปฏิบัติการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ มาตรา ๙ (๑) , (๒) ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า และแผนปฏิบัติการดังกล่าว ต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา และงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ และตัวชี้วัดของภารกิจของหน่วยงานที่สอดคล้องกับนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐและนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา ซึ่งมีทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจยุคใหม่ด้วยระบบนิเวศ โครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรมดิจิทัล

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งอนาคตและลดความเหลื่อมล้ำด้วยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการให้บริการประชาชน ภาคเอกชน และภาครัฐด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคดิจิทัล

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๖ แผนแม่บทการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนแม่บทการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ระบุประเด็น และการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ทั้งในระดับโปรแกรมและโครงการที่สำคัญ เพื่อมุ่งเน้นการทำงานเฉพาะเรื่องให้เกิดผลกระทบและบรรลุเป้าหมายของประเทศ โดยมีหลักการชี้ว่า ได้แก่ เชื่อมโยงเป้าหมายของแผนระดับชาติสู่การปฏิบัติ สร้างความเข้มแข็งอุตสาหกรรมดิจิทัลให้ครอบคลุมทุกมิติ เกิด Digital Transformation ในทุกภาคส่วน พื้นที่ทางเศรษฐกิจและสังคมจากผลกระทบด้านลบ พลิกโฉมลักษณะงานทั้งหมดและงานใหม่ในทุกสาขาอาชีพ เป็นเครื่องมือในการสร้างโอกาส สร้างอาชีพ สร้างรายได้ กระตุ้นให้เกิดการสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปรับทุนมนุษย์สู่เศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เปลี่ยนเศรษฐกิจดั้งเดิมสู่เศรษฐกิจดิจิทัลมูลค่าสูง

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างโอกาสใหม่กระจายความเจริญอย่างเท่าเทียม

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้โครงสร้างพื้นฐานนวัตกรรมดิจิทัล

๒.๗ แผนปฏิบัติการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานระดับกรม มีหน้าที่รับผิดชอบงานเลขานุการของคณะกรรมการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะกรรมการเฉพาะด้าน และคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งในส่วนของกองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ถือเป็นหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งมีทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างรากฐานเพื่อความพร้อมด้านดิจิทัล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล

โดยมาตรการที่เกี่ยวข้องกับกองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (กท.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรการที่ ๑ กำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงนโยบาย/แผน/กฎหมาย/กฎระเบียบ/มาตรการ/มาตรฐาน/ความร่วมมือที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล

๒.๘ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓ ได้กำหนดให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เรียกว่า “กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล

นอกจากนี้พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖ ยังกำหนดให้เงินของกองทุน ใช้จ่ายเพื่อกิจการดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทั้งนี้ การส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือดังกล่าวต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อการให้บริการสาธารณะและไม่เป็นการแสวงหากำไร โดยไม่เป็นการทำลายการแข่งขันอันพึงมีตามปกติวิสัยของกิจการภาคเอกชน

(๒) ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(๓) จัดสรรเป็นเงินอุดหนุนแก่สำนักงานในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่นอกเหนือจากที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน

(๔) จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลตามที่คณะกรรมการบริการกองทุนเห็นสมควร

(๕) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

(๖) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

๒.๙ ระเบียบคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ระเบียบคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๔ กำหนดให้สำนักงานจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งแผนการดำเนินงานดังกล่าว อย่างน้อยต้องประกอบด้วย เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา แผนการปฏิบัติงาน ประมาณการรายรับประจำปี ประมาณการรายจ่ายประจำปีและประมาณการกระแสเงินสด เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาอนุมัติอย่างน้อยหกสัปดาห์ก่อนเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปีและส่งให้กระทรวงการคลังอย่างน้อยสามสัปดาห์ก่อนเริ่มต้นปีบัญชีของทุกปี เพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนการใช้จ่ายเงิน

การปรับปรุงหรือแก้ไขแผนการดำเนินงานประจำปีที่ได้รับอนุมัติ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนและส่งให้กระทรวงการคลังเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒.๑๐ การวิเคราะห์สถานการณ์และทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง

จากทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องจะเห็นได้ว่ารัฐบาลมีความมุ่งมั่นที่จะผลักดันการพัฒนาดิจิทัลทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นเพื่อเศรษฐกิจ สังคม หรือการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล จะเห็นได้จากการใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมเพื่อดำเนินการ ทำให้เกิดการพัฒนา หรือเป็นส่วนช่วยไม่มากนักน้อยในยุทธศาสตร์ต่างๆ อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มีการกล่าวถึงการวางระบบบริหารจัดการ ความเสี่ยงจากการโจมตีทางไซเบอร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

มีการนำเอานวัตกรรมเข้ามามีส่วนร่วมช่วยในการพัฒนาทั้งภาคการผลิตและภาคบริการ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน มุ่งเน้นการสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะทักษะสูง มีนวัตกรรม และจัดการดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในสังคม ซึ่งสามารถนำเอาเทคโนโลยีไปใช้เพื่อเป็นส่วนช่วยในการก่อให้เกิดสังคมแห่งโอกาส ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ที่สามารถใช้นวัตกรรมในการช่วยจัดการกับทรัพยากรธรรมชาติและยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ โดยใช้ดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ

จะเห็นได้ว่ายุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นอย่างดี โดยแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมีความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน ซึ่งถือว่าเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่มีการใช้นวัตกรรมดิจิทัลเข้ามาในชีวิตประจำวันของทุกๆ คน และมีการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและรวดเร็วในทุกๆ ภาคส่วน โดยแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลและยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มุ่งเน้นการพัฒนาทั้งเศรษฐกิจดิจิทัลและสังคมดิจิทัลและในการช่วยเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลได้

ทั้งนี้ทิศทางนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ มีนโยบายการให้ทุนสนับสนุนที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกองทุนในแต่ละปีอย่างชัดเจน โดยสามารถพิจารณาจากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในแต่ละปี รวมถึงมีการนำเอาแผนในแต่ละปีมาวิเคราะห์ถึงความเปลี่ยนแปลงที่ควรเกิดขึ้น เนื่องจากนวัตกรรมดิจิทัลเป็นนวัตกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงเป็นส่วนช่วยในการผลักดันทั้งเศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง

สำหรับปัจจุบัน การขับเคลื่อนประเทศด้านดิจิทัลของประเทศไทยอยู่ภายใต้แผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เข้าสู่ระยะที่ ๓ Full Transformation ประเทศไทยก้าวสู่การเป็น “ดิจิทัลไทยแลนด์” ที่ขับเคลื่อนและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมดิจิทัลได้อย่างเต็มศักยภาพ กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนเพื่อรองรับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในเป้าหมายของการพัฒนาดิจิทัลไทยแลนด์ (Digital Thailand) ทั้ง ๔ ประการ



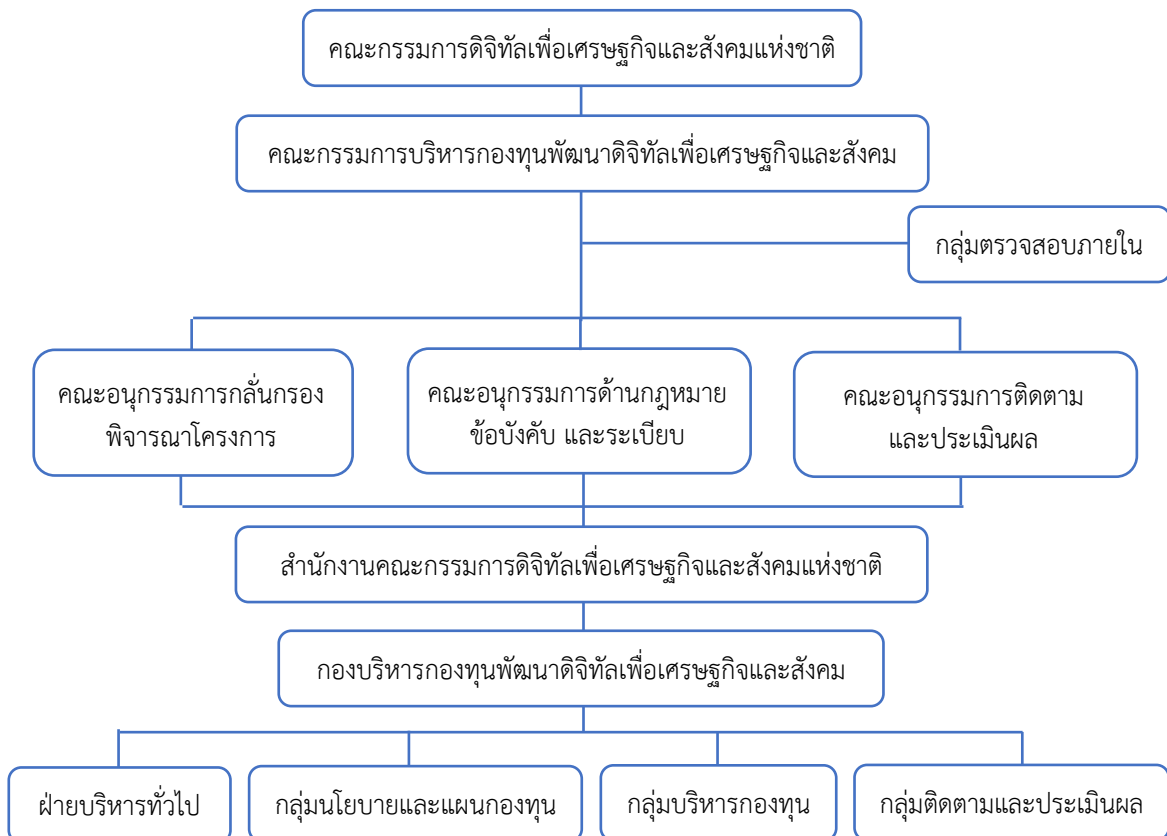
บทที่ ๓

กรอบแนวคิดการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ และการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๗

การกำหนดแนวทางของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยได้ยึดถือหลักการพื้นฐานตามที่ได้เสนอก่อนหน้านี้ ที่สำคัญคือ ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล โดยพิจารณาจากประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ โครงสร้างกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดตั้งขึ้นในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม” ทำหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ซึ่งโครงสร้างการบริหาร ดังนี้



(๑) คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการเงิน การคลัง การลงทุน รวมทั้งมาตรการทางภาษีและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวกับหรือเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงเสนอแนะมาตรการในการจัดหาพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่สามารถจัดปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้

๓. เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔. ออกระเบียบเกี่ยวกับการบริหารกองทุน การจัดหาผลประโยชน์และการจัดการกองทุน การเก็บรักษา และการเบิกจ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน

๕. เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการจัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๖. รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีมติยับยั้งการดำเนินการของหน่วยงานใดที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๗. ออกประกาศหรือระเบียบเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย หรือตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีรองประธานกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (รองนายกรัฐมนตรี) เป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติการส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือตามมาตรา ๒๖ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยไม่ก่อให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๒. พิจารณาอนุมัติการจัดสรรเงินหรือค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๒๖ (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. บริหารกองทุนและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

๔. วางแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาและการเบิกจ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุนที่ออกตามมาตรา ๑๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และการดำเนินการอื่น ๆ ที่จำเป็น

๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนหรือช่วยเหลือจากกองทุน

๖. รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีและเปิดเผยรายงานดังกล่าวให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่จำเป็นให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๓) คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแต่งตั้ง

๓.๑ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ ทำหน้าที่ดังนี้

๑. เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เกี่ยวกับการกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เงื่อนไข ในการกลั่นกรอง พิจารณาโครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือ ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือขอรับทุนอุดหนุนวิจัยและพัฒนา

๒. กลั่นกรอง พิจารณา และอนุมัติโครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือ ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือขอรับทุนอุดหนุนวิจัยและพัฒนา ที่มีคำขอในวงเงินไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติ

๓. กลั่นกรองและพิจารณาโครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือ ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือขอรับทุนอุดหนุนวิจัยและพัฒนา ที่มีคำขอในวงเงินเกินกว่า ๑๐ ล้านบาท เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติ

๔. เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษา เพื่อช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. เชิญบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มอบหมาย

๓.๒ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล ทำหน้าที่ดังนี้

๑. เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การติดตาม และประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือความช่วยเหลือในการดำเนินการ พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุน

๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือความช่วยเหลือในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุน

๓. รายงานผลการตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุน

๔. รายงานผลประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุนฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ บริหารกองทุนฯ

๕. เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษา เพื่อช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖. เชิญบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ

๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มอบหมาย

๓.๓ คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทำหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณา กลั่นกรอง กำหนด ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตามนโยบายของคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบาย ระดับชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ความเห็นชอบ

๒. จัดทำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และระยะเวลาในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สิน ทางปัญญา การประเมินมูลค่าทรัพย์สินทางปัญญา การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้อง การโอนสิทธิ การใช้สิทธิหรือและการป้องกันคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา การอนุญาตให้ใช้ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของโครงการที่ได้รับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร กองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. วินิจฉัยปัญหาเสนอความเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านทรัพย์สินทางปัญญา และเจรจาต่อรอง การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

๔. กำหนดแนวทางการเจรจาต่อรองการหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาประกอบการ พิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

๕. รายงานข้อมูลด้านทรัพย์สินทางปัญญาต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

๖. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้คำปรึกษา หรือข้อคิดเห็นต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ

๗. เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษา เพื่อช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๘. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมมอบหมาย

(๔) สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้เลขาธิการสำนักงาน คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและให้สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและดำเนินการ ในเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของกองทุนเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้ความเห็นชอบ

๒. จัดให้มีบุคคลภายนอกที่เป็นอิสระเพื่อประเมินผลการดำเนินการของกองทุนเพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๓. ให้ความช่วยเหลือหรือคำแนะนำแก่ผู้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์ ของกองทุน

๔. รับผิดชอบในการจัดทำงบดุล งบการเงิน บัญชีทำการของกองทุน

๕. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน

๖. ดำเนินการอื่นใดตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มอบหมาย

(๕) กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดำเนินการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้ความเห็นชอบ

๒. จัดให้มีบุคคลภายนอกที่เป็นอิสระเพื่อประเมินผลการดำเนินการของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำหนด

๓. ให้ความช่วยเหลือหรือคำแนะนำแก่ผู้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๔. รับผิดชอบในการจัดทำงบดุล งบการเงิน บัญชีทำการของกองทุน และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน

๕. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมอบหมาย

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๑๖๒/๒๕๖๐ เรื่อง การแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในสำนักและกอง กำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมออกเป็น ๑ ฝ่าย ๓ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป งานสารบรรณและงานธุรการของกองทุน

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบุคคล งานการเงิน งานพัสดุและงานงบประมาณของกองทุน

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ กลุ่มนโยบายและแผนกองทุน มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำร่างแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณของกองทุน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนให้ความเห็นชอบ

(๒) ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำแนวทาง มาตรการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแนวโน้มการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประกอบการกำหนดแผนงาน แนวทาง มาตรการและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และการพิจารณาการร้องโครงการที่ขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนจากกองทุน

(๕) พิจารณาการร้องโครงการและงบประมาณที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุนเงินจากกองทุน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา

(๖) จัดทำเกี่ยวกับการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน การบริหารกองทุนและการจัดทำร่างแนวทางปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาและการเบิกจ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน

(๗) เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษาเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๘) ปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๙) พัฒนาระบบงาน มาตรฐานการดำเนินงานของกองทุน

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ กลุ่มบริหารกองทุน มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อวางแผนและกำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางในการบริหารกองทุน การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์และการบริหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

(๒) ให้ข้อเสนอแนะและความเห็นประกอบการพิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินหรือค่าใช้จ่ายให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา แก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๓) บริหารจัดการสินทรัพย์และหนี้สินของกองทุนและปรับทางเลือกในการบริหารเงินทุนให้มีประสิทธิภาพ

(๔) ประสานงานกับสำนักงาน กสทช. และกระทรวงการคลัง เกี่ยวกับการนำส่งเงินเข้ากองทุน รวมถึงร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๕) พิจารณาการขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน ตามที่ สดช. เสนอ ตามกรอบวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

(๖) เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษาเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๗) จัดทำงบดุล งบการเงินและบัญชีทำการของกองทุน

(๘) ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือแก่ผู้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ กลุ่มติดตามและประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ เพื่อผลักดันให้เกิดกลไกการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๒) เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือจากกองทุน

(๓) พัฒนาระบบ รูปแบบ หลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามงาน/โครงการที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือจากกองทุนที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

(๔) ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมทั้งเสนอแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๕) ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา

(๖) ประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุนเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

(๗) เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษาเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๘) ให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหาและการบริหารความเสี่ยงของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน

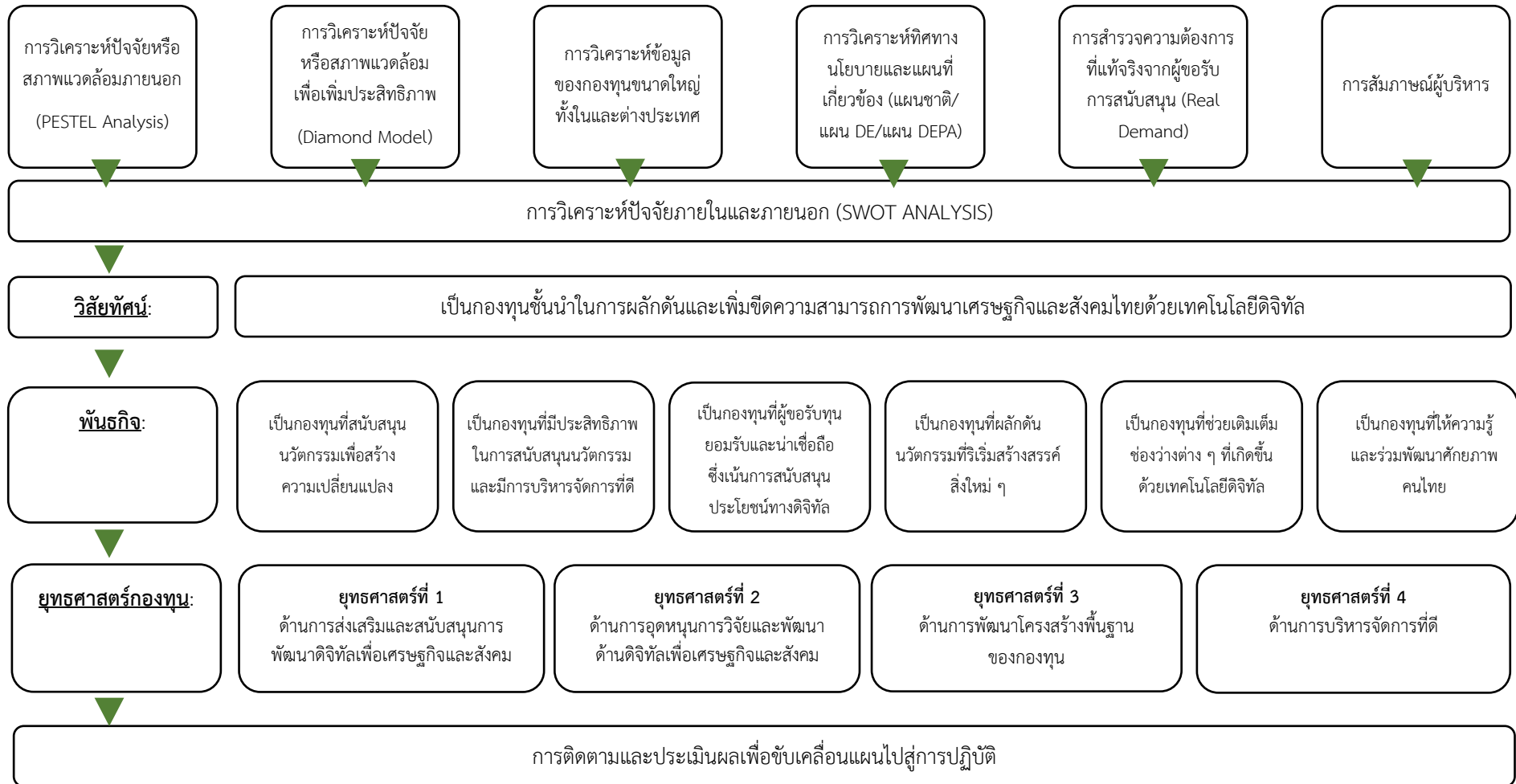
(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงาน การเงินและการบัญชีของกองทุนตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

๓.๒ สรุปการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน/ภายนอกที่เกี่ยวข้อง

การกำหนดยุทธศาสตร์กองทุนฯ ที่เหมาะสมสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑ ยุทธศาสตร์ของกองทุนมุ่งเน้นความสอดคล้องกับนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง โดยเลือกเน้นการสร้าง การปรับปรุงและส่งเสริมพื้นฐาน เพื่อเน้นการเกิดผลโดยตรงจากวิสัยทัศน์และพันธกิจของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม อีกทั้งยังมีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก ซึ่งปัจจัยภายในประกอบด้วย ข้อดีและข้อเสีย และปัจจัยภายนอกประกอบด้วย โอกาสและอุปสรรค รวมถึงการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสัมภาษณ์ผู้บริหาร และการสำรวจความพึงพอใจ โดยมีความเชื่อมโยงดังแผนภูมิต่อไปนี้



๓.๒.๑ การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ

กองทุนฯ ได้ทำการวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนฯ โดยได้กำหนดวิธีในการดำเนินงาน ๒ รูปแบบ ได้แก่ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ และการรับฟังความเห็นและความคาดหวังโดยการตอบแบบสอบถาม ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดของการดำเนินงานได้ดังนี้

๑) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๑

กองทุนฯ ได้ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๗๑ ขึ้นเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลและนำเสนอข้อมูลเบื้องต้นในประเด็นสำคัญที่เกี่ยวกับแผนปฏิบัติการ เช่น การวิเคราะห์ SWOT ของกองทุนฯ การกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงาน การกำหนดประเด็นสำคัญ (Them) กรอบนโยบายการให้ทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้น โดยสามารถสรุปประเด็นสำคัญที่ได้จากการประชุมเชิงปฏิบัติการได้ดังนี้

๑.๑) ประเด็นสำคัญ (Theme) ในการพัฒนายุทธศาสตร์ของกองทุนฯ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยกับประเด็นสำคัญในการยกระดับกองทุนฯ ให้เป็นนิติบุคคล เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน มีสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่มากขึ้น อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดภาพในอนาคตที่ชัดเจน ควรมีการศึกษาแนวทางการเป็นนิติบุคคลจากกองทุนฯ ต่าง ๆ เพื่อเป็นตัวเลือกและกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม

๑.๒ นอกจากประเด็นสำคัญในการยกระดับกองทุนฯ ให้เป็นนิติบุคคลแล้ว ผู้เข้าร่วมประชุมได้เสนอแนะประเด็นอื่น ๆ รวมด้วย ได้แก่ การผลักดันบุคลากรในกองทุนฯ ให้มีความมั่นคงทางด้านสวัสดิการและตำแหน่ง ผลักดันการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี สนับสนุนนวัตกรรมและการบริหารจัดการที่ดี บริหารจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม เพิ่มอัตราค่าจ้างในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอบรมเพิ่มทักษะให้กับบุคลากร

๑.๒) โครงการ/กิจกรรมที่นำเสนอในแต่ละแผนงาน/ปี

ผู้เข้าร่วมประชุมมีข้อเสนอให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๒.๑ ด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ อัตราค่าตอบแทน และการสร้างความมั่นคงในหน้าที่การงาน

๒.๒ โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกองทุนฯ

๒.๓ โครงการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture)

๒.๔ โครงการศึกษาแนวทางการเป็นนิติบุคคลจากกองทุนต่าง ๆ

๒.๕ โครงการจ้างออกแบบและจัดพิมพ์รายงานประจำปีกองทุน

๒.๖ โครงการจ้างบริหารงานโครงการฯ (PMO)

๒.๗ โครงการจ้างที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๘ กิจกรรมกีฬาของกองทุนฯ

๑.๓) กรอบนโยบายการให้ทุน

จากการจัดกิจกรรมระดมสมองเพื่อร่วมกันวิเคราะห์กรอบนโยบายการให้ทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ผู้บริหารและพนักงานเห็นด้วยกับการกำหนดกรอบนโยบายทั้ง ๔ กรอบ ได้แก่ Digital Manpower, Digital Government & Infrastructure, Digital Agriculture และ Digital Technology โดยจะมีการแบ่งขนาดงบประมาณที่ขอรับทุน ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พร้อมทั้งแยกการให้ทุน ตามมาตรา ๒๖ (๑) และมาตรา ๒๖ (๒)

อย่างไรก็ตาม มีผู้บริหารและพนักงานบางส่วนที่ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า นอกจากกรอบนโยบายทั้ง ๔ กรอบแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับกรอบนโยบายอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนในภาคอุตสาหกรรม การนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนในด้านสุขภาพและการแพทย์ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนในด้านผู้สูงอายุ ดิจิทัลรักษาสีงแวดล้อม และเทคโนโลยีดิจิทัลในโลกอนาคต เป็นต้น

ดังนั้น จากการเก็บรวบรวมข้อมูลปฐมภูมิ หรือข้อมูลที่ได้จากผู้บริหารและพนักงาน ประกอบกับข้อมูลทุติยภูมิ หรือข้อมูลที่ได้จากการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ รวมถึงกรอบนโยบายการให้ทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา จึงสรุปได้ว่า กรอบนโยบายการให้ทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๑. การศึกษากับคนรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล (Digital Manpower)
๒. รัฐบาลดิจิทัล (Digital Government)
๓. เกษตรเชิงรุกด้วยนวัตกรรมดิจิทัล (Digital Agriculture)
๔. เทคโนโลยีดิจิทัลในโลกอนาคต (Digital Technology)
๕. เทคโนโลยีสุขภาพ (Digital Health)
๖. ความปลอดภัยในโลกดิจิทัล (Digital Security)
๗. ดิจิทัลรักษาสีงแวดล้อม (Digital Environment)

ทั้งนี้ ข้อเสนอดังกล่าวนี้ จะมีการทบทวนเพิ่มเติม เมื่อได้รับผลการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ เรื่องกรอบนโยบายการให้ทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุนครอบคลุมในประเด็นที่สำคัญ และสอดคล้องกับความต้องการทางสังคม

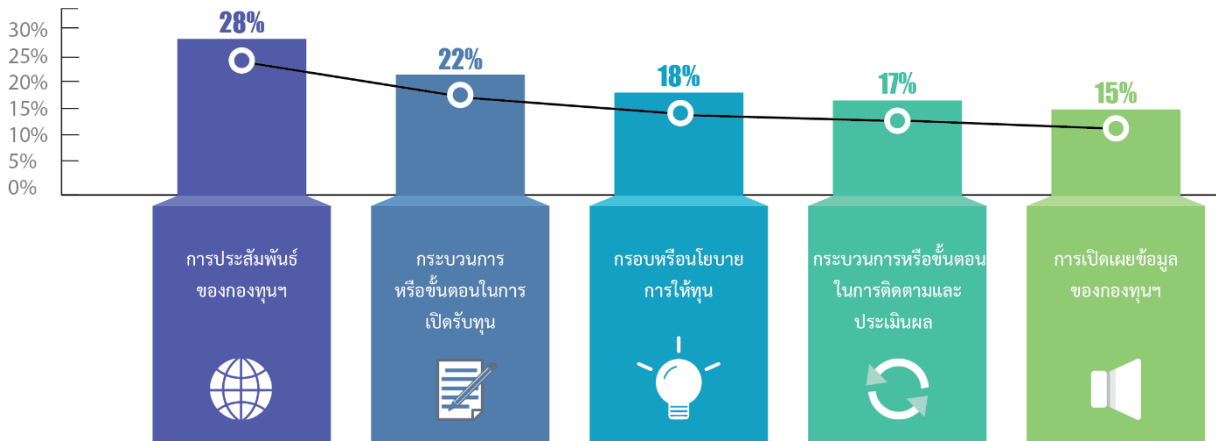
ภาพกิจกรรมการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑





๒) การรับฟังความเห็นและความคาดหวังโดยการตอบแบบสอบถามประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำนวน ๕๓๔ หน่วยงาน ซึ่งมีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน ๑,๐๕๑ ราย โดยผลการตอบแบบสอบถามสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

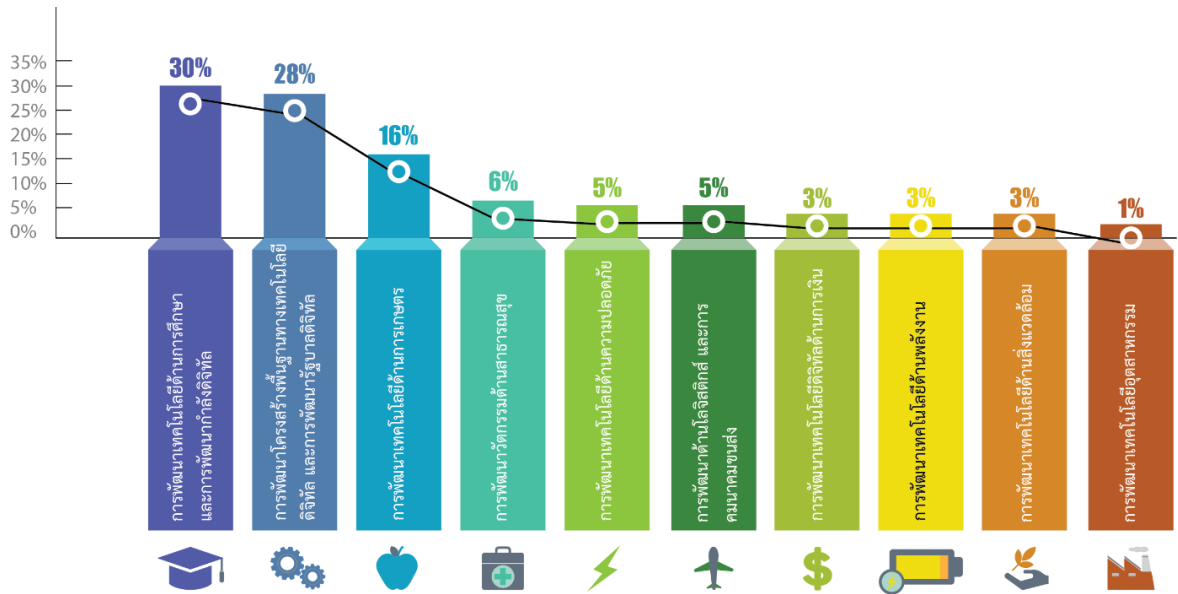
๒.๑ การพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานกองทุนฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้



จากข้อมูลข้างต้นพบว่า ๕ อันดับแรกที่กองทุนฯ ควรให้ความสำคัญในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานมีดังนี้

- (๑) การประสมพันธ์ของกองทุนฯ
- (๒) กระบวนการหรือขั้นตอนในการเปิดรับทุน
- (๓) กรอบหรือนโยบายการให้ทุน
- (๔) กระบวนการหรือขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล
- (๕) การเปิดเผยข้อมูลของกองทุนฯ

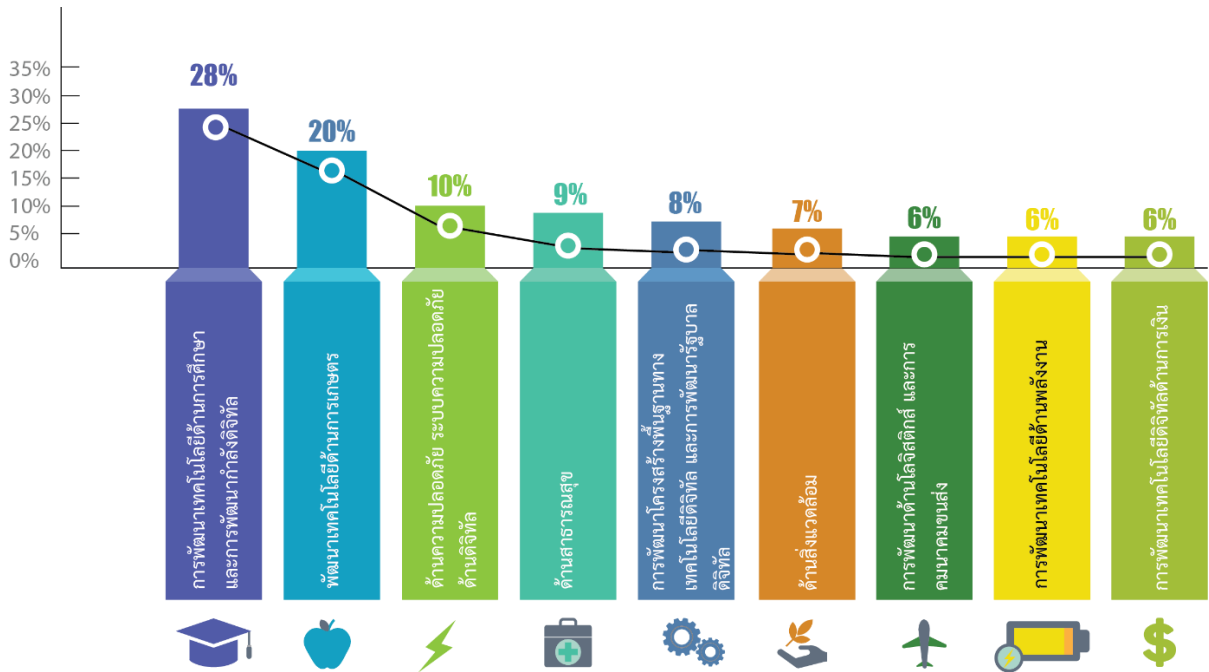
๒.๒ การสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยมีรายละเอียดดังนี้



จากข้อมูลข้างต้นพบว่า สิ่งที่กองทุนควรให้ความสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ การพัฒนากำลังคน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล การพัฒนาเทคโนโลยีด้านการเกษตร การพัฒนานวัตกรรมด้านสาธารณสุข การพัฒนาเทคโนโลยีด้านความปลอดภัย และการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลด้านสิ่งแวดล้อม

ด้วยความคาดหวังต่อสิ่งที่กองทุนฯ ควรสนับสนุนในปี ๒๕๖๖ เป็นเรื่องของการศึกษา การพัฒนากำลังคนที่มีทักษะด้านดิจิทัลให้เพียงพอต่อความต้องการของภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีความต้องการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และนำเทคโนโลยีมาช่วยแก้ปัญหาที่ในอดีตยังไม่สามารถแก้ได้ ตามมาด้วยเรื่องของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีและการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ที่ประเทศไทยยังมีความจำเป็นต้องลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีอยู่ เพื่อนำแพลตฟอร์มรูปแบบใหม่ไปใช้ในการพัฒนาการทำงานให้สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเน้นการมีส่วนร่วมมากขึ้น ทั้งนี้ยังต้องสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓ การสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศภายในระยะ ๕ ปี
ข้างหน้า โดยมีรายละเอียดดังนี้



จากข้อมูลข้างต้นพบว่าสิ่งที่กองทุนควรให้ความสำคัญในการสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ภายในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ได้แก่ การพัฒนาเทคโนโลยีด้านการศึกษาและการพัฒนา กำลังคนดิจิทัล การพัฒนาเทคโนโลยีด้านการเกษตร การพัฒนาเทคโนโลยีด้านความปลอดภัย การพัฒนาเทคโนโลยีด้านสาธารณสุข การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม

โดยความคาดหวังของผู้ตอบแบบสอบถามของกองทุนฯ ในอีก ๕ ปีข้างหน้า จะเห็นได้ว่าความคาดหวังต่อสิ่งที่กองทุนฯ ควรสนับสนุนในอนาคต ยังคงเป็นเรื่องของการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล และตามด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการเกษตร แต่ในขณะที่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอาจถูกมองว่าในอนาคตโครงสร้างทางเทคโนโลยีต่าง ๆ ควรมีความพร้อมและเพียงพอต่อความต้องการในการใช้งาน จึงต้องให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ด้วย ควบคู่ไปกับการพัฒนานวัตกรรมทางเทคโนโลยีด้านสาธารณสุข เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยได้ประกาศการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ นอกจากนี้การพัฒนาเทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อมยังเป็นประเด็นที่ทั่วโลกให้ความสนใจ

๓.๒.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและภายใน

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและภายในของกองทุนฯ นั้น ได้ใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ ได้แก่ “7S Model” สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factor) ประกอบด้วย กลยุทธ์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) รูปแบบ (Style) การจัดหาบุคลากรเข้าทำงาน (Staff) ทักษะ (Skills) ระบบ (Systems) และค่านิยมร่วม (Shared Values) และ “PESTEL Analysis” สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factor) ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการเมือง (Political Factors) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors) ปัจจัยด้านสังคม (Social Factors) ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology Factors) ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Factors) และปัจจัยด้านกฎหมาย (Legal Factors) โดยผลจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกนั้น จะนำไปสู่การวิเคราะห์ SWOT ของกองทุนฯ ซึ่งสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ ดังนี้



โอกาส

นโยบายรัฐบาลส่งเสริมการดำเนินงานด้านดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับการกิจกองทุนฯ ทำให้มีโอกาสในการขอรับงบประมาณสนับสนุน หรือปัจจัยสนับสนุนต่าง ๆ ได้

ภัยคุกคาม

- ๑. ปัญหาการเมืองระดับประเทศ ยังขาดเสถียรภาพ ทำให้นโยบายการทำงานไม่ชัดเจน
- ๒. รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลง นโยบายอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรที่ต้องปรับเปลี่ยนตามไปด้วย

โอกาส

หน่วยงานต่าง ๆ มุ่งเน้นการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งสอดคล้องกับการกิจของกองทุนฯ ทำให้มีโอกาสในการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานได้

ภัยคุกคาม

ผู้ขอรับทุนยังขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกระบวนการขอรับทุนจากกองทุนฯ

โอกาส

สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้

ภัยคุกคาม

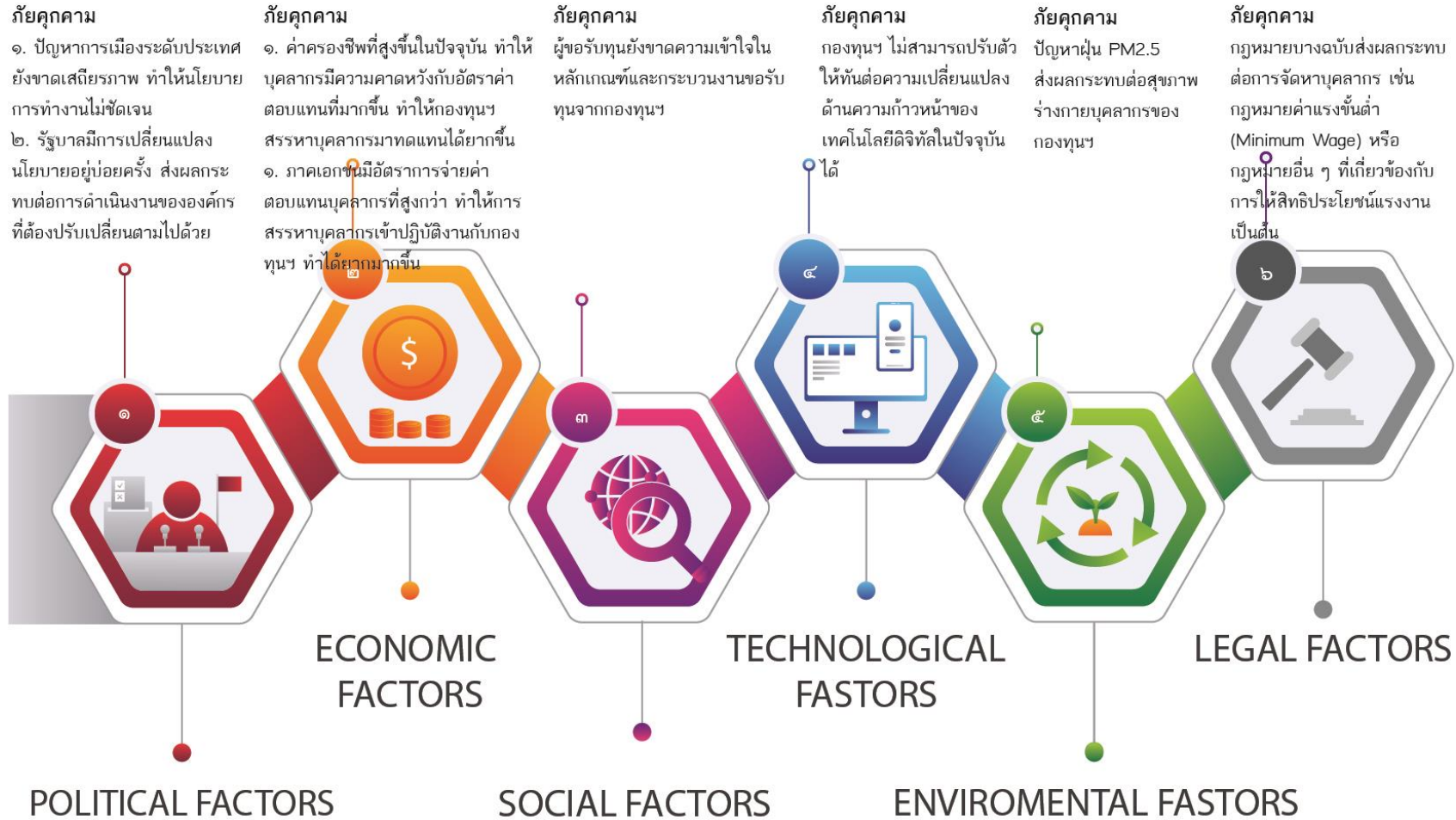
กองทุนฯ ไม่สามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงด้านความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบัน

ภัยคุกคาม

ปัญหาฝุ่น PM2.5 ส่งผลกระทบต่อสุขภาพร่างกายบุคลากรของกองทุนฯ

ภัยคุกคาม

กฎหมายฉบับส่งผลกระทบต่อการจัดหาบุคลากร เช่น กฎหมายค่าแรงขั้นต่ำ (Minimum Wage) หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิประโยชน์แรงงาน เป็นต้น



ตารางผลการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) ของกองทุนฯ

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีการกำหนดเป้าหมาย ภารกิจ และแผนการปฏิบัติการฯ ทั้งระยะยาวและระยะสั้นอย่างชัดเจน สามารถใช้เป็นแนวทางได้อย่างเป็นระบบ	W๑	อัตรากำลังยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
S๒	บุคลากรมีทักษะเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความพร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ	W๒	บุคลากรมีอัตราการลาออกสูง ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง
S๓	มีการกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรที่ชัดเจน	W๓	ขาดการกำหนดค่านิยมร่วมที่ชัดเจน
S๔	มีงบประมาณที่สามารถนำมาช่วยในการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนต่าง ๆ	W๔	สถานที่ทำงานมีขนาดเล็ก ทำให้เกิดความรู้สึกแออัด
S๕	มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทำให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานมากขึ้น เช่น ระบบยื่นขอรับทุน และระบบการเข้าใช้งานระบบบริหารจัดการกองทุนฯ เป็นต้น	W๕	ระเบียบและข้อบังคับของกองทุนฯ ขาดความยืดหยุ่น และไม่สอดคล้องกับบริบทการทำงาน
S๖	มีระบบงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนฯ ทำให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	W๖	ขาดการสร้างแรงจูงใจ (Incentive) ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ทำให้บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน และเกิดความรู้สึกไม่มั่นคง
S๗	ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถถ่ายทอดลงสู่แผนงานต่าง ๆ เพื่อนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม	W๗	ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ยังขาดความชัดเจน (ข้อเสนอแนะจาก TRIS)
S๘	มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่มีการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อนำมาใช้ในการจัดหาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม	W๘	กองทุนฯ ไม่มีศูนย์บริการที่คอยให้บริการด้านคำปรึกษาแก่ผู้รับทุน
O๑	นโยบายรัฐบาลส่งเสริมการดำเนินงานด้านดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจกองทุนฯ ทำให้มีโอกาสในการขอรับงบประมาณสนับสนุน หรือปัจจัยสนับสนุนต่าง ๆ ได้	T๑	ค่าครองชีพที่สูงขึ้นในปัจจุบัน ทำให้บุคลากรมีความคาดหวังกับอัตราค่าตอบแทนที่มากขึ้น ทำให้กองทุนฯ สรรหาบุคลากรมาทดแทนได้ยากขึ้น
O๒	หน่วยงานต่าง ๆ มุ่งเน้นการพัฒนางานด้านเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของกองทุนฯ ทำให้มีโอกาสในการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานได้	T๒	ภาคเอกชนมีอัตราการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรที่สูงกว่า ทำให้การสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงานกับกองทุนฯ ทำได้ยากมากขึ้น

	โอกาส (Opportunities)		ภัยคุกคาม (Threats)
O๓	สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้	T๓	ผู้ถือหุ้นยังขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกระบวนการขอรับทุนจากกองทุนฯ
		T๔	กองทุนฯ ไม่สามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงด้านความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบันได้
		T๕	ปัญหาการเมืองระดับประเทศยังขาดเสถียรภาพ ทำให้นโยบายการทำงานไม่ชัดเจน
		T๖	รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายอยู่บ่อยครั้ง ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กรที่ต้องปรับเปลี่ยนตามไปด้วย
		T๗	กฎหมายบางฉบับส่งผลกระทบต่อการจัดหาบุคลากร เช่น กฎหมายค่าแรงขั้นต่ำ (Minimum Wage) หรือกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้สิทธิประโยชน์แรงงาน เป็นต้น

STRENGTH

- S๑: มีการกำหนดเป้าหมาย ภารกิจ และแผนการปฏิบัติการ อย่างชัดเจน
- S๒: บุคลากรมีทักษะเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน
- S๓: มีการกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรที่ชัดเจน
- S๔: มีงบประมาณที่สามารถนำมาช่วยในการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนต่าง ๆ
- S๕: มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- S๖: มีระบบงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนฯ
- S๗: ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน
- S๘: มีการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างบุคลากร



WEAKNESS

- W๑: อัตราค่าจ้างยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- W๒: บุคลากรมีอัตราการลาออกสูง ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง
- W๓: ขาดการกำหนดค่านิยมร่วมที่ชัดเจน
- W๔: สถานที่ทำงานมีขนาดเล็ก ทำให้เกิดความรู้สึกแออัด
- W๕: ระเบียบและข้อบังคับของกองทุนฯ ขาดความยืดหยุ่น และ ไม่สอดคล้องกับบริบทการทำงาน
- W๖: ขาดการสร้างแรงจูงใจ (Incentive) ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร
- W๗: ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ยังขาดความชัดเจน
- W๘: กองทุนฯ ไม่มีศูนย์บริการที่คอยให้บริการด้านคำปรึกษาแก่ผู้รับทุน



SWOT

OPPORTUNITY

- O๑: นโยบายรัฐบาลส่งเสริมการดำเนินงานด้านดิจิทัล
- O๒: หน่วยงานต่าง ๆ มุ่งเน้นการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- O๓: สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนฯ ได้



THREAT

- T๑: ค่าครองชีพที่สูงขึ้นในปัจจุบัน ทำให้บุคลากรมีความคาดหวังกับอัตราค่าตอบแทนที่มากขึ้น
- T๒: ภาคเอกชนมีอัตราการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรที่สูงกว่า
- T๓: ผู้ขอรับทุนยังขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกระบวนการขอรับทุนจากกองทุนฯ
- T๔: กองทุนฯ ไม่สามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงด้านความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบันได้
- T๕: ปัญหาการเมืองระดับประเทศยังขาดเสถียรภาพ
- T๖: รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายอยู่บ่อยครั้ง
- T๗: กฎหมายบางฉบับส่งผลกระทบต่อการทำงานของบุคลากร



ผลการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) ของกองทุนฯ

จากการวิเคราะห์ SWOT ของกองทุนฯ ข้างต้น ได้นำมาสู่การกำหนดกลยุทธ์ โดยใช้เครื่องมือ TOWS Matrix ในการวิเคราะห์ ประกอบด้วยกลยุทธ์ต่าง ๆ ได้แก่ กลยุทธ์เชิงรุก (SO) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) และกลยุทธ์เชิงรับ (WT) โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

<p style="text-align: center;">ปัจจัยภายใน</p> <p style="text-align: center;">ปัจจัยภายนอก</p>	<p style="text-align: center;">จุดแข็ง (Strength)</p> 	<p style="text-align: center;">จุดอ่อน (Weakness)</p> 
	<p>S๑: มีการกำหนดเป้าหมาย ภารกิจ และแผนการปฏิบัติการฯ ทั้งระยะยาวและระยะสั้นอย่างชัดเจน</p> <p>S๒: บุคลากรมีทักษะเฉพาะด้านที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน</p> <p>S๓: มีการกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของบุคลากรที่ชัดเจน</p> <p>S๔: มีงบประมาณที่สามารถนำมาช่วยในการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนต่าง ๆ</p> <p>S๕: มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p> <p>S๖: มีระบบงานที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ ภารกิจ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนฯ</p> <p>S๗: ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน</p> <p>S๘: มีแผนการพัฒนาบุคลากรที่มีการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อนำมาใช้ในการจัดหาบุคลากรได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>W๑: อัตราค่าจ้างยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>W๒: บุคลากรมีอัตราการลาออกสูง ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง</p> <p>W๓: ขาดการกำหนดค่านิยมร่วมที่ชัดเจน</p> <p>W๔: สถานที่ทำงานมีขนาดเล็ก ทำให้เกิดความรู้สึกแออัด</p> <p>W๕: ระเบียบและข้อบังคับของกองทุนฯ ขาดความยืดหยุ่น และไม่สอดคล้องกับบริบทการทำงาน</p> <p>W๖: ขาดการสร้างแรงจูงใจ (Incentive) ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร</p> <p>W๗: ตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ยังขาดความชัดเจน</p> <p>W๘: กองทุนฯ ไม่มีศูนย์บริการที่คอยให้บริการด้านคำปรึกษาแก่ผู้รับทุน</p>
<p style="text-align: center;">โอกาส (Opportunity)</p>  <p>O๑: นโยบายรัฐบาลส่งเสริมการดำเนินงานด้านดิจิทัลช่วยสนับสนุนภารกิจด้านดิจิทัล</p> <p>O๒: หน่วยงานต่าง ๆ มุ่งเน้นการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>O๓: สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานได้</p>	<p style="text-align: center;">SO (กลยุทธ์เชิงรุก)</p> <p>SO๑: กลยุทธ์การขอทุนสนับสนุนจากรัฐบาลเพื่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (S๕, O๑, O๓)</p> <p>SO๒: กลยุทธ์การบูรณาการเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมกับหน่วยงานภาคส่วนต่าง ๆ (S๑, O๒)</p>	<p style="text-align: center;">WO (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)</p> <p>WO๑: กลยุทธ์การขอทุนสนับสนุนจากรัฐบาลเพื่อพัฒนาศูนย์บริการให้คำปรึกษาด้านการขอรับทุน (W๘, O๑)</p> <p>WO๒: กลยุทธ์การปรับปรุงระเบียบและข้อบังคับของกองทุนฯ ให้สอดคล้องกับบริบทของการดำเนินงานในปัจจุบัน (W๕, O๑)</p>
<p style="text-align: center;">อุปสรรค (Threat)</p>  <p>T๑: ค่าครองชีพที่สูงขึ้นในปัจจุบัน</p> <p>T๒: ภาคเอกชนมีอัตราการจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรที่สูงกว่า</p> <p>T๓: ผู้ขอรับทุนยังขาดความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกระบวนการขอรับทุนจากกองทุนฯ</p> <p>T๔: กองทุนฯ ไม่สามารถปรับตัวให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงด้านความก้าวหน้าของเทคโนโลยี</p> <p>T๕: ปัญหาการเมืองระดับประเทศยังขาดเสถียรภาพ</p> <p>T๖: รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายอยู่บ่อยครั้ง</p> <p>T๗: กฎหมายบางฉบับส่งผลกระทบต่อการจัดหาบุคลากร</p>	<p style="text-align: center;">ST (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)</p> <p>ST๑: กลยุทธ์การจัดการระบบเทคโนโลยีอัตโนมัติเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานประจำ (Routine) (S๔, S๕, T๑, T๒)</p> <p>ST๒: กลยุทธ์การพัฒนาทักษะองค์ความรู้ของบุคลากรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต (Future Skill) (S๒, S๘, T๔)</p> <p>ST๓: กลยุทธ์การปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และบริบทการทำงานในปัจจุบัน (S๑, T๕, T๖)</p> <p>ST๔: กลยุทธ์การปรับปรุงแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมในปัจจุบัน (S๗, T๑, T๒)</p>	<p style="text-align: center;">WT (กลยุทธ์เชิงรับ)</p> <p>WT๑: กลยุทธ์การพัฒนาทักษะของบุคลากรให้มีความหลากหลาย (Multi-Skill) ควบคู่กับการจัดหาบุคลากรเพิ่มเติม (W๑, W๒, T๑, T๒)</p> <p>WT๒: กลยุทธ์การปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ฯ ที่กรมบัญชีกลางกำหนด (W๗, T๓)</p>

ผลการวิเคราะห์กลยุทธ์ของกองทุนฯ ด้วยเครื่องมือ TOWS Matrix

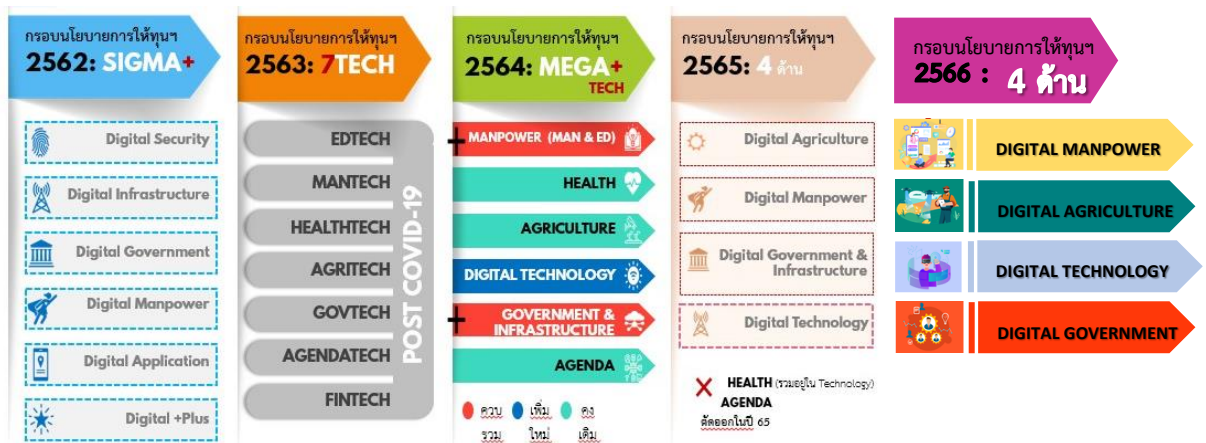
๓.๓ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้มีการอนุมัติโครงการ ดังนี้

๓.๓.๑ โครงการที่ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมของกองทุน สำหรับหน่วยงานของรัฐ เอกชนและประชาชนทั่วไป จำนวน ๗ ครั้ง สรุปผลการดำเนินงานได้ ดังนี้

รายละเอียด	จำนวนเงินที่อนุมัติ (บาท)
๑) ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ วงดุที่ ๑ ตามมาตรา ๒๖ (๑) (๒) กรอบวงเงิน ๒,๖๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเปิดรับข้อเสนอตั้งแต่วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ <u>อนุมัติจำนวน ๑๐ โครงการ</u>	๑๕๕,๖๔๖,๙๘๙.๔๐
๒) ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ตามมาตรา ๒๖ (๑) (๒) กรอบวงเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเปิดรับข้อเสนอตั้งแต่วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ <u>อนุมัติจำนวน ๕๔ โครงการ</u>	๑,๕๐๘,๓๔๖,๑๗๕.๐๐
๓) ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามมาตรา ๒๖ (๖) กรอบวงเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเปิดรับข้อเสนอตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ <u>อนุมัติจำนวน ๔๒ โครงการ</u>	๓๙๓,๘๗๙,๓๗๐.๑๘
๔) ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ ตามมาตรา ๒๖ (๑) (๒) กรอบวงเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเปิดรับข้อเสนอตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ <u>อนุมัติจำนวน ๔๑ โครงการ</u>	๕๘๘,๘๕๙,๙๑๐.๐๐
๕) ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ยุทธศาสตร์ 5G ตามมาตรา ๒๖ (๖) กรอบวงเงิน ๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเปิดรับข้อเสนอตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ <u>อนุมัติจำนวน ๗ โครงการ</u>	๕๗,๐๙๘,๔๐๕.๗๐
๖) ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ตามมาตรา ๒๖ (๑) (๒) กรอบวงเงิน ๓,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเปิดรับข้อเสนอตั้งแต่วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ <u>อนุมัติจำนวน ๔๖ โครงการ</u>	๒,๘๘๑,๔๕๖,๕๖๐.๐๐
๗) ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ตามมาตรา ๒๖ (๑) (๒) กรอบวงเงิน ๒,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเปิดรับข้อเสนอตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ <u>อนุมัติจำนวน ๔๑ โครงการ</u>	๒,๔๙๙,๕๙๕,๘๓๐.๐๐
๘) ประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการ/กิจกรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมาตรา ๒๖ (๑) (๒) กรอบวงเงิน ๒,๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยเปิดรับข้อเสนอตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	อยู่ระหว่างการพิจารณา

๓.๓.๒ กรอบนโยบายการให้ทุนที่ผ่านมาจากกองทุน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖



กรอบนโยบายการให้ทุนสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากกรอบนโยบายการให้ทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีการประกาศเปิดรับทุน จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

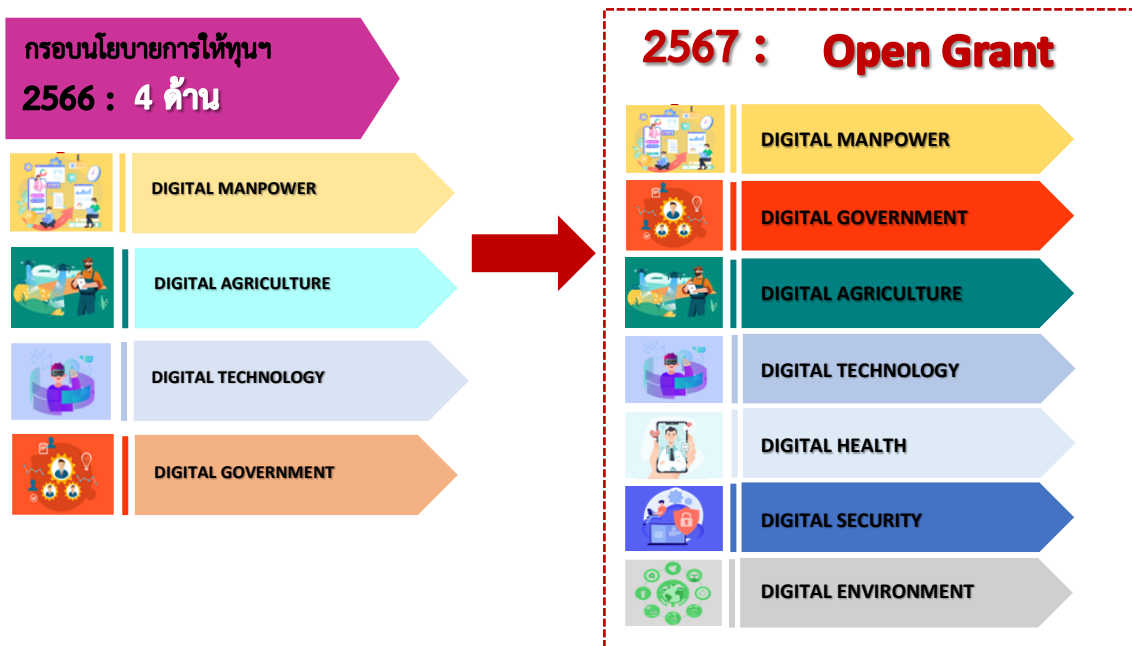
๑) Digital Manpower : “การพัฒนาบุคลากรดิจิทัล” ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

๒) Digital Agriculture : “เกษตรดิจิทัล” ส่งเสริมและสนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนานวัตกรรมและการวิจัยทางการเกษตร

๓) Digital Technology : การพัฒนานวัตกรรมดิจิทัล” ส่งเสริมและสนับสนุนการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัล ไปใช้ในการพัฒนาทุกภาคส่วน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับประชาชน

๔) Digital Government : “การส่งเสริมรัฐบาลดิจิทัล” ส่งเสริมและสนับสนุนการนำนวัตกรรมไปใช้ในการพัฒนาการบริการภาครัฐ เพื่อตอบสนองต่อผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นการเตรียมการเปิดรับทุนและการกำหนดกรอบนโยบายทิศทางในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงเสนอให้มีการทบทวนกรอบนโยบายการให้ทุนเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของกองทุนฯ ซึ่งรายละเอียดจะนำเสนอในบทที่ ๔ ดังนี้



๓.๓.๓ ข้อมูลสถิติการยื่นข้อเสนอโครงการและการอนุมัติโครงการฯ ตามประกาศเปิดรับทุนของกองทุนฯ

รอบการประกาศ เปิดรับทุน	อนุมัติกรอบ จำนวนเงิน	การยื่นข้อเสนอ (จำนวนโครงการ)	ผลการอนุมัติ (จำนวนโครงการ)	ระยะเวลา เปิดรับทุน
๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑	๒,๖๐๐ ล้านบาท	๑๒,๐๗๙,๕๓๕,๖๐๔.๐๖ (๑๓๐ โครงการ)	๑๕๕,๖๔๖,๙๘๙.๔๐ (๑๑ โครงการ)	(๓ พ.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๒)
๒. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑	๒,๐๐๐ ล้านบาท	๑๓,๔๕๔,๘๗๙,๗๖๑.๐๒ (๔๔๔ โครงการ)	๑,๕๐๘,๓๔๖,๑๗๕.๐๐ (๕๔ โครงการ)	(๓๐ ต.ค. - ๓๐ พ.ย. ๖๒)
๓. สถานการณ์การแพร่ระบาดของ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	๑,๐๐๐ ล้านบาท	๓,๐๖๕,๑๕๔,๙๗๙.๖๙ (๒๑๙ โครงการ)	๓๙๓,๘๗๙,๓๗๐.๑๘ (๔๒ โครงการ)	(๒๒ เม.ย. - ๓๐ เม.ย. ๖๓)
๔. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒	๑,๐๐๐ ล้านบาท	๑๘,๑๕๒,๒๔๒,๐๓๒.๒๑ (๘๕๒ โครงการ)	๕๘๘,๘๕๙,๙๑๐.๐๐ (๔๑ โครงการ)	(๒๗ เม.ย. - ๒๗ พ.ค. ๖๓)
๕. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 5G ของประเทศไทย	๕๐๐ ล้านบาท	๔๙๙,๙๘๘,๖๐๐ (๑๒ โครงการ)	๕๗,๐๙๘,๔๐๕.๗๐ (๗ โครงการ)	(๒๒ เม.ย. - ๑๔ พ.ค. ๖๔)
๖. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑	๓,๐๐๐ ล้านบาท	๒๑,๗๔๖,๐๖๒,๐๙๘ (๖๔๙ โครงการ)	๒,๘๘๑,๔๕๖,๕๖๐.๐๐ (๔๖ โครงการ)	(๒๒ เม.ย. - ๓๑ พ.ค. ๖๔)
๗. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑	๒,๕๐๐ ล้านบาท	๓๐,๖๐๙,๓๙๗,๘๐๐ (๖๔๖ โครงการ)	๒,๔๙๙,๕๙๕,๘๓๐.๐๐ (๔๑ โครงการ)	(๑๔ ก.พ. - ๓๑ มี.ค. ๖๕)
๘. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒,๒๐๐ ล้านบาท	๒๐,๑๓๔,๖๖๕,๕๙๐ (๔๙๗ โครงการ)	(อยู่ระหว่าง การพิจารณา)	(๓ ม.ค. - ๓ ก.พ. ๖๖)



บทที่ ๔

แผนปฏิบัติการระยะยาว พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

การกำหนดยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ที่เหมาะสมสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ มุ่งเน้นเป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน อีกทั้งยังมีการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การสัมภาษณ์ผู้บริหาร และการสำรวจความต้องการของผู้ใช้บริการ

๔.๑ วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์และเป้าหมายของการพัฒนากองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในระยะยาวอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล แต่เพื่อให้แผนฯ สามารถรองรับพลวัตของเทคโนโลยีดิจิทัล ตามที่กำหนดในวิสัยทัศน์ คือ

“เป็นกองทุนชั้นนำในการผลักดันและเพิ่มขีดความสามารถ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

๔.๒ พันธกิจ

๑. เป็นกองทุนที่สนับสนุนนวัตกรรมเพื่อสร้างเปลี่ยนแปลง
๒. เป็นกองทุนที่มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนนวัตกรรมและมีการบริหารจัดการที่ดี
๓. เป็นกองทุนที่ผู้ขอรับทุนยอมรับและน่าเชื่อถือ ซึ่งเน้นการสนับสนุนประโยชน์ทางดิจิทัลเพื่อสาธารณะ
๔. เป็นกองทุนที่ผลักดันนวัตกรรมที่ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ
๕. เป็นกองทุนที่ช่วยเติมเต็มช่องว่างต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
๖. เป็นกองทุนที่ให้ความรู้และร่วมพัฒนาศักยภาพคนไทย



๔.๓ วัตถุประสงค์ นโยบาย/เป้าหมาย

๔.๓.๑ วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ในการใช้จ่ายเงินกองทุนตาม มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีวัตถุประสงค์หรือแนวทางในการให้การสนับสนุนดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทั้งนี้ การส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือดังกล่าวต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อการให้บริการสาธารณะและไม่เป็นการแสวงหากำไร โดยไม่เป็นการทำลายการแข่งขันอันพึงมีตามปกติวิสัยของกิจการภาคเอกชน

(๒) ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

(๓) จัดสรรเป็นเงินอุดหนุนแก่สำนักงาน ในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่นอกเหนือจากที่ได้รับจากงบประมาณแผ่นดิน

(๔) จัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัลตามที่ คณะกรรมการบริหารกองทุนเห็นสมควร

(๕) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน

(๖) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

๔.๓.๒ นโยบาย

(๑) ระเบียบคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุน พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดวิธีการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือ และวิธีการการวิจัยและพัฒนาไว้ในข้อ ๓๐ และ ข้อ ๓๓ ดังนี้

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนประกาศกำหนดโครงการหรือกิจกรรม กรอบจำนวนเงิน ที่จะให้การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือ และรูปแบบของการจัดสรรเงินกองทุน เป็นคราว ๆ ไป โดยให้ประกาศกำหนดระยะเวลาการเปิดรับโครงการอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ข้อ ๓๓ การขอรับการอุดหนุนวิจัยและพัฒนาจากกองทุน ให้คณะกรรมการบริหารกองทุน ประกาศกรอบจำนวนเงิน และรูปแบบการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุน เป็นคราว ๆ ไป โดยให้ประกาศกำหนดระยะเวลาการเปิดรับการอุดหนุนวิจัยและพัฒนาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๒) นโยบายการให้ทุนสนับสนุนแบบทั่วไป (Open Grant) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การเปิดกรอบนโยบายการให้ทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจน เพื่อให้สามารถดำเนินงานได้ตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุนอย่างต่อเนื่อง กองทุนฯ จึงได้มีการจัดทำ การรับฟังความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ เพื่อประกอบการจัดทำกรอบนโยบายการเปิดรับทุน โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ให้ความต้องการความคาดหวังในการกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุนในการพัฒนา เทคโนโลยีดิจิทัล ออกเป็นทั้งหมด ๗ ด้าน ภายในปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑) Digital Manpower : “การศึกษากับคนรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล” การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการวางแผนการจัดการศึกษาตลอดช่วงอายุ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและการใช้ประโยชน์ จากข้อมูลในการกำหนดนโยบายพัฒนาบุคลากรของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒) Digital Government : “รัฐบาลดิจิทัล” สนับสนุนการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ในการออกแบบบริการภาครัฐเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการทุกภาคส่วน การบูรณาการ และการทำงานร่วมกัน (Interoperability) เพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ในการดำเนินงานภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๓) Digital Agriculture : “เกษตรเชิงรุกด้วยนวัตกรรมดิจิทัล” การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการเกษตรแบบเชิงรุก ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำและปลายน้ำ โดยยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรและกิจกรรมในภาคการเกษตรให้เข้มแข็ง นวัตกรรมดิจิทัลที่ช่วยเพิ่มมูลค่าและต่อยอดภาคเกษตรไปสู่มิติการพัฒนาาร่วมอื่น ๆ อาทิ การท่องเที่ยว

๔) Digital Technology : “เทคโนโลยีดิจิทัลในโลกอนาคต” ส่งเสริมการนำอุปกรณ์และระบบดิจิทัล อาทิ อินเทอร์เน็ตแห่งสรรพสิ่ง (Internet of Things) มาใช้ในการบริหารจัดการเมือง ชุมชน และแก้ปัญหาสาธารณสุข ตลอดจนการยกระดับการบริหารจัดการในภาคต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม

๕) Digital Health : “เทคโนโลยีสุขภาพ” ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลทางด้านสาธารณสุข การรักษาและการดูแลสุขภาพ ครอบคลุมการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศทางการแพทย์ การบริการส่งเสริมสุขภาพ สุขอนามัยและให้คำปรึกษาด้านสุขภาพในทุกกลุ่มคนผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิต การเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและก่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๖) Digital Security : “ความปลอดภัยในโลกดิจิทัล” ส่งเสริมการสร้างระบบความปลอดภัยในทุกภาคส่วนจากภัยคุกคามทางไซเบอร์รูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทคโนโลยีการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้เพื่อแก้ปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่ประชาชน

๗) Digital Environment : “ดิจิทัลรักษ์สิ่งแวดล้อม” ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อดูแลสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนพลังงานหมุนเวียน ลดการปล่อยคาร์บอน แก้ปัญหามลภาวะทางอากาศ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการนำของเหลือใช้มาเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๔.๓.๓ เป้าประสงค์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ

เป้าประสงค์การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ อยู่บนหลักการของการบริหารกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด โดยคำนึงถึงผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจน

(๑) การบริหารงบประมาณของกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริหารงบประมาณที่รับเข้าในแต่ละปีอย่างคุ้มค่า เป้าหมายสูงสุดในระยะยาว คือ การบริหารงบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี

(๒) การบริหารโครงการเป็นไปตามเป้าหมายโดยมีการแยกเป้าหมายโครงการที่สมัครเข้าขอรับทุน เป้าหมายโครงการที่เข้ารับการพิจารณาและเป้าหมายโครงการที่ได้รับการอนุมัติและเพิ่มเป้าหมายในด้านอัตราความสำเร็จของโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

(๓) เกิดโครงการหรือนวัตกรรมที่สามารถสร้างผลกระทบในวงกว้าง (Impact) สู่ประเทศ ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดโครงการแต่ละโครงการทั้งด้านปริมาณ (Quantitative)และ ด้านคุณภาพ (Qualitative)

(๔) การปฏิบัติงานของกองทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถลดระยะเวลาการดำเนินการตั้งแต่วันที่ขอรับการสนับสนุนจนถึงวันที่ได้รับเงินทุน

(๕) เกิดกลไก ภาคี เครือข่ายที่ร่วมกันสนับสนุนและขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาดิจิทัล

(๖) เกิดข้อเสนอเชิงนโยบายระดับชาติและระดับท้องถิ่นที่ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ร่วมกันพัฒนานวัตกรรมทางดิจิทัลที่ช่วยผลักดันการเติบโตให้กับประเทศ

(๗) เกิดการสร้างและพัฒนาทีมงานวิจัยและบุคลากรทางดิจิทัล เพื่อเป็นรากฐานในการเติบโตทางดิจิทัลในอนาคต

๔.๔ ยุทธศาสตร์

- (๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- (๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน
- (๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

๔.๕ เป้าหมายหลักของยุทธศาสตร์

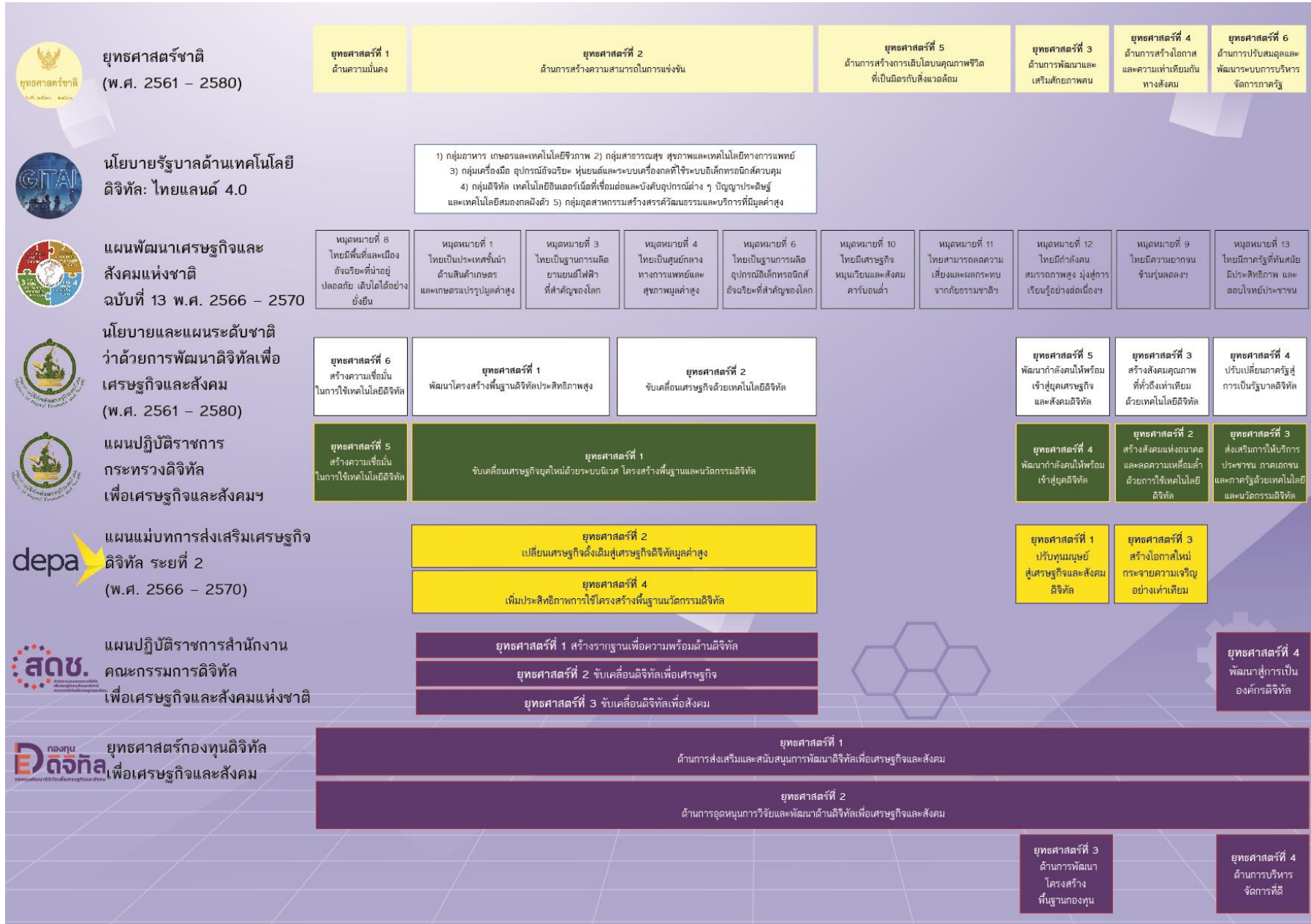
- (๑) กองทุนสามารถ ให้ทุนส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือ แก่หน่วยงานหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนและบุคคลทั่วไป ตามกรอบนโยบายการให้ทุนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- (๒) กองทุนสามารถ ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา แก่หน่วยงานหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชนและบุคคลทั่วไป ตามกรอบนโยบายการให้ทุนอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
- (๓) ระบบการบริหารจัดการของกองทุนทันสมัยและมีประสิทธิภาพโดยใช้เทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ผู้ปฏิบัติงานหรือเจ้าหน้าที่ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกองทุน

แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

<p>วิสัยทัศน์</p>	<p>เป็นกองทุนชั้นนำในการผลักดันและเพิ่มขีดความสามารถ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	
<p>พันธกิจ</p>	<p>เป็นกองทุนที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนนวัตกรรมเพื่อสร้างเปลี่ยนแปลง - มีประสิทธิภาพในการสนับสนุนนวัตกรรมและมีการบริหารจัดการที่ดี - ผู้ขอรับทุนยอมรับและน่าเชื่อถือ ซึ่งเน้นการสนับสนุนประโยชน์ทางดิจิทัล เพื่อสาธารณะ - ผลักดันนวัตกรรมที่ริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ - ช่วยเติมเต็มช่องว่างต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล - ให้ความรู้และร่วมพัฒนาศักยภาพคนไทย 	
<p>ยุทธศาสตร์ กองทุน พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการ พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา ด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>
	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ของกองทุน</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี</p>

แผนภาพความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม



แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา ด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี
<p>เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>เกิดการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่มีประโยชน์ต่อสาธารณะในวงกว้างและมีการริเริ่มการสนับสนุนโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) พร้อมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ</p>	<p>เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณชนในวงกว้างและความริเริ่มการสนับสนุนโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)</p>	<p>เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน ประกอบด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับและเพื่อตอบสนองความต้องการในการขอรับสนับสนุนจากกองทุนหรือการสนับสนุนงานด้านต่างๆ ให้กับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานต่าง ๆ</p>	<p>เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์</p> <p>พัฒนาการบริหารจัดการของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงการขอรับการสนับสนุนจากกองทุน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รวมถึงสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน</p>
<p>กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะและเติมเต็มช่องว่างการพัฒนา</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๒.๑ สนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๓.๑ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๒ บริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานของกองทุน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาระบบงานของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔.๓ สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร</p>
<p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการกำหนดกรอบนโยบายและการจัดสรรเงินในการส่งเสริม สนับสนุนฯ - กองทุนมีการสนับสนุนแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant) และริเริ่มการสนับสนุนทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) - กองทุนมีเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีโครงการที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ - เครือข่ายความร่วมมือมีการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และเครือข่ายนักวิจัยสามารถพัฒนาเพื่อต่อยอดการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้ 	<p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant) และการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาในเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) - กองทุนมีการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - กองทุนมีฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนเงินทุนต่อเนื่องฯ และคลังข้อมูลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีโครงการวิจัยและนวัตกรรมใหม่ให้แก่ประเทศ - มีการต่อยอดเพื่อนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดนวัตกรรมใหม่ - กองทุนมีการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา 	<p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีทิศทางและแผนงานการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - กองทุนมีการใช้เทคโนโลยีในการจัดการกองทุนทั้งในด้านการบริหารงานและการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของกองทุน <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การทำงานภายในและการให้บริการภายนอกของกองทุนเกิดความถูกต้องแม่นยำและรวดเร็ว - บุคลากรของกองทุนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานและมีผลลัพธ์ของงานที่ดีขึ้นรวมถึงความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน 	<p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีแผนงานกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานของกองทุนเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ - กองทุนมีคู่มือกองทุน คู่มือประชาชนและคู่มือการสื่อสารองค์กรในสภาวะต่าง ๆ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีมาตรฐานการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงการใช้เงินของกองทุนเพื่อพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเกิดประโยชน์สูงสุด - การสื่อสารองค์กรต่อกลุ่มผู้รับทุนสามารถทำให้องค์กรมีโครงการเป็นนวัตกรรมใหม่และมีประสิทธิภาพต่อการพัฒนาดิจิทัลของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

มุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อการให้บริการ สาธารณะและไม่เป็นการแสวงหากำไรโดยไม่เป็นการทำลายการแข่งขันอันพึงมีตามปกติวิสัยของกิจการ ภาคเอกชนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการสนับสนุน ให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าหมายยุทธศาสตร์

เกิดการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่มีประโยชน์ต่อสาธารณะในวงกว้างและมีการริเริ่ม การสนับสนุนโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) พร้อมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

กลยุทธ์/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นประโยชน์ ต่อสาธารณะและเติมเต็มช่องว่างการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แนวทางการดำเนินงาน

๑) ศึกษาสถานการณ์และแนวโน้มเทคโนโลยีในปัจจุบัน
๒) ทบทวนหลักเกณฑ์ แนวทางและมาตรการสำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือ แก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไปในการวิจัยและพัฒนา ทั้งการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผล

๓) สนับสนุนทุนแบบทั่วไป (Open Grant) โดยกำหนดกรอบการให้ทุนดังนี้

- Digital Manpower
- Digital Government
- Digital Agriculture
- Digital Health
- Digital Security
- Digital Environment
- Digital Technology

๔) ริเริ่มสนับสนุนทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม

แนวทางการดำเนินงาน

๑) การจัดทำมีระบบบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล และลดความซ้ำซ้อน

๒) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้รับทุนในการพัฒนาต่อยอดการพัฒนาด้านดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ผลผลิต/ผลลัพธ์
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>ส่งเสริมการพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมที่เป็น ประโยชน์ต่อสาธารณะ และเติมเต็มช่องว่าง การพัฒนา</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรอบทิศทางนโยบายและการจัดสรรเงินในการส่งเสริม สนับสนุนฯ - การทบทวนและกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์สำหรับส่งเสริมและสนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป ในการพัฒนา ครอบคลุมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการและการติดตามประเมินผล - การเปิดรับข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant) - การริเริ่มสนับสนุนโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการกำหนดกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์ แนวทางและการจัดสรรเงิน ในการส่งเสริม สนับสนุนฯ - กองทุนมีการสนับสนุนทุนแบบทั่วไป (Open Grant) และริเริ่มสนับสนุนทุน เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือบุคคลทั่วไปได้รับความช่วยเหลือด้านงบประมาณ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาด้านดิจิทัลทางเศรษฐกิจ หรือสังคมได้ - โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศได้รับการพัฒนา จนสามารถสร้างประโยชน์ต่อสาธารณะ หรือสามารถแก้ไขปัญหาในปัจจุบันได้
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมและสนับสนุน เครือข่ายความร่วมมือ ของการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลการดำเนินงานเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือของผู้รับทุน - มีหน่วยงานเป็นเครือข่ายความร่วมมือผู้ให้ทุน - เกิดเครือข่ายผู้รับทุนเพื่อต่อยอดการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีเครือข่ายผู้ให้ทุนการส่งเสริมความร่วมมือเพื่อลดความซ้ำซ้อน และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - กองทุนมีเครือข่ายผู้รับทุนการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และเครือข่ายนักวิจัย ในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มความสะดวกในการตรวจสอบโครงการ เพื่อลดความซ้ำซ้อนการให้ทุน - เครือข่ายความร่วมมือมีความเข้มแข็งสามารถช่วยพัฒนาและต่อยอด การดำเนินงานด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณชนในวงกว้าง และความริเริ่มการสนับสนุนโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)

เป้าหมายยุทธศาสตร์

มีทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและเกิดโครงการวิจัยและพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)

กลยุทธ์/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๑ สนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

แนวทางการดำเนินงาน

๑) ศึกษาสถานการณ์และแนวโน้มเทคโนโลยีเพื่อกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุน
๒) ทบทวนหลักเกณฑ์ แนวทางและมาตรการสำหรับส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไปในการวิจัยและพัฒนา ทั้งการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ และการติดตามประเมินผล

๓) สนับสนุนทุนแบบทั่วไป (Open Grant) โดยกำหนดกรอบการให้ทุนดังนี้

- Digital Agriculture
- Digital Health
- Digital Environment
- Digital Technology

๔) สนับสนุนทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) โดยกำหนดโครงการในลักษณะดังนี้

(๑) ผลักดันงานวิจัยของนักวิจัย อาจารย์ นิสิตและนักศึกษา เพื่อให้เกิดเทคโนโลยีใหม่ ๆ สามารถใช้งานได้จริง

(๒) ผลักดันให้เกิดงานวิจัยทางด้านเทคโนโลยีเพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม

- เทคโนโลยีเพื่อลดโลกร้อน
- เทคโนโลยีเพื่อแก้ปัญหา PM 2.5

(๓) ผลักดันให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีในโลกอนาคต

- เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์

(๔) ผลักดันให้เกิดเทคโนโลยีเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

- เทคโนโลยีเพื่อช่วยเหลือคนในกลุ่มเปราะบาง

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

แนวทางการดำเนินงาน

๑) รวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนา
๒) เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม
๓) ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาของโครงการ งานวิจัยและการรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

๔) ส่งเสริมการนำผลงานของโครงการและงานวิจัยไปต่อยอดเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ผลผลิต/ผลลัพธ์
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>สนับสนุนทุนอุดหนุน การวิจัยและพัฒนา แก่หน่วยงานของรัฐ และเอกชนหรือบุคคล ทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - กรอบทิศทางนโยบายและการจัดสรรเงินในการส่งเสริม สนับสนุนฯ - การทบทวนและกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์สำหรับส่งเสริมและสนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไปในการวิจัย และพัฒนา ครอบคลุมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการและการติดตามประเมินผล - การเปิดรับข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant) - ผลการศึกษาแนวทางการเปิดรับข้อเสนอโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) การเปิดรับข้อเสนอโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีการประกาศเปิดรับข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant) และการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาในเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกิดนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือช่วยแก้ไขปัญหาด้านดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมได้
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ จากงานวิจัยและพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ฐานข้อมูลโครงการ/งานวิจัยและพัฒนา - ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่หลากหลาย อาทิ Website และการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและพัฒนาเพื่อประโยชน์สาธารณะ - แนวทางการต่อยอดงานวิจัย - แนวทางการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาจากโครงการและงานวิจัย - ประกาศเรื่องการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา - นำผลงานของโครงการและงานวิจัยไปต่อยอดเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนเงินทุนต่อเนื่องๆ และคลังข้อมูลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ - กองทุนมีการต่อยอดงานวิจัยและต่อยอดโครงการที่มีแนวโน้มที่ดีต่อประเทศ - กองทุนมีประกาศเรื่องการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่วยแก้ไขปัญหาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างถูกต้องตามหลักการทาง วิชาการอย่างมีเหตุผล ทั้งในด้านของการกำหนดนโยบาย การวางแผนงาน และ การปฏิบัติงาน - ช่วยส่งเสริม พัฒนา และต่อยอดงานวิจัย เป็นการเพิ่มโอกาสในการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ - นักวิชาการ นักวิจัย หรือประชาชนทั่วไปได้รับองค์ความรู้จากงานวิจัยที่ได้ พัฒนาขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับกิจกรรมต่าง ๆ ได้ - ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม งานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ๆ ที่มี ความสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ รวมทั้งสามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ อย่างสูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน

พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน ประกอบด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับและเพื่อตอบสนองความต้องการในการขอรับสนับสนุนจากกองทุน หรือการสนับสนุนงานด้านต่าง ๆ ให้กับคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานต่าง ๆ

เป้าหมายยุทธศาสตร์

กองทุนมีโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

กลยุทธ์/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๑ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุน และการให้บริการ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของกองทุนฯ
- ๒) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสนับสนุนการทำงานบุคลากรภายในกองทุน
- ๓) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสนับสนุนการให้บริการภายนอกกองทุน
- ๔) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของกองทุนและสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
- ๕) พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงาน
- ๖) พัฒนา/ปรับปรุงอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน
- ๗) ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๘) ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อให้รองรับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานของกองทุน

แนวทางการดำเนินงาน

๑) พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

- ๒) พัฒนา/ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน
- ๓) การบริหารอัตรากำลังและการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติงานของกองทุน

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) พัฒนาสมรรถนะและการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงานบุคลากรของกองทุน
- ๒) พัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน
- ๓) กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารและบุคลากรของกองทุน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ผลผลิต/ผลลัพธ์
<p>กลยุทธ์ที่ ๑</p> <p>มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการ</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพียงพอต่อความต้องการ - โปรแกรมซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน - มีการติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ครบทุกเครื่องตามมาตรฐาน - มีการสำรองข้อมูลทุกไตรมาสและทบทวนปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศกองทุน - มีระบบบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อตอบสนองการทำงานทุก ๆ ขั้นตอน - เจ้าหน้าที่กองทุนมีความพึงพอใจในใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกองทุน - มีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการกองทุนและการตัดสินใจของผู้บริหาร - แนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลจากระหว่างหน่วยงาน - มีระบบสารสนเทศที่รองรับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองทุนมีระบบสารสนเทศต่อบุคลากรของกองทุนและผู้ใช้บริการภายนอก และรองรับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พร้อมทั้งมีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานของกองทุน นอกจากนี้ยังรวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน - ฐานข้อมูลสารสนเทศสามารถใช้ในการบริหารจัดการกองทุนและการตัดสินใจของผู้บริหาร <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการภายในกองทุนมีความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น รวมทั้งมีความผิดพลาดในการดำเนินงานน้อยลง - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ มีความพึงพอใจในการให้บริการมากขึ้น - ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการกองทุนและการตัดสินใจได้รอบคอบและมีประสิทธิภาพ
<p>กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานของกองทุน</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนา/ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล - มีการพัฒนาอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน - มีการบริหารอัตรากำลังและการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติงานของกองทุน <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับปรับปรุง) - มีอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับบุคลากรของกองทุน - อัตรากำลังมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของกองทุน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ผลผลิต/ผลลัพธ์
	<p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของกองทุนมีแรงจูงใจ (Incentive) ในการปฏิบัติงาน และความจงรักภักดี (Loyalty) กับองค์กรมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ทำให้ผลลัพธ์จากการดำเนินงานมีคุณภาพ - การดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนแล้วเสร็จตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาสมรรถนะและการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงานบุคลากรของกองทุน - มีการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน - มีการกำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารและบุคลากรของกองทุน <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงาน - บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) - ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนได้รับการประเมินผลการดำเนินงาน <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรของกองทุนสามารถประยุกต์องค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานที่รับผิดชอบในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น - บุคลากรของกองทุนมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น - ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดียิ่งขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

พัฒนาการบริหารจัดการของกองทุน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงการให้บริการและข้อมูลข่าวสารกองทุน มีการติดตามและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้จ่ายเงินกองทุน รวมถึงสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุน

เป้าหมายยุทธศาสตร์

กองทุนมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร

กลยุทธ์/มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน

แนวทางการดำเนินงาน

๑) พัฒนาการกำกับติดตามการดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน

๒) พัฒนาการบริหารงาน (PMO) ในการกำกับติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๓) พัฒนา/ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารและภารกิจของกองทุน

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปิดเผยได้ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุน
- ๒) กำหนด/ทบทวนแนวทางและคู่มือการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินกองทุน
- ๓) จัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ๔) จัดให้มีการตรวจสอบภายใน
- ๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี
- ๖) การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน

มาตรการ/กลยุทธ์ที่ ๓ การสื่อสารและสร้างการรับรู้องค์กร

แนวทางการดำเนินงาน

๑) การประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนรู้จักกองทุนมากขึ้นและการประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการในขอรับทุนและเพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่มีคุณภาพในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒) การประชาสัมพันธ์โครงการที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างแนวความคิดในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนางานวิจัยด้านเทคโนโลยี

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ผลผลิต/ผลลัพธ์
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากระบวนการ ของกองทุนให้มีคุณภาพ และมีมาตรฐาน	ตัวชี้วัด <ul style="list-style-type: none">- มีการพัฒนาการกำกับติดตามการดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน- มีการพัฒนาการบริหารงาน (PMO) ในการกำกับติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม- มีการพัฒนาและการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารและภารกิจของกองทุน ผลผลิต <ul style="list-style-type: none">- กองทุนมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน- มีการตรวจสอบและกำกับดูแลโครงการที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนเงินกองทุน- โครงสร้างการบริหารของกองทุนได้รับการพัฒนาและปรับปรุง ผลลัพธ์ <ul style="list-style-type: none">- กระบวนการปฏิบัติงานของกองทุนมีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบสามารถทำซ้ำได้ และเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ขององค์กร- กองทุนได้รับคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนในระดับที่สูงขึ้น- กองทุนมีโครงสร้างการบริหารของกองทุนที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ บริหารจัดการกองทุน ตามหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด <ul style="list-style-type: none">- กรอบแนวทางการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย- คู่มือการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินกองทุน- แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน- รายงานผลการตรวจสอบภายใน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ผลผลิต/ผลลัพธ์
	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี - ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทราบ <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - มีคู่มือการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินกองทุนสำหรับบุคลากรของกองทุน ประชาชนและการสื่อสารองค์กรในสถานะต่าง ๆ - มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน - มีรายงานผลการตรวจสอบภายในและรายงานผลการดำเนินงานกองทุน - มีผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความเชื่อมั่น และไว้วางใจในการปฏิบัติงานของกองทุน - ภาพลักษณ์ของกองทุนดีขึ้น - กระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายเงินกองทุนของกองทุนมีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ สามารถทำซ้ำได้ และเกิดเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ขององค์กร - สามารถนำผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ความพึงพอใจมีระดับเพิ่มสูงขึ้น - ระดับความเสี่ยงการดำเนินงานของกองทุนในด้านต่าง ๆ ลดลง ทั้งในด้านของโอกาสในการเกิดและผลกระทบที่ได้รับ
<p>กลยุทธ์ที่ ๓ การสื่อสารองค์กร</p>	<p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนรู้จักกองทุนมากขึ้นและประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการในขอรับทุนและเพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่มีคุณภาพในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - ประชาสัมพันธ์โครงการที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างแนวความคิดในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนางานวิจัยด้านเทคโนโลยี <p>ผลผลิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนรู้จักกองทุนมากขึ้นและมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการในขอรับทุน - มีการประชาสัมพันธ์โครงการที่มีคุณภาพเพื่อผลักดันให้เกิดการต่อยอดและการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ <p>ผลลัพธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์การดำเนินงานของกองทุนให้ดียิ่งขึ้น - ประชาชนมีความเข้าใจในกระบวนการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนมากยิ่งขึ้น ทำให้กระบวนการ/ขั้นตอนมีความรวดเร็วมากขึ้น - โครงการที่มีคุณภาพถูกผลักดันให้เกิดการต่อยอดและกองทุนมีโครงการที่เป็นนวัตกรรมใหม่รวมถึงมีประสิทธิภาพต่อการพัฒนาดิจิทัลของประเทศ

๔.๖ แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สามารถนำกรอบนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แยกตามยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ ทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

๔.๖.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการโครงการของกองทุนฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ มีเป้าหมายและโครงการที่สำคัญ ที่กองทุนฯ ดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๑) การจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรม

(๒) หน่วยงานที่รับผิดชอบ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

(๔) การพัฒนาโครงการ หรือ กิจกรรม โดยโครงการจะใช้ทรัพยากรภายนอกปฏิบัติงาน และกิจกรรมจะเป็นการปฏิบัติงานภายในจากเจ้าหน้าที่กองทุน

โดยหลักการในการกำหนดระยะเวลา จะคำนึงถึงความสำคัญของโครงการแต่ละโครงการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม *** สำคัญมาก (■)

โครงการ/กิจกรรม ** สำคัญปานกลาง (■)

โครงการ/กิจกรรม * สำคัญ (■)

หมายเหตุ : ระเบียบคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ วรรคสาม วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของกองทุน ให้ถือปีงบประมาณเป็นรอบปีบัญชี

๔.๖.๒ แผนปฏิบัติการระยะยาวของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าประสงค์: เกิดการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่มีประโยชน์ต่อสาธารณะในวงกว้าง และมีการริเริ่มการสนับสนุนโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)

พร้อมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย (ล้านบาท)				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคมที่เป็นประโยชน์ต่อ สาธารณะและเติมเต็ม ช่องว่างการพัฒนา	(๑) ศึกษาสถานการณ์และแนวโน้มเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: กรอบทิศทางนโยบายการให้ทุนและการจัดสรรเงิน ในการส่งเสริม สนับสนุนฯ จากกองทุน	มีการทบทวนกำหนดกรอบนโยบาย การให้ทุนและการจัดสร งงบประมาณที่สอดคล้องกับ สถานการณ์	กนผ.	***	แผนงานร่วมยุทธศาสตร์ที่ ๑ และ ๒				
	งบประมาณ				-	-	-	-	-
	(๒) ทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาและการประเมิน คะแนนโครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือ แก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป ผลผลิต/ผลลัพธ์: ประกาศเปิดรับทุนฯ หลักเกณฑ์ การพิจารณาโครงการและเกณฑ์การประเมินคะแนนฯ สำหรับการส่งเสริมและสนับสนุนหรือให้ความช่วยเหลือ แก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป	มีหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการ หรือกิจกรรมฯ และเกณฑ์การ ประเมินคะแนนฯ	กนผ., กบก.	***	แผนงานร่วมยุทธศาสตร์ที่ ๑ และ ๒				
งบประมาณ				-	-	-	-	-	
	(๓) สนับสนุนทุนแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant) โดยมีองค์ประกอบดังนี้ - Digital Manpower - Digital Government - Digital Agriculture - Digital Technology - Digital Health - Digital Security	เพื่อเปิดรับทุนแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant)	กนผ.,กบก.	***	เปิดรับข้อเสนอโครงการทุกปี				

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย (ล้านบาท)					
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	
	- Digital Environment ผลผลิต/ผลลัพธ์: การเปิดรับข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant)									
				งบประมาณ	๑,๐๐๐.๐๐๐๐	-	-	-	-	-
	(๔) สนับสนุนทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) หรือตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์: การเปิดรับข้อเสนอโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)	การเปิดรับทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) หรือตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด	กนผ. กบก.	**						
				งบประมาณ	-	-	-	-	-	-
๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือของการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	(๑) การจัดให้มีระบบบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและลดความซ้ำซ้อน ผลผลิต/ผลลัพธ์: กองทุนมีแนวทางที่นำไปสู่การจัดทำข้อตกลงการบูรณาการ ข้อมูลกับหน่วยงานอื่นเพื่อการบริหารจัดการกองทุนและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ	มีการหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถึงความร่วมมือในการดำเนินการ	กนผ. กบก. กตป.	**						
				งบประมาณ	-	-	-	-	-	-
	(๒) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างผู้รับทุนในการพัฒนาต่อยอดการพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผลผลิต/ผลลัพธ์: มีหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือ	สร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาต่อยอดการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	กนผ. กตป. กบก.	**						
				งบประมาณ	-	-	-	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าประสงค์: มีการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และเกิดโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
๒.๑ สนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	(๑) ศึกษาสถานการณ์และแนวโน้มเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: กรอบทิศทางนโยบายการให้ทุนและการจัดสรรเงินในการส่งเสริม สนับสนุนฯ จากกองทุน	มีการทบทวนกำหนดกรอบนโยบายการให้ทุนและการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับสถานการณ์	กนผ.	***	แผนงานร่วมยุทธศาสตร์ที่ ๑ และ ๒				
	งบประมาณ				-	-	-	-	-
	(๒) ทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณาและการประเมินคะแนนโครงการหรือกิจกรรมที่จะให้ทุนอุดหนุนวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป ผลผลิต/ผลลัพธ์: ประกาศเปิดรับทุนฯ หลักเกณฑ์การประเมินโครงการและเกณฑ์การประเมินคะแนนฯ สำหรับการให้ทุนอุดหนุนวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป	มีหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการหรือกิจกรรมฯ และเกณฑ์การประเมินคะแนนฯ	กนผ., กบก.	***	แผนงานร่วมยุทธศาสตร์ที่ ๑ และ ๒				
	งบประมาณ				-	-	-	-	-
	(๓) สนับสนุนทุนแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant) โดยมีองค์ประกอบดังนี้ - Digital Agriculture - Digital Health - Digital Environment - Digital Technology ผลผลิต/ผลลัพธ์: การเปิดรับข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant)	เพื่อเปิดรับทุนแบบทั่วไป/แบบเปิด (Open Grant)	กบก.	***	เปิดรับข้อเสนอโครงการทุกปี				
	งบประมาณ				๑,๐๐๐.๐๐๐๐	-	-	-	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
	(๔) สนับสนุนทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) หรือตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์: การเปิดรับข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป/แบบเปิด (Strategic Grant)	มีการเปิดรับทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) ในการพัฒนาเทคโนโลยีงานวิจัยของโลกอนาคต หรือตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด	กนผ. กบก.	***					
				งบประมาณ	-	-	-	-	-
๒.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิจัยและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	(๑) รวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนา ผลผลิต/ผลลัพธ์: ฐานข้อมูลโครงการ/งานวิจัยและพัฒนา	เพื่อรวบรวมและเมืองค์ความรู้จากงานวิจัยและพัฒนา	กบก. กตป.	**					
				งบประมาณ	-	-	-	-	-
	(๒) เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานของกองทุนผ่านช่องทางที่เหมาะสม ผลผลิต/ผลลัพธ์: ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่หลากหลาย อาทิ Website และการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยและพัฒนาเพื่อประโยชน์สาธารณะ	เผยแพร่องค์ความรู้หรือผลงานที่ได้จากงานวิจัยและพัฒนาให้เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ	กบก. บท.	**					
				งบประมาณ	-	-	-	-	-
	(๓) ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาของโครงการ งานวิจัยและการรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ผลผลิต/ผลลัพธ์: ประกาศเรื่องการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา	เพื่อใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาและรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	กบก.	***					
			งบประมาณ	-	-	-	-	-	
(๔) ส่งเสริมการนำผลงานของโครงการและงานวิจัยไปต่อยอดเพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์ ผลผลิต/ผลลัพธ์: มีการต่อยอดเพื่อนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดนวัตกรรมใหม่	เพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่จากผลงานวิจัย	กนผ. กตป. กบก.	**						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
				งบประมาณ	-	-	-	-	-
	กิจกรรมย่อย: การสร้างเครือข่ายผู้รับทุนทางด้านงานวิจัยในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	สร้างเครือข่ายผู้รับทุนทางด้านงานวิจัยในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม							
				งบประมาณ	-	-	-	-	-
	กิจกรรมย่อย: ส่งเสริมงานวิจัยของนักวิจัย อาจารย์ นิสิต และนักศึกษา	ส่งเสริมงานวิจัยของนักวิจัย อาจารย์ นิสิต และนักศึกษา							
				งบประมาณ	-	-	-	-	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน

เป้าประสงค์: กองทุนมีโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
๓.๑ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการ	(๑) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน - พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสนับสนุนการทำงานบุคลากรภายในกองทุน - พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสนับสนุนการให้บริการภายนอกกองทุน - พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของกองทุนและสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร - พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงาน ผลผลิต/ผลลัพธ์: มีระบบบริหารจัดการกองทุนที่มีประสิทธิภาพ	มีระบบบริหารจัดการกองทุนฯ ที่พร้อมอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ	กบก. กตป. กนผ. บท.	***					
	งบประมาณ				-	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐
	กิจกรรมย่อย: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกองทุนและพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน	กบก.	**					
	งบประมาณ				๑๐.๐๐๐๐	-	-	-	-
	(๒) พัฒนา/ปรับปรุงอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: มีอุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน	เพื่อบริหารจัดการให้มีอุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุนอย่างเหมาะสมอยู่เสมอ	บท.	**					
	งบประมาณ				๐.๖๐๐๐	-	-	-	-
(๓) ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลผลิต/ผลลัพธ์: มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านระบบต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุนฯ	รับความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของกองทุน	กบก.	*						
งบประมาณ				-	-	-	-	-	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
	(๔) ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อให้รองรับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ผลผลิต/ผลลัพธ์: กองทุนมีมาตรการ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชน	กบก. กนผ.	***					
				งบประมาณ	-	-	-	-	-
๓.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานของกองทุน	(๑) พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ผลผลิต/ผลลัพธ์: กองทุนมีระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงแก้ไขระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลได้รับการพัฒนา	บท.	**					
				งบประมาณ	-	-	-	-	-
	(๒) พัฒนา/ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: มีอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับบุคลากรของกองทุน	เพื่อให้บุคลากรของกองทุนมีอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการเพื่อมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น	บท.	**					
				งบประมาณ	-	-	-	-	-
	กิจกรรมย่อย: โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	เพื่อปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของกองทุน โดยรวมถึงโครงสร้างเงินเดือนและอัตราค่าตอบแทน	บท.	**					
				งบประมาณ	๕.๐๐๐๐				
	(๓) การบริหารอัตรากำลังและการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติงานของกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: อัตรากำลังมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ	เพื่อให้กองทุนมีบุคลากรเพียงพอต่อการการทำงานทำให้งานสำเร็จได้เร็วมากขึ้น	บท.	*					
				งบประมาณ	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย					
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	
๓.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) พัฒนาสมรรถนะและการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงานบุคลากรของกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีขึ้น	บพ.	**						
	งบประมาณ					-	-	-	-	-
	(๒) พัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้แบบองค์รวมสามารถปฏิบัติงานภายในกองทุนได้หลากหลายเกิดการช่วยเหลือการทำงานกันได้มากขึ้น	บพ.	**						
	งบประมาณ					-	-	-	-	-
(๓) กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารและบุคลากรของกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนได้รับการประเมินผลการดำเนินงาน	ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจของกองทุน	บพ.	**							
งบประมาณ					-	-	-	-	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ด้านการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์: กองทุนมีการบริหารจัดการตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมภาพลักษณ์องค์กร

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
๔.๑ พัฒนาระบบงานของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน	(๑) พัฒนาการกำกับติดตามการดำเนินงานกองทุนให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กิจกรรมย่อย: โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และกำกับติดตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผลผลิต/ผลลัพธ์: แนวทางการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนทั้งระบบ	วางระบบการดำเนินงานและการจัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องของทุนหมุนเวียนให้เป็นระบบและเพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน	กนผ.	**					
	งบประมาณ				๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐
	(๒) พัฒนาระบบการบริหารงาน (PMO) ในการกำกับติดตามโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กิจกรรมย่อย: โครงการจ้างบริหารงาน (PMO) โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผลผลิต/ผลลัพธ์: มีการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	มีระบบการกำกับติดตามโครงการที่ได้รับการอนุมัติการใช้จ่ายเงินจากกองทุนฯ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และตามเป้าหมายที่ได้รับการอนุมัติ	กตป. กตป.	** **					
	งบประมาณ				๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐
	(๓) ปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ/โครงสร้างการบริหารและการกิจของกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: แนวทางและรูปแบบทางเลือกในการยกระดับกองทุนฯ เป็นนิติบุคคล	เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ แนวทางและรูปแบบทางเลือกในการยกระดับกองทุนฯ เป็นนิติบุคคล และศึกษา วิเคราะห์ เปรียบเทียบกระบวนการทำงานของกองทุนต่าง ๆ เพื่อให้มีแนวทางในการเพิ่มศักยภาพการพัฒนานโยบายและแผนของกองทุน	กนผ.	***					
	งบประมาณ				-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
๔.๒ บริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล	(๑) เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปิดเผยได้เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียครบทั้ง ๑๐ ประเด็น	บท. กนผ.	**					
	งบประมาณ				-	-	-	-	-
	(๒) การจัดทำคู่มือสำหรับผู้รับทุนจากกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กิจกรรมย่อย: ทบทวนปรับปรุงคู่มือสำหรับผู้รับทุนให้สอดคล้อง ผลผลิต/ผลลัพธ์: คู่มือผู้รับทุนจากกองทุนฯ	มีการเผยแพร่คู่มือสำหรับผู้รับทุนให้ทราบโดยทั่วกัน	กบก. บท.	**					
	งบประมาณ				-	-	-	-	-
	(๓) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กิจกรรมย่อย: ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ผลผลิต/ผลลัพธ์: แผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	มีแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	กตป. บท.	**					
	งบประมาณ				-	-	-	-	-
	(๔) การดำเนินการตรวจสอบภายใน ผลผลิต/ผลลัพธ์: รายงานผลการตรวจสอบภายใน	มีการรายงานผลการตรวจสอบภายในและการสอบทานประเมินผลการควบคุมภายใน	บท. กตป.	**					
	งบประมาณ				-	-	-	-	-
(๕) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี ผลผลิต/ผลลัพธ์: รายงานผลการดำเนินงานรายเดือน/รายไตรมาส/รายปี	มีการรายงานผลการดำเนินงานรายเดือน/ไตรมาส/ปี	กบก. กนผ.	**						
งบประมาณ				-	-	-	-	-	
(๖) การประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน ผลผลิต/ผลลัพธ์: ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทราบ	มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน	กบก.	**						
งบประมาณ				-	-	-	-	-	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ	เป้าหมายหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
๔.๓ การสื่อสารและสร้างการรับรู้องค์กร	(๑) การประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนรู้จักกองทุนมากขึ้น และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ผลผลิต/ผลลัพธ์: สร้างความรู้ความเข้าใจในการขอรับทุนและเพื่อให้ได้กลุ่มเป้าหมายที่มีคุณภาพในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ประชาชนรู้จักกองทุนมากขึ้น และสามารถสร้างความรู้ความเข้าใจในการขอรับทุน	บท.	**					
	งบประมาณ				-	-	-	-	-
	(๒) การประชาสัมพันธ์โครงการที่มีคุณภาพเพื่อสร้างแนวความคิดในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนางานวิจัยด้านเทคโนโลยี ผลผลิต/ผลลัพธ์: มีการประชาสัมพันธ์โครงการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อสร้างแนวความคิดในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนางานวิจัยด้านเทคโนโลยี	ประชาชนรู้จักกองทุนมากขึ้น และมีแนวความคิดในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและการพัฒนางานวิจัยด้านเทคโนโลยี	บท.	**					
	งบประมาณ				-	๑๒.๐๐๐๐	๑๒.๐๐๐๐	๑๒.๐๐๐๐	๑๒.๐๐๐๐
	กิจกรรมย่อย: โครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานและเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้และเข้าใจในกระบวนการของรับทุนของกองทุนฯ มากขึ้น	บท.	**					
งบประมาณ				๑๐.๐๐๐๐	-	-	-	-	

๔.๗ แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยถ่ายทอดตามแผนปฏิบัติการระยะยาวมาสู่แผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถนำกรอบนโยบายสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม แยกตามยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ ทั้งหมด ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าหมาย: เกิดการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่มีประโยชน์ต่อสาธารณะในวงกว้าง และมีการริเริ่มการสนับสนุนโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) พร้อมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าหมาย : มีทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและเกิดโครงการวิจัยและพัฒนาเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน

เป้าหมาย : กองทุนมีโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมาย : กองทุนมีการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมสื่อสารองค์กร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม								
๑.๑ ส่งเสริม การพัฒนาดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม ที่เป็นประโยชน์ต่อ สาธารณะและเติมเต็ม ช่องว่างการพัฒนา	(๑) ศึกษาสถานการณ์และแนวโน้ม เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำหนด กรอบนโยบายการให้ทุน	เพื่อศึกษาสถานการณ์ และแนวโน้มเทคโนโลยี ในปัจจุบันเพื่อนำมากำหนด เป็นกรอบนโยบาย การให้ทุนและการจัดสรร ทุนในครั้งต่อไป	กองทุนมีกรอบนโยบาย การให้ทุนที่สอดคล้อง กับสถานการณ์และแนวโน้ม เทคโนโลยีในปัจจุบัน	(๑) ศึกษาสถานการณ์และแนวโน้ม	ผลผลิต (Output): การกำหนด กรอบนโยบายการให้ทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุน มีกรอบนโยบายการให้ทุนก่อน เริ่มปีบัญชี	มิ.ย. ๖๖	-	กนผ. กบก. ***
				(๒) จัดทำร่างกรอบนโยบาย การให้ทุนประจำปี		ก.ค. ๖๖		
				(๓) เสนอคณะกรรมการบริหาร กองทุนเพื่อกำหนดกรอบนโยบาย		ก.ค. - ส.ค. ๖๖		
(๒) ทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณา และการประเมินคะแนนโครงการ หรือกิจกรรมที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือแก่ หน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือ ประชาชนทั่วไป	เพื่อศึกษา ทบทวน และจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางและมาตรการ สำหรับส่งเสริม และ สนับสนุนหรือให้ความ ช่วยเหลือแก่หน่วยงาน ของรัฐและเอกชน หรือ ประชาชนทั่วไป	มีหลักเกณฑ์การพิจารณา โครงการหรือกิจกรรมฯ และเกณฑ์การประเมิน คะแนนฯ	(๑) ศึกษา รวบรวม ผลการดำเนินงาน กฎระเบียบ และความเห็นของคณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือคณะ กรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง	(๑) ศึกษา รวบรวม ผลการดำเนินงาน กฎระเบียบ และความเห็นของคณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือคณะ กรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง	ผลผลิต (Output): การทบทวน และกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาโครงการหรือกิจกรรมฯ และเกณฑ์การประเมินคะแนนฯ ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุน สามารถบริหารจัดการ การจัดสรร เงิน ในการส่งเสริมและสนับสนุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	ก.ย. - ธ.ค. ๖๖	-	กนผ. กบก. ***
				(๒) ทบทวน และจัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์ แนวทาง และมาตรการ		ธ.ค. ๖๖ - ม.ค. ๖๗		
				(๓) เสนอคณะกรรมการฯ หรือคณะกรรมการบริหารกองทุน พิจารณา		ม.ค. - ก.พ. ๖๖		
(๓) สนับสนุนทุนแบบทั่วไป/ แบบเปิด (Open Grant)	เพื่อเปิดรับการสนับสนุนทุน แบบทั่วไป (Open Grant) ตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	มีการเปิดรับการสนับสนุนทุน แบบทั่วไป (Open Grant)	(๑) ประกาศขอรับทุน	ผลผลิต (Output): เปิดรับ ข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป/ แบบเปิด (Open Grant) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome): โครงสร้าง พื้นฐานด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศได้รับการ พัฒนาจนสามารถสร้างประโยชน์ ต่อสาธารณะ หรือสามารถแก้ไข ปัญหาในปัจจุบันได้	เม.ย. - มิ.ย. ๖๗	๑,๐๐๐.๐๐๐๐ ใช้งบประมาณ ร่วมกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ หมายเหตุ ทั้งนี้ เป็นไป ตามที่คณะ กรรมการบริหาร กองทุนกำหนด	กนผ. กบก. ***	
			(๒) ตรวจสอบคำขอรับทุน		มิ.ย. - ก.ค. ๖๗			
			(๓) จัดทำบทวิเคราะห์และพิจารณา โครงการ		ก.ค. - ส.ค. ๖๗			
			(๔) คณะอนุกรรมการ/ คณะกรรมการอนุมัติโครงการ		ส.ค. - ก.ย. ๖๗			
(๔) สนับสนุนทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)	เพื่อเปิดรับการส่งเสริม สนับสนุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)	การเปิดรับทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)	(๑) ประกาศขอรับทุน	ผลผลิต (Output): การเปิดรับ ข้อเสนอโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)	ม.ค. ๖๗	-	กนผ. กบก. **	
			(๒) ตรวจสอบคำขอรับทุน		ก.พ. - มี.ค. ๖๗			
			(๓) จัดทำบทวิเคราะห์ และพิจารณาโครงการ		มี.ค. - พ.ค. ๖๗			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ความสำคัญ
				(๔) คณะอนุกรรมการ/ คณะกรรมการอนุมัติโครงการ	ผลลัพธ์ (Outcome): การอนุมัติโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)	พ.ค. – ก.ค. ๖๗ หมายเหตุ ระยะเวลาตามที่ คณะกรรมการฯ เห็นสมควร ซึ่งบางปี อาจจะไม่มีการ เปิดรับทุนประเภทนี้	คณะกรรมการ บริหารกองทุน กำหนด	
๑.๒ ส่งเสริม และสนับสนุน เครือข่ายความร่วมมือ ของการพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	(๒) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างผู้รับทุนในการพัฒนา ต่อยอด การพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม	เพื่อต่อยอดการพัฒนา เทคโนโลยีดิจิทัลให้เกิด ประโยชน์อย่างเป็น รูปธรรมและเกิดนวัตกรรม ใหม่	สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อพัฒนาต่อยอดการพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	จัดประชุม/สัมมนาเครือข่าย ผู้รับทุนในการพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ผลผลิต (Output): มีหน่วยงาน ที่เป็นเครือข่ายความร่วมมือ ผลลัพธ์ (Outcome): เครือข่าย ความร่วมมือมีความเข้มแข็ง สามารถช่วยพัฒนาและต่อยอด การดำเนินงานด้านดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมได้	เม.ย. - ก.ย. ๖๗	-	บพ. กนผ. กตป. กบก. **
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม								
๒.๑ สนับสนุน ทุนอุดหนุนการวิจัย และพัฒนาแก่ หน่วยงานของรัฐ และเอกชน หรือ บุคคลทั่วไปเกี่ยวกับการ พัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม	(๑) ศึกษาสถานการณ์และแนวโน้ม เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำหนดกรอบ นโยบายการให้ทุน	เพื่อศึกษาสถานการณ์ และแนวโน้มเทคโนโลยี ในปัจจุบันเพื่อนำมากำหนด เป็นกรอบนโยบายการให้ ทุนในครั้งต่อไป	กองทุนมีกรอบนโยบาย การให้ทุนที่สอดคล้องกับ สถานการณ์และแนวโน้ม เทคโนโลยีในปัจจุบัน	(๑) ศึกษาสถานการณ์ และแนวโน้ม	ผลผลิต (Output): การกำหนด กรอบนโยบายการให้ทุนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุนฯ มีกรอบนโยบายการให้ทุนก่อน เริ่มปีบัญชี	มิ.ย. ๖๖	-	กนผ. กบก. ***
				(๒) จัดทำร่างกรอบนโยบาย การให้ทุนประจำปี		ก.ค. ๖๖		
				(๓) เสนอคณะกรรมการบริหาร กองทุนเพื่อกำหนดกรอบนโยบาย		ก.ค. – ส.ค. ๖๖		
	(๒) ทบทวนหลักเกณฑ์การพิจารณา และการประเมินคะแนนโครงการ หรือกิจกรรมที่จะให้ทุนอุดหนุน การวิจัยและพัฒนาแก่หน่วยงานของ รัฐและเอกชน หรือประชาชนทั่วไป	เพื่อศึกษา ทบทวน และจัดทำ หลักเกณฑ์ แนวทาง และ มาตรการที่ครอบคลุมการ ให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและ พัฒนาแก่หน่วยงานของรัฐ และเอกชน หรือบุคคลทั่วไป เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคม	มีหลักเกณฑ์การพิจารณา โครงการหรือกิจกรรมฯ และเกณฑ์การประเมิน คะแนนฯ	(๑) ศึกษา รวบรวม ผลการดำเนินงาน กฎระเบียบ และความเห็นของ คณะทำงาน คณะอนุกรรมการ หรือคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง (๒) ทบทวนและ จัดทำ (ร่าง) หลักเกณฑ์ แนวทางและมาตรการ (๓) เสนอคณะอนุกรรมการฯ หรือคณะกรรมการบริหารกองทุน พิจารณา	ผลผลิต (Output): การทบทวน และกำหนดหลักเกณฑ์การ พิจารณาโครงการหรือกิจกรรมฯ และเกณฑ์การประเมินคะแนนฯ ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุน สามารถบริหารจัดการ การจัดสรร เงินในการส่งเสริมและสนับสนุน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	ก.ย. – ธ.ค. ๖๖ ธ.ค. ๖๕ – ม.ค. ๖๗ ม.ค. - ก.พ. ๖๖	กบก. ***	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
	(๓) สนับสนุนทุนแบบทั่วไป/ แบบเปิด (Open Grant)	เพื่อเปิดรับการสนับสนุนทุน แบบทั่วไป (Open Grant) ตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนฯ	มีการเปิดรับการสนับสนุนทุน แบบทั่วไป (Open Grant)	(๑) ประกาศขอรับทุน (๒) ตรวจสอบคำขอรับทุน (๓) จัดทำบทวิเคราะห์ และพิจารณาโครงการ (๔) คณะอนุกรรมการ/ คณะกรรมการอนุมัติโครงการ	ผลผลิต (Output): การเปิดรับ ข้อเสนอโครงการแบบทั่วไป (Open Grant) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome): เกิด นวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ หรือช่วยแก้ไขปัญหา ด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและ สังคมได้	เม.ย. – มิ.ย. ๖๗ มิ.ย. – ก.ค. ๖๗ ก.ค. – ส.ค. ๖๗ ส.ค. – ก.ย. ๖๗	๑,๐๐๐.๐๐๐๐ ใช้งบประมาณ ร่วมกับ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ หมายเหตุ ทั้งนี้ เป็นไป ตามที่คณะ กรรมการบริหาร กองทุนกำหนด	กบก. กนผ. กตป. ***
	(๔) สนับสนุนทุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)	เพื่อเปิดรับการส่งเสริม สนับสนุนเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) ตามที่ คณะกรรมการฯ เห็นสมควร	มีการเปิดรับทุน เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) หรือตามที่ คณะกรรมการฯ กำหนด	(๑) ประกาศขอรับทุน (๒) ตรวจสอบคำขอรับทุน (๓) จัดทำบทวิเคราะห์ และพิจารณาโครงการ (๔) คณะอนุกรรมการ/ คณะกรรมการอนุมัติโครงการ	ผลผลิต (Output): การเปิดรับ ข้อเสนอโครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant) ผลลัพธ์ (Outcome): การอนุมัติ โครงการเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Grant)	ม.ค. ๖๗ ก.พ. – มี.ค. ๖๗ มี.ค. – พ.ค. ๖๗ พ.ค. – ก.ค. ๖๗ หมายเหตุ ระยะเวลาตามที่ คณะกรรมการฯ เห็นสมควร ซึ่งบางปี อาจจะไม่มีการ เปิดรับทุนประเภทนี้	- หมายเหตุ ทั้งนี้ เป็นไป ตามที่คณะ กรรมการบริหาร กองทุนกำหนด	กบก. กนผ. **
๒.๒ ส่งเสริมการ ใช้ประโยชน์จาก งานวิจัยและพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	(๑) รวบรวมองค์ความรู้ จากงานวิจัยและพัฒนา	เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ จากงานวิจัยและพัฒนา	มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ จากงานวิจัยและพัฒนา	(๑) กำหนดคุณลักษณะข้อมูล โครงการ/งานวิจัยและพัฒนา ที่จะรวบรวม (๒) ออกแบบและจัดทำฐานข้อมูล โครงการ/งานวิจัยและพัฒนา แบ่งเป็นหมวดหมู่ตามกรอบ นโยบายการให้ทุน	ผลผลิต (Output): ฐานข้อมูล โครงการ/งานวิจัยและพัฒนา ผลลัพธ์ (Outcome): คลังข้อมูล ที่รวบรวมองค์ความรู้จากงานวิจัย และพัฒนาที่เป็นประโยชน์ต่อการ ต่อยอดได้	ต.ค. ๖๖ – ส.ค. ๖๗ ส.ค. – ก.ย. ๖๗		กบก. บท **
	(๒) เผยแพร่องค์ความรู้ หรือ ผลงานของกองทุนฯ ผ่านช่องทาง ที่เหมาะสม	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลงานที่ได้จาก งานวิจัยและพัฒนา	มีองค์ความรู้หรือผลงาน ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย และพัฒนาที่ได้รับการ อุดหนุนจากกองทุนฯ เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	(๑) กำหนดช่องทางและ ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้	ผลผลิต (Output): ช่องทาง การเผยแพร่องค์ความรู้ ผลลัพธ์ (Outcome): ช่วยส่งเสริม พัฒนา และต่อยอดงานวิจัย เป็น การเพิ่มโอกาสในการพัฒนาสิ่ง ใหม่ ๆ	ม.ค. – ก.ย. ๖๗	-	กบก. บท. **

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ความสำคัญ
	(๓) ศึกษาทบทวนแนวทางการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาของโครงการงานวิจัยและการรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	เพื่อจัดทำหลักเกณฑ์วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การจัดสรรประโยชน์ และการรักษาสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา	มีหลักเกณฑ์ วิธีการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	(๑) ศึกษาทบทวนและกำหนดแนวการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (๒) เสนอคณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ (๓) การประกาศ ให้งานที่เกี่ยวข้องทราบ	ผลผลิต (Output): แนวทางการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา จากโครงการและงานวิจัย ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุนฯ มีหลักเกณฑ์ วิธีการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาจากโครงการและงานวิจัยและพัฒนา	ต.ค. ๖๖ – ส.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๗ ก.ย. ๖๗	-	กนผ. ***
	(๔) การสร้างเครือข่ายผู้รับทุนทางด้านงานวิจัยในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	เพื่อนำงานวิจัยไปต่อยอดให้เกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดนวัตกรรมใหม่	เพื่อให้เกิดนวัตกรรมใหม่จากผลงานวิจัย	(๑) จัดประชุม/สัมมนาเครือข่ายผู้รับทุนทางด้านงานวิจัยในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ผลผลิต (Output): มีการเครือข่ายผู้รับทุนทางด้านงานวิจัย ผลลัพธ์ (Outcome): นักวิชาการ นักวิจัย หรือประชาชนทั่วไป ได้รับองค์ความรู้จากงานวิจัยที่ได้พัฒนาขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับกิจกรรมต่าง ๆ ได้	เม.ย. – ก.ย. ๖๗	-	บพ. กนผ. กตป. กบก. **
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน								
๓.๑ มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนและการให้บริการ	(๑) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย: โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนและมีสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อเป็นกรอบไปสู่การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กรและระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ ได้อย่างเหมาะสม	มีระบบบริหารจัดการกองทุนที่มีข้อมูลทันกาล และมีระบบบริหารจัดการกองทุนพร้อมอำนวยความสะดวกในในด้านด้าน ๆ	(๑) ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม - พัฒนาระบบบริการเผยแพร่ข้อมูล (Open Data) เพื่อให้หน่วยงานที่มีความต้องการใช้ข้อมูล - ออกแบบและพัฒนาระบบ Dashboard - ปรับปรุงระบบบริหารจัดการกองทุน - ศึกษาและวิเคราะห์สถาปัตยกรรมองค์กรในปัจจุบันและในอนาคต - จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture)	ผลผลิต (Output): ระบบบริการเผยแพร่ข้อมูล (Open Data), ระบบ Dashboard, ระบบบริหารจัดการกองทุน, สถาปัตยกรรมองค์กร ผลลัพธ์ (Outcome): การบริหารจัดการภายในกองทุนมีความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น รวมทั้งมีความผิดพลาดในการดำเนินงานน้อยลง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ มีความพึงพอใจในการให้บริการมากขึ้น	มี.ค. ๖๗ – ก.พ. ๖๘	๑๐.๐๐๐๐	กบก. กนผ. กตป. บพ. **

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
	(๒) พัฒนา/ปรับปรุงอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน	เพื่อการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน	เพื่ออุปกรณ์ที่รองรับการทำงานเหมาะสมกับการทำงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	(๑) สืบหาความต้องการอุปกรณ์ของบุคลากรภายในกองทุนฯ	ผลผลิต (Output): มีการปรับปรุงอุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome): บุคลากรของกองทุนมีอุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๖	๐.๖๐๐๐	บพ. *
				(๒) ตรวจสอบประสิทธิภาพ การชำรุด ของอุปกรณ์		พ.ย. ๖๖		
				(๓) ขออนุมัติในการจัดซื้อ		ธ.ค. ๖๖		
				(๔) สรรหาและจัดซื้ออุปกรณ์		ม.ค. - เม.ย. ๖๗		
	(๓) ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอยู่เสมอ	ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ดีขึ้น	ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่เดิม	ผลผลิต (Output): มีช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนของกองทุนที่ดีขึ้น ผลลัพธ์ (Outcome): ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนสามารถเข้าถึงการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องได้ และกองทุนสามารถรับผลสะท้อนกลับ (Feedback) ในด้านต่าง ๆ ตามความเป็นจริง เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	บพ. กบก. **
	(๔) ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อให้รองรับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของกองทุน	พัฒนาระบบสารสนเทศของกองทุนเพื่อให้รองรับกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชน	(๑) ดำเนินการสร้างมาตรการการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ผลผลิต (Output): มีกองทุนฯ มีมาตรการ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ผลลัพธ์ (Outcome): ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนได้รับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กฎหมายกำหนด	ต.ค. ๖๖ – ส.ค. ๖๗	-	กบก. กนผ. ***
				(๒) ตรวจสอบระบบสารสนเทศของกองทุนเพื่อรองรับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล		ก.ย. ๖๗		
๓.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ	(๑) พัฒนา/ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (๒) พัฒนา/ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์	- เพื่อให้ได้แนวทางการปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล - เพื่อให้ได้แนวทางการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์	เพื่อปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการบุคลากร	(๑) จัดทำแผนงาน ประกอบด้วย แผนบริหารโครงการในภาพรวม กรอบแนวคิด วิธีการศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน	ผลผลิต (Output): กองทุนฯ มีแนวทางการปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน มีแนวทางการเพิ่มอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์	ม.ค. - ก.พ. ๖๗	๕.๐๐๐๐	บพ. **

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ความสำคัญ
	และสวัสดิการบุคลากรของกองทุนฯ กิจกรรมย่อย: โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน - เพื่อให้ได้แนวทางการขออัตรากำลัง	ของกองทุน และจัดทำแนวทางการขออัตรากำลัง	(๒) ศึกษาวิเคราะห์โครงสร้างพันธกิจ ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของกองทุนและวิเคราะห์ และจัดทำภาระงาน (Workload) เพื่อกำหนดความต้องการอัตรากำลัง (๓) จัดทำร่างโครงสร้างการบริหารอัตรากำลัง ร่างระเบียบฯ ของกองทุน	และสวัสดิการให้กับบุคลากรของกองทุน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน และมีแนวทางการเพิ่มอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ผลลัพธ์ (Outcome): บุคลากรของกองทุนมีแรงจูงใจ (Incentive) ในการปฏิบัติงาน และความจงรักภักดี (Loyalty) กับองค์กรมากขึ้น สามารถปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ทำให้ผลลัพธ์จากการดำเนินงานมีคุณภาพ	ม.ค. - มี.ค. ๖๗		
	(๓) การบริหารอัตรากำลังและการเพิ่มบุคลากรให้สมดุลต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ กิจกรรมย่อย: ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานกองทุนฯ ในตำแหน่งที่ขาด	เพื่อสรรหาและคัดเลือกพนักงานกองทุนฯ	มีพนักงานกองทุนฯ ครบทุกตำแหน่ง ตามกรอบอัตรากำลัง	(๑) ประกาศเปิดรับสมัครพนักงานกองทุนฯ (๒) มีการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบรรจุ/แต่งตั้ง (๓) ลงนามในสัญญาพนักงานกองทุน	ผลผลิต (Output): ได้มีการประกาศเปิดรับสมัครพนักงานกองทุนฯ ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุนฯ สามารถบรรจุแต่งตั้งพนักงานกองทุนได้	ม.ค. ๖๗	-	บพ. **
๓.๓ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) พัฒนาสมรรถนะและการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงานบุคลากรของกองทุนฯ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกองทุนฯ	บุคลากรของกองทุนได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะการใช้งานดิจิทัลและทักษะด้านอื่น ๆ	๑. การนำผลการประเมินประจำปีมาใช้ในการพัฒนาพิจารณารูปแบบที่เหมาะสมเพื่อทำแผนการพัฒนาบุคลากร	ผลผลิต (Output): บุคลากรกองทุนได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี ผลลัพธ์ (Outcome): บุคลากรของกองทุนสามารถประยุกต์องค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางานที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ต.ค. - ก.ย. ๖๖	๑,๐๐๐๐	บพ. **
				๒. ขออนุมัติการจัดอบรม		ม.ค. - มี.ค. ๖๗		
				๓. จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร		เม.ย. - ก.ย. ๖๗		
				๔. สรุปผลการจัดอบรม		ก.ย. ๖๗		
(๒) พัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน	เพื่อพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้แบบองค์รวมสามารถปฏิบัติงานภายในกองทุนได้หลากหลายเกิดการช่วยเหลือการทำงานกันได้มากขึ้น	๑. รวบรวมองค์ความรู้ของกองทุนฯ	ผลผลิต (Output): บุคลากรของกองทุนฯ ได้รับการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม	ต.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๗	-	บพ. **	
			๒. เผยแพร่ชุดความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงาน		พ.ค. - ก.ย. ๖๗			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ความสำคัญ
					ผลลัพธ์ (Outcome): บุคลากรของกองทุนฯ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานในภารกิจต่าง ๆ ของกองทุนฯ			
	(๓) กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนฯ	เพื่อมีการประเมินผู้บริหารกองทุนและบุคลากรของกองทุนอย่างต่อเนื่อง	มีการประเมินผู้บริหารกองทุนและบุคลากรของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	(๑) วิเคราะห์กระบวนการ กิจกรรมหลักและตัวชี้วัดรายบุคคล (๒) จัดทำรายละเอียดกระบวนการหลักและตัวชี้วัดรายบุคคลในแบบฟอร์มตัวชี้วัดกลุ่มงานและบุคคลแบบสรุปการประเมินผล การปฏิบัติงาน (๓) จัดทำตัวชี้วัดรายบุคคลตามแบบสรุปการประเมินผล การปฏิบัติงาน (๔) แจกเวียนตัวชี้วัดรายบุคคลตามแบบสรุปการประเมินผล การปฏิบัติงาน หน่วยงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ (๕) จัดทำตัวชี้วัดผู้บริหารกองทุน	ผลลัพธ์ (Output): แนวทางการประเมินผู้บริหารกองทุนฯ และบุคลากร ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุนฯ สามารถนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในภาพรวมของกองทุนและใช้วางแผนการพัฒนาบุคลากรต่อไป	พ.ย. – ธ.ค. ๖๖ ม.ค. ๖๗ ก.พ. – เม.ย. ๖๗ เม.ย. – พ.ค. ๖๗ มิ.ย. – ก.ค. ๖๗	-	บพ. กนผ. **
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: ด้านการบริหารจัดการที่ดี								
๔.๑ พัฒนากระบวนการของกองทุนให้มีคุณภาพและมีมาตรฐาน	(๑) พัฒนาการกำกับติดตามการดำเนินงานกองทุนฯ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินผล การดำเนินงานทุนหมุนเวียน กิจกรรมย่อย: โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีและกำกับติดตามตัวชี้วัดของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	เพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีและกำกับ ติดตาม ประเมินผล และแจ้งเตือนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี ๒๕๖๗	วางระบบการดำเนินงานและการจัดเก็บเอกสารที่เกี่ยวข้องของทุนหมุนเวียนให้เป็นระบบและเพื่อตอบสนองการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทุนหมุนเวียน	(๑) ศึกษา วิเคราะห์ การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ในการวางระบบและกลไกการกำกับติดตามการดำเนินการตามตัวชี้วัด (๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัด และระเบียบของกองทุนฯ (๓) เสนอ คกก. บริหารกองทุนฯ	ผลลัพธ์ (Output): แนวทางการกำกับดูแลทุนหมุนเวียนทั้งระบบ ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุนฯ สามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์	มี.ค. - เม.ย. ๖๗ เม.ย. - มิ.ย. ๖๗ ก.ค. ๖๗	๘.๐๐๐๐	กนผ. **

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ความสำคัญ
				(๔) รายงานผลการดำเนินงาน แผนฯ และตัวชี้วัดของกองทุนฯ		พ.ย. ๖๗		
				(๕) รายงานสรุปภาพรวมการดำเนินงาน		ธ.ค. ๖๗ - ก.พ. ๖๘		
	(๒) โครงการจ้างบริหารงาน (PMO) โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ กิจกรรมย่อย: โครงการจ้างบริหารงาน (PMO) โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	เพื่อติดตามการบริหารงานโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓, ๒๕๖๔, ๒๕๖๕, ๒๕๖๖ หรือที่อนุมัติเพิ่มเติม (ถ้ามี)	มีการตรวจสอบ กำกับ ดูแล การบริหารโครงการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน	ติดตามการดำเนินงานและบริหารโครงการ โครงการตามประกาศรับทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓, ๒๕๖๔, ๒๕๖๕, ๒๕๖๖ หรือที่อนุมัติเพิ่มเติม (ถ้ามี)	ผลผลิต (Output): จำนวนโครงการรับทุนที่สามารถปิดโครงการได้ตามแผนการดำเนินงานโครงการตามสัญญา รับทุน ผลลัพธ์ (Outcome): เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการให้ทุนจากกองทุนฯ	เม.ย. ๖๗ - เม.ย. ๖๘	๑๐.๐๐๐๐	กตป. **
	(๓) ปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ/โครงสร้างการบริหารและภารกิจของกองทุน	เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ แนวทาง และรูปแบบทางเลือกในการยกย่องระดับกองทุนฯ เป็นนิติบุคคล	ยกระดับกองทุนฯ ให้เป็นนิติบุคคล	- ทบทวนและปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารกองทุนฯ - ทบทวนและปรับปรุงประกาศเรื่องทรัพย์สินทางปัญญา	ผลผลิต (Output): แนวทางการพัฒนากองทุนฯ ในอนาคต ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุนฯ สามารถดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	-	กนผ. บท. ***
๔.๒ บริหารจัดการกองทุนตามหลักธรรมาภิบาล	(๑) เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เปิดเผยได้ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ	เผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุน	กองทุนฯ มีความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุน	(๑) ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวน ข้อมูลที่แสดงอยู่ในปัจจุบัน	ผลผลิต (Output): การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลลัพธ์ (Outcome): ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน	ต.ค. ๖๖ - เม.ย. ๖๗	-	บท. กนผ. **
				(๒) การปรับปรุงข้อมูล และการเผยแพร่ข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง				
	(๒) การจัดทำคู่มือสำหรับผู้รับทุนจากกองทุนฯ	เพื่อให้มีคู่มือแนวทางแก่ผู้รับทุนทราบ	มีการเผยแพร่คู่มือสำหรับผู้รับทุนให้ทราบโดยทั่วกัน	ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนคู่มือผู้รับทุน และปรับปรุงคู่มือให้สอดคล้องและเป็นปัจจุบัน	ผลผลิต (Output): คู่มือผู้รับทุน ผลลัพธ์ (Outcome): คู่มือผู้รับทุน แสดงข้อมูลกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับกองทุนได้ชัดเจน	เม.ย. - พ.ค. ๖๗	-	กบก. **

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
	(๓) การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง และการควบคุม ภายใน	เพื่อจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง และการควบคุม ภายใน	มีการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	(๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน (๒) เสนอคณะกรรมการบริหาร กองทุนให้ความเห็นชอบ	ผลผลิต (Output): แผนบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุน มีแผนบริหารความเสี่ยง ที่สอดคล้องกับสภาวการณ์ และทำให้กองทุนสามารถบริหาร ความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๖ – มี.ย. ๖๗ ก.ค. – ก.ย. ๖๗	-	กตป. **
	(๔) การดำเนินการตรวจสอบ ภายใน	เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ภายใน	มีการรายงานผล การตรวจสอบภายใน และการสอบทานประเมินผล การควบคุมภายใน	(๑) จัดทำรายงาน (๒) สอบทานและประเมินผล การควบคุมภายใน	ผลผลิต (Output): รายงานผล การตรวจสอบภายใน ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุน มีประสิทธิภาพและบรรลุ เป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน และการใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด	พ.ย. – ธ.ค. ๖๖ ม.ค. – มี.ค. ๖๗	-	บท. กตป. **
	(๕) การจัดทำรายงานผล การดำเนินงานรายเดือน/ ไตรมาส/ปี	เพื่อรายงานผล การดำเนินงานรายเดือน/ ไตรมาส/ปี	มีการรายงานผลการ ดำเนินงานรายเดือน/ ไตรมาส/ปี	(๑) รายงานผลการดำเนินงาน รายเดือน/รายไตรมาส/รายปี	ผลผลิต (Output): รายงานผล การดำเนินงานรายเดือน/รายไตร มาส/รายปี ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุน สามารถใช้ประโยชน์จากผล การดำเนินงานเพื่อประเมิน ผลสัมฤทธิ์และนำมาปรับปรุง แนวทางการบริหารจัดการเพื่อให้ เกิดความคุ้มค่าสูงสุด	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กบก. กนผ. **
	(๖) การประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนฯ	เพื่อประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกองทุน	มีการประเมินความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของกองทุน	(๑) จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒) ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลผลิต (Output): ผลการสำรวจ ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียและรายงานผลให้คณะ กรรมการบริหารกองทุนฯ ทราบ	ต.ค. – ธ.ค. ๖๖ ม.ค. – มี.ย. ๖๗	-	กบก. **

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
				(๓) สรุปผลการสำรวจและนำเสนอ ผลพร้อมข้อเสนอแนะให้ คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทราบ	ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุน ใช้ประโยชน์จากผลการสำรวจ มาปรับปรุงการบริหารจัดการ กองทุนและการให้บริการแก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียให้มีประสิทธิภาพ	ก.ค. - ก.ย. ๖๗		
๔.๓ การสื่อสาร และสร้างการรับรู้ องค์กร	(๑) การประชาสัมพันธ์เพื่อให้ ประชาชนรู้จักกองทุนฯ มากขึ้น และการประชาสัมพันธ์เชิงรุก (๒) การประชาสัมพันธ์โครงการ ที่มีคุณภาพ เพื่อสร้างแนวความคิด ในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล และการพัฒนางานวิจัยด้าน เทคโนโลยี กิจกรรมย่อย: โครงการ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ การดำเนินงานและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร กองทุนพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	เพื่อสร้างการรับรู้แนวทาง การขอรับทุนของกองทุนฯ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รู้จักมากขึ้น	มีส่วนได้ส่วนเสียรับรู้และเข้าใจ ในกระบวนการขอรับทุน ของกองทุนฯ มากขึ้น	(๑) ศึกษาและจัดการประชุม สำหรับกลุ่มเป้าหมายเพื่อ ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกองทุนฯ	ผลผลิต (Output): การ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กองทุนฯ ผลลัพธ์ (Outcome): ผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจ ในภาพรวมของกองทุนฯ และกองทุนฯ เป็นที่รู้จักมากขึ้น ต่อกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	๑๐.๐๐๐๐	บพ. **
				(๒) ออกแบบและผลิตสื่อ เพื่อ นำไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กองทุนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ		ม.ค. - ก.พ. ๖๗		
				(๓) จัดกิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการ กรุงเทพฯ ๑ ครั้ง และ ส่วนภูมิภาค ๔ ครั้ง		มี.ค. - พ.ค. ๖๗		
				(๔) สื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ หลากหลายเพื่อให้บุคคลภายนอกได้ เข้าถึงกองทุนฯ ได้มากขึ้น		มิ.ย. - ต.ค. ๖๗		



บทที่ ๕

แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑)

และแผนปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) และจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปีของกองทุนฯ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๕.๑ วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) เพื่อพัฒนาระบบบริการเผยแพร่ข้อมูล (Open Data) เพื่อให้หน่วยงานที่มีความต้องการใช้ข้อมูลสามารถนำข้อมูลไปใช้งานต่อได้ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงานได้ตามต้องการ และจัดทำชุดข้อมูลให้สอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์และ Thailand 4.0
- (๓) เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้รองรับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๕.๒ เป้าหมาย

พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม อย่างบูรณาการ ทั้งโครงสร้างพื้นฐานระบบฐานข้อมูลและศักยภาพบุคลากร โดยการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและสอดคล้องตามนโยบายรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในส่วนงานบริหารงานโครงการหรือส่วนงานบริหารภายใน ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเพิ่มความมั่นใจให้กับผู้ใช้งาน

๕.๓ สรุปผลการทบทวนกรอบนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง

ในอนาคตบริบทและสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก มีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ซึ่งส่งผลกระทบต่ออนาคตการพัฒนาประเทศไทยอย่างมาก โดยเฉพาะการพัฒนาด้านดิจิทัลที่จะเข้ามามีบทบาทสำคัญในทุก ๆ ด้าน กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จึงจำเป็นต้องเข้าใจบริบทต่าง ๆ ทั้งโอกาสที่จะเกิดขึ้นและความเสี่ยงความท้าทายทางดิจิทัลที่ต้องบริหารจัดการได้อย่างชาญฉลาดและทันเหตุการณ์ เพื่อที่จะกำหนดกลยุทธ์ทั้งเชิงรุกในการใช้ประโยชน์จากโอกาสที่เกิดขึ้น และเชิงรับในการบริหารความเสี่ยงบนพื้นฐานของความเข้าใจถึง “จุดแข็ง” และ “จุดอ่อน” ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม อย่างรอบด้าน และกำหนดเป็นเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่ชัดเจน เพื่อที่จะเป็นส่วนสำคัญในการที่จะช่วยริเริ่มเติมเต็มหรือผลักดันประเทศไทยไปสู่ความเป็นประเทศที่พัฒนาด้านดิจิทัล

จากการศึกษาสถานะแวดล้อม สามารถวิเคราะห์และสรุปประเด็นสำคัญในการคาดการณ์อนาคต และทิศทางของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ดังนี้

๑) การเชื่อมต่อ (Connectivity) การสร้างให้สังคมชุมชนเศรษฐกิจ เกิดการเชื่อมต่อผ่านการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน Broadband คุณภาพสูง ระบบ Cloud Computing สำหรับการต่อยอดการพัฒนา และใช้บริการต่าง ๆ ในการเชื่อมโยงคน ทรัพยากร อุปกรณ์ดิจิทัลและทุกสรรพสิ่ง

๒) ทักษะด้านดิจิทัล (Human Capital / Digital Skill) ทักษะด้านดิจิทัลเป็นทักษะพื้นฐานที่จำเป็น ในการใช้งานและสร้างประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล จากโครงสร้างแรงงานที่เปลี่ยนไป ใช้ทักษะเฉพาะต่าง ๆ เช่น วิศวกรหุ่นยนต์ นักพัฒนาระบบ VR ผู้เชี่ยวชาญด้านปัญญาประดิษฐ์ มากขึ้น

๓) การใช้ข้อมูลผ่านเครือข่าย (Data Driven) การใช้ข้อมูลผ่านเครือข่ายเมื่อเกิดการผนวกรวมเข้าด้วยกัน ระหว่างโลกจริงและโลกเสมือน โดยเฉพาะในภาคเศรษฐกิจและภาคบริการ ที่อาศัยการแลกเปลี่ยนข้อมูล และการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตลอดจนระบบอัตโนมัติมาใช้ในทุกขั้นตอน ซึ่งการแลกเปลี่ยน ข้อมูลมหาศาลผ่านแพลตฟอร์มต่าง ๆ ทำให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

๔) เทคโนโลยีเปลี่ยนโลก (Digital Disruption) เทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ามาปรับเปลี่ยนกฎเกณฑ์ กติกา รูปแบบและโครงสร้างของทุกสิ่ง ทำให้เกิดการพลิกโฉมรูปแบบการดำเนินชีวิต การประกอบธุรกิจ และเศรษฐกิจโลก

๕) การสร้างบริการสาธารณะในระบบดิจิทัล (Digital Public Service) จากพฤติกรรมการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลของสาธารณชน ทำให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ครอบคลุมถึง การบริการสาธารณะในรูปแบบต่าง ๆ เช่น Cyber Security และ Personal Data Protection เกิดการพัฒนา ระบบแอปพลิเคชัน (Application) ที่ตอบสนองวิถีชีวิตของผู้ใช้ที่หลากหลาย

จากการศึกษา ทิศทางการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงทบทวนแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาวและแผนปฏิบัติการ ดิจิทัลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองทุนฯ มีประเด็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่สอดคล้องกัน ดังนี้

(๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ให้ได้มาตรฐานตามกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำหนด มีการพัฒนาระบบสนับสนุน การจัดการประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อช่วยบริหาร กองทุนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ทุกระดับ

(๒) ด้านสารสนเทศและฐานข้อมูล ให้มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุน การบริหารจัดการกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์โครงการ โดยเน้นการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกัน รวมถึงการเชื่อมฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงานหรือกองทุนต่างๆ เพื่อให้สามารถตรวจสอบข้อมูลระหว่างกัน

(๓) ด้านระบบงาน ผลักดันให้มีการประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุน อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นเรื่องความพร้อมในการใช้งานและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ

(๔) ด้านการพัฒนาบุคลากร ให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๔ การวิเคราะห์สถานภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัลกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

จากการสำรวจข้อมูลระบบสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานของกองทุนบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สามารถสรุปรายละเอียด (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังนี้

(๑) ระบบเครือข่าย

กองทุนบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สดช.) ดังนั้นการใช้งานระบบเครือข่ายจะใช้ร่วมกับระบบเครือข่ายกลางสำนักงานฯ ซึ่งได้มีการติดตั้งเครือข่ายไร้สาร (Wi-Fi) สำหรับใช้ภายในกองทุนฯ เพิ่มเติมเพื่อรองรับการทำงานและสนับสนุนการประชุมต่าง ๆ ณ ห้องประชุมของกองบริหารกองทุนฯ ชั้น ๖ เนื่องจากเครือข่ายไร้สายกลางของสำนักงานฯ ตั้งอยู่ชั้น ๙ ทำให้การรับ-ส่งสัญญาณ Wi-Fi ไม่ครอบคลุมพื้นที่การทำงาน

- อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ สรุปลได้ ดังนี้

ประเภท	หน่วยงานเจ้าของ	จำนวน	หมายเหตุ
๑) คอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล	กองทุน	๑๕	
	สดช.	-	
๒) โน้ตบุ๊กคอมพิวเตอร์	กองทุน	๖๖	
	สดช.	-	
๓) แท็บเล็ต	กองทุน	๕๑	
	สดช.	-	
๔) เครื่องพริ้นเตอร์	กองทุน	๘	สี ๔ ขาวดำ ๔
	สดช.	-	
๕) เครื่องสแกน	กองทุน	๖	
	สดช.	-	
๖) โปรเจคเตอร์	กองทุน	๖	
	สดช.	-	

(๒) ด้านสารสนเทศและฐานข้อมูล

- กองทุนฯ มีการจัดเก็บข้อมูลจำนวนมาก โดยเฉพาะข้อมูลโครงการ ซึ่งปัจจุบันเริ่มมีการจัดเก็บข้อมูลฐานข้อมูลบ้างแล้ว แต่อาจจะยังขาดการเชื่อมโยงและยังไม่รองรับการใช้ประโยชน์ข้อมูลแบบเต็มรูปแบบ อย่างไรก็ตาม กองทุนฯ จะมีการใช้ฐานข้อมูล แต่การบริหารจัดการข้อมูลยังมีการจัดเก็บแบบแยกส่วน และข้อมูลบางประเภทไม่ได้รับการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ทำให้ยังขาดมิติการทำงานที่อาศัยการใช้ข้อมูลร่วมกัน

(๓) ด้านระบบงาน

- กองทุนฯ มีการใช้งานระบบบริการพื้นฐานของส่วนกลางร่วมกับสำนักงานฯ เช่น ระบบบริหารจัดการหลังบ้าน (Back Office) ระบบรับ-ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ระบบอินเทอร์เน็ต และระบบอื่น ๆ บน DOCService เป็นต้น

- ระบบการเบิกจ่ายเงินอิเล็กทรอนิกส์ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้มีการเปิดใช้งานระบบและสามารถเบิกจ่ายเงินผ่านอิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว

- ปัจจุบัน กองทุนฯ อยู่ระหว่างการพัฒนาบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบเว็บไซต์กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พัฒนาและปรับปรุงระบบการเปิดรับและพิจารณาให้ทุนเพื่อรองรับการขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนฯ พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล รวมถึงพัฒนาระบบสำหรับบริหาร การเงิน-บัญชี พัสดุ กฎหมาย บุคคล ที่จะมารองรับการทำงานที่เป็นระบบในรูปแบบดิจิทัลมากขึ้น

(๔) ด้านการพัฒนาบุคลากร

- มีการอบรมให้ความรู้พื้นฐานด้านการวิเคราะห์โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาดิจิทัลแก่บุคลากรกองทุนฯ รวมถึงการดำเนินการในลักษณะการฝึกปฏิบัติงานไปพร้อมกับการปฏิบัติงานจริง (On the Job Training) ทั้งนี้ มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้งานระบบต่าง ๆ ของกองทุนฯ รวมถึงการแก้ปัญหาเบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์พื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบันของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อนำมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ ผ่านกรอบการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคในแต่ละด้าน (SWOT Analysis) เพื่อนำไปกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ ได้อย่างเหมาะสม ดังนี้

๕.๔.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลกับปัจจัยภายในและภายนอก

การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกและภายในด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ นั้น ได้ใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ ได้แก่ “7S Model” สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (Internal Factor) ประกอบด้วย กลยุทธ์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) รูปแบบ (Style) การจัดหาบุคลากรเข้าทำงาน (Staff) ทักษะ (Skills) ระบบ (Systems) และค่านิยมร่วม (Shared Values) และ “PESTLE Analysis” สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก (External Factor) ประกอบด้วย ปัจจัยด้านการเมือง (Political Factors) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors) ปัจจัยด้านสังคม (Social Factors) ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology Factors) ปัจจัยด้านกฎหมาย (Legal Factors) และปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Factors) โดยผลจากการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอกนั้น จะนำไปสู่การวิเคราะห์ SWOT ของกองทุนฯ ซึ่งสามารถสรุปผลการวิเคราะห์ได้ ดังนี้



โอกาส

รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

โอกาส

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้มากขึ้น ทำให้กองทุนฯ สามารถสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจของกองทุนฯ ได้ง่ายขึ้น

โอกาส

ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถนำมาช่วยในการพัฒนาการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ ได้

โอกาส

กฎหมายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไว้อย่างเป็นระบบ

ภัยคุกคาม

ความไม่แน่นอนของรัฐบาลอาจส่งผลกระทบต่อนโยบายด้านดิจิทัลที่ปรับเปลี่ยนไปได้

ภัยคุกคาม

ความต้องการแรงงานบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีสูง ทำให้การสรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานที่กองทุนฯ ทำได้ยาก

ภัยคุกคาม

ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ

ภัยคุกคาม

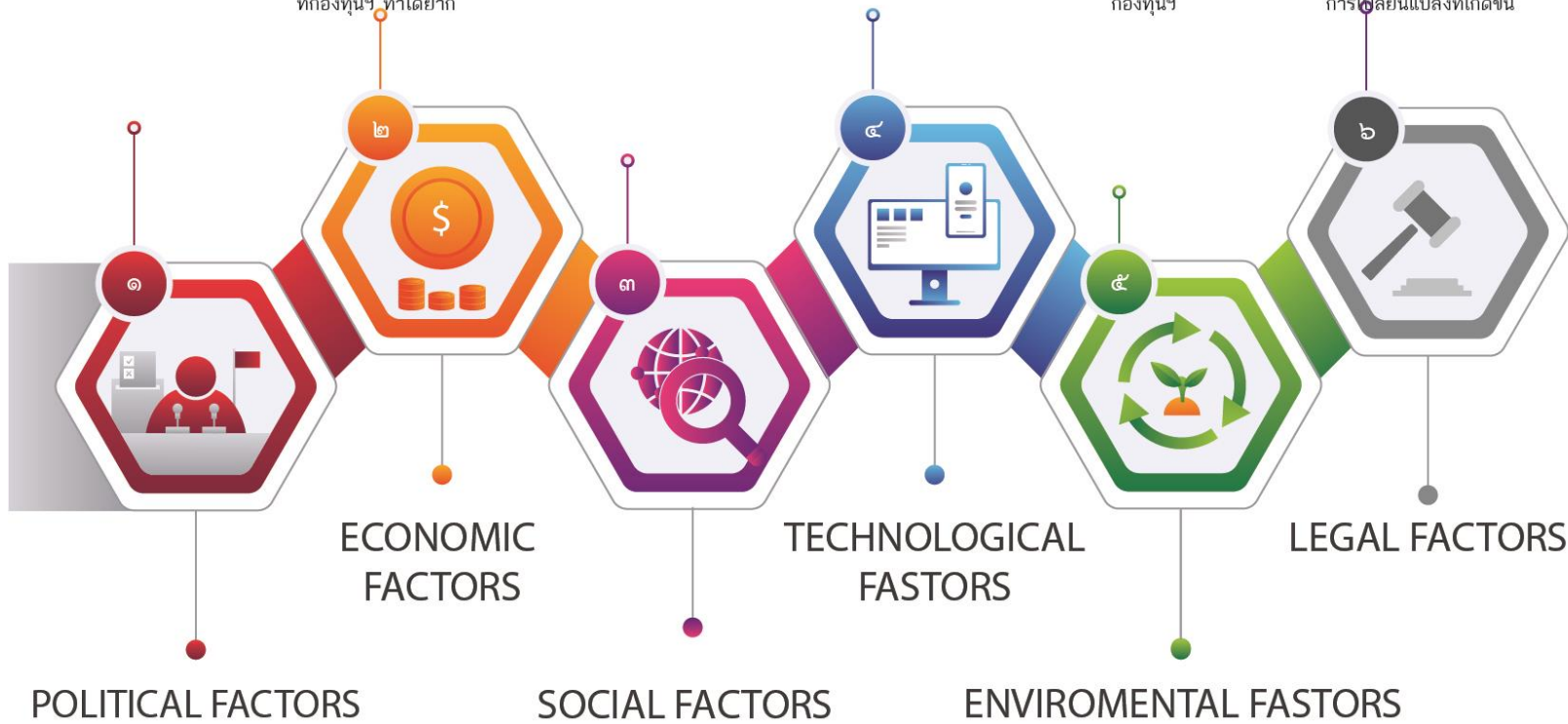
ต้นทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มีราคาสูง

ภัยคุกคาม

ปัญหาฝุ่น PM2.5 ส่งผลกระทบต่อสุขภาพร่างกายบุคลากรของกองทุนฯ

ภัยคุกคาม

ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วส่งผลทำให้การกำหนดกฎหมายด้านดิจิทัลไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น



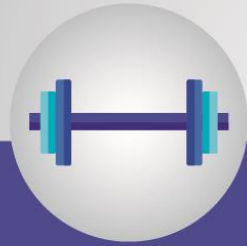
การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกด้านดิจิทัลด้วยเครื่องมือ “PESTEL”

ผลการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) ด้านดิจิทัลของกองทุนฯ

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ทั้งระยะยาวและระยะสั้น ที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้	W๑	ขาดการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (EA)
S๒	มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นพื้นฐานให้กับบุคลากรกองทุนฯ อยู่เสมอ	W๒	บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีจำนวนน้อย
S๓	มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุนฯ	W๓	บุคลากรยังขาดทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูงที่สามารถรองรับกับการเข้ามา มีบทบาทของเทคโนโลยีสมัยใหม่ในอนาคต
S๔	บุคลากรมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานในปัจจุบันได้เป็นอย่างดี	W๔	ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลยังไม่สามารถเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ และยังไม่สามารถแสดงผลข้อมูลได้อย่าง Real-time
S๕	มีงบประมาณที่สามารถจัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานได้ดียิ่งขึ้น	W๕	อุปกรณ์สนับสนุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขาดประสิทธิภาพ และมีจำนวนที่ไม่เพียงพอ
S๖	มีนโยบายและแผนการจัดหาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างเหมาะสม	W๖	ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมุ่งเน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นสำคัญ โดยยังขาดการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ควบคู่กันไป
S๗	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	W๗	ขาดการกำหนดโครงสร้างด้านดิจิทัลอย่างชัดเจน
		W๘	ระบบการทำงานในปัจจุบันยังยึดติดกับวัฒนธรรมองค์กรในแบบเดิม ซึ่งไม่สอดคล้องกับรูปแบบการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบัน
		W๙	รูปแบบการทำงานของกองทุนฯ มีลักษณะการทำงานแบบน้ำตก (Waterfall Process) คือ มุ่งเน้นกระบวนการอย่างเป็นระบบมากกว่าผลลัพธ์ ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความล่าช้า และอาจทำให้ได้ผลลัพธ์ไม่ตรงกับระยะเวลาที่กำหนด
		W๑๐	ขาดการสร้างแรงจูงใจ (Incentive) ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ทำให้บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน และเกิดความรู้สึกละเลย

	โอกาส (Opportunities)		ภัยคุกคาม (Threats)
O๑	รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้มีโอกาสนในการขอรับทรัพยากรสนับสนุนจากรัฐบาลได้	T๑	ต้นทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสมัยใหม่มีราคาสูง
O๒	ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถนำมาช่วยในการพัฒนาการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ ได้	T๒	ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกองทุนฯ
O๓	กฎหมายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไว้อย่างเป็นระบบ กองทุนฯ จึงสามารถใช้แนวทางดังกล่าวในการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรได้	T๓	ความต้องการแรงงานบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีสูง ทำให้สรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานที่กองทุนฯ ทำได้ยาก
O๔	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้มากขึ้น ทำให้กองทุนฯ สามารถสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจของกองทุนฯ ได้ง่ายขึ้น	T๔	ความไม่แน่นอนของรัฐบาลอาจส่งผลกระทบต่อนโยบายด้านดิจิทัลปรับเปลี่ยนไปได้
		T๕	ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วส่งผลทำให้การกำหนดกฎหมายด้านดิจิทัลไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

SWOT



STRENGTHS

S๑: มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ทั้งระยะยาวและระยะสั้น ที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้
S๒: มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นพื้นฐานให้กับบุคลากรกองทุนฯ อยู่เสมอ
S๓: มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุนฯ
S๔: บุคลากรมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานในปัจจุบันได้เป็นอย่างดี
S๕: มีงบประมาณที่สามารถจัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานได้ดียิ่งขึ้น
S๖: มีนโยบายและแผนการจัดหาบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างเหมาะสม
S๗: ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล



WEAKNESSES

W๑: ขาดการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (EA)
W๒: บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีจำนวนน้อย
W๓: บุคลากรขาดการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ในระดับสูงที่จำเป็นต่อการพัฒนาองค์กรในอนาคต
W๔: ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลยังไม่สามารถเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ และยังไม่สามารถแสดงผลข้อมูลได้อย่าง Real-time
W๕: อุปกรณ์สนับสนุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขาดประสิทธิภาพ และมีจำนวนที่ไม่เพียงพอ
W๖: ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมุ่งเน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นสำคัญ โดยยังขาดการพัฒนาในด้านอื่น ๆ
W๗: ขาดการกำหนดโครงสร้างด้านดิจิทัลอย่างชัดเจน
W๘: ระบบการทำงานในปัจจุบันยังยึดติดกับวัฒนธรรมองค์กรแบบเดิม ซึ่งไม่สอดคล้องกับรูปแบบการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในปัจจุบัน
W๙: รูปแบบการทำงานของกองทุนฯ มีลักษณะการทำงานแบบน้ำตก (Waterfall Process) คือ มุ่งเน้นกระบวนการอย่างเป็นระบบ มากกว่าผลลัพธ์ ทำให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความล่าช้า และอาจทำให้ได้ผลลัพธ์ไม่ตรงกับระยะเวลาที่กำหนด
W๑๐: ขาดการสร้างแรงจูงใจ (Incentive) ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร ทำให้บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน และเกิดความรู้สึกไม่มั่นคง



OPPORTUNITIES

O๑: รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทำให้มีโอกาสในการขอรับทรัพยากรสนับสนุนจากรัฐบาลได้
O๒: ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สมารถนำมาช่วยในการพัฒนาการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ ได้
O๓: กฎหมายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไว้อย่างเป็นระบบ กองทุนฯ ซึ่งสามารถใช้แนวทางดังกล่าวในการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขององค์กรได้
O๔: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้มากขึ้น ทำให้กองทุนฯ สามารถสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในการกิจของกองทุนฯ ได้ดียิ่งขึ้น




THREATS

T๑: ต้นทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสมัยใหม่มีราคาสูง
T๒: ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ
T๓: ความต้องการแรงงานบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีสูง ทำให้สรรหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานที่กองทุนฯ ทำได้ยาก
T๔: ความไม่แน่นอนของรัฐบาลอาจส่งผลกระทบต่อนโยบายด้านดิจิทัลปรับเปลี่ยนไปได้
T๕:ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วส่งผลกระทบต่อที่กำหนดกฎหมายด้านดิจิทัลไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

SWOT ด้านดิจิทัลของกองทุนฯ

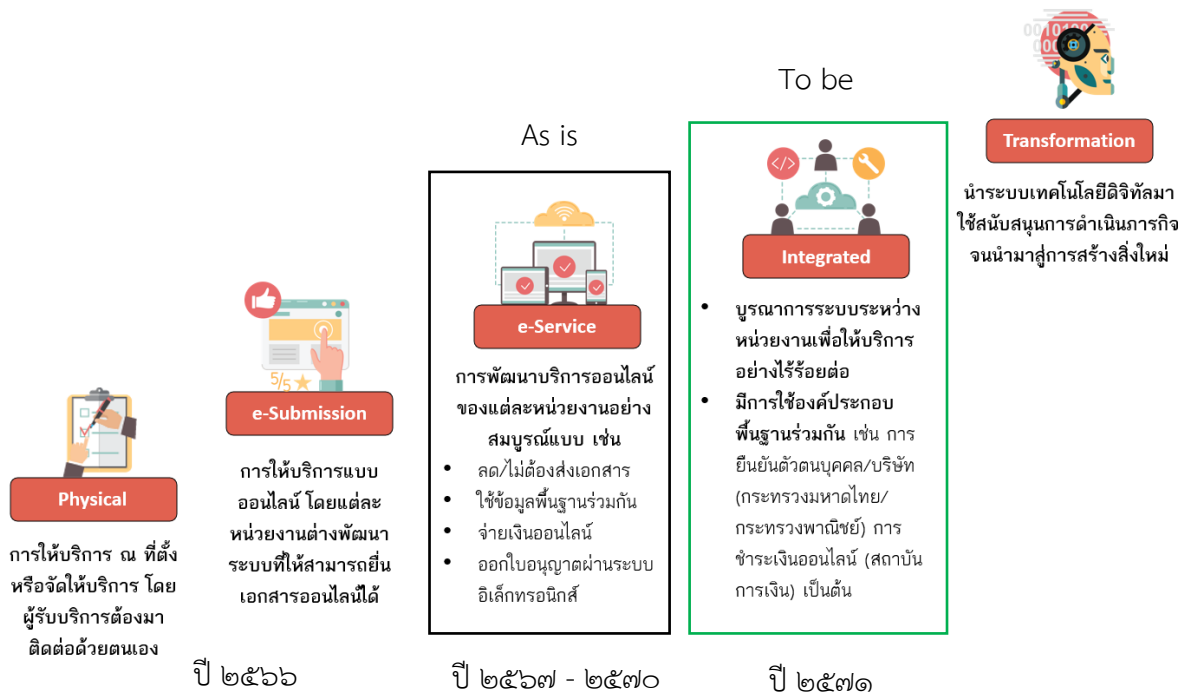
จากการวิเคราะห์ SWOT ด้านดิจิทัลของกองทุนฯ ข้างต้น ได้นำมาสู่การกำหนดกลยุทธ์ด้านดิจิทัล โดยใช้เครื่องมือ TOWS Matrix ในการวิเคราะห์ ประกอบด้วยกลยุทธ์ต่าง ๆ ได้แก่ กลยุทธ์เชิงรุก (SO) กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) และกลยุทธ์เชิงรับ (WT) โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

<p>ปัจจัยภายใน</p> <p>ปัจจัยภายนอก</p>	<p>จุดแข็ง (Strength)</p> 	<p>จุดอ่อน (Weakness)</p> 
	<p>S๑: มีแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ทั้งระยะยาวและระยะสั้นที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้</p> <p>S๒: มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นพื้นฐานให้กับบุคลากรกองทุนฯ อยู่เสมอ</p> <p>S๓: มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>S๔: บุคลากรมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานในปัจจุบันได้เป็นอย่างดี</p> <p>S๕: มีงบประมาณที่สามารถจัดหาเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่</p> <p>S๖: มีนโยบายและแผนการจัดการบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>S๗: ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p>	<p>W๑: ขาดการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (EA)</p> <p>W๒: บุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีจำนวนน้อย</p> <p>W๓: บุคลากรขาดการพัฒนาองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในระดับสูง</p> <p>W๔: ระบบฯ ยังไม่สามารถเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ</p> <p>W๕: อุปกรณ์สนับสนุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัลขาดประสิทธิภาพและมีจำนวนที่ไม่เพียงพอ</p> <p>W๖: ยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมุ่งเน้นการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานเป็นสำคัญ</p> <p>W๗: ขาดการกำหนดโครงสร้างด้านดิจิทัลอย่างชัดเจน</p> <p>W๘: ระบบการทำงานในปัจจุบันยังยึดติดกับวัฒนธรรมองค์กรในแบบเดิม</p> <p>W๙: รูปแบบการทำงานของกองทุนฯ มีลักษณะการทำงานโดยมุ่งเน้นกระบวนการอย่างเป็นระบบ มากกว่าผลลัพธ์</p> <p>W๑๐: ขาดการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร</p>
<p>โอกาส (Opportunity)</p>  <p>O๑: รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนางานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>O๒: ความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สามารถนำมาช่วยในการพัฒนาการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ ได้</p> <p>O๓: กฎหมายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้มีการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลไว้อย่างเป็นระบบ</p> <p>O๔: ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารมาใช้มากขึ้น ทำให้กองทุนฯ สามารถสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจของกองทุนฯ ได้ง่ายขึ้น</p>	<p>SO (กลยุทธ์เชิงรุก)</p> <p>SO๑: กลยุทธ์การขอทุนสนับสนุนจากรัฐบาลเพื่อการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล (S๑, S๓, O๑)</p> <p>SO๒: กลยุทธ์การสื่อสารเชิงรุกด้วยระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ (S๑, O๒, O๔)</p> <p>SO๓: กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัลในระดับสูง และมีความหลากหลาย (Multi skill) (S๔, O๒)</p> <p>SO๕: กลยุทธ์การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำมาสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร (Digital Transformation) (S๑, S๓, S๕, O๒)</p>	<p>WO (กลยุทธ์เชิงแก้ไข)</p> <p>WO๑: กลยุทธ์การบูรณาการข้อมูลเพื่อสนับสนุนภารกิจของกองทุนฯ และใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร (W๔, O๑)</p> <p>WO๒: กลยุทธ์การจัดการระบบเทคโนโลยีอัตโนมัติเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในองค์กร (W๒, O๒)</p> <p>WO๓: กลยุทธ์การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ (W๑, O๒)</p>
<p>อุปสรรค (Threat)</p>  <p>T๑: ต้นทุนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสมัยใหม่มีราคาสูง</p> <p>T๒: ปัญหาอาชญากรรมทางไซเบอร์</p> <p>T๓: ความต้องการแรงงานบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัลมีสูง ทำให้สรรหาคูหาบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานที่กองทุนฯ ทำได้ยาก</p> <p>T๔: ความไม่แน่นอนของรัฐบาล</p> <p>T๕: ภัยคุกคามทางไซเบอร์มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วส่งผลทำให้การกำหนดกฎหมายด้านดิจิทัลไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น</p>	<p>ST (กลยุทธ์เชิงป้องกัน)</p> <p>ST๑: กลยุทธ์การพัฒนาาระบบความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศเพื่อป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ (S๑, S๕, T๒)</p> <p>ST๒: กลยุทธ์การพัฒนาทักษะองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต (Future Skill) (S๒, S๔, T๓)</p> <p>ST๓: กลยุทธ์การปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และบริบทการดำเนินงานในปัจจุบัน (S๑, T๔)</p> <p>ST๕: กลยุทธ์การวิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุนเพื่อจัดหาเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม มาใช้ให้เกิดประโยชน์กับองค์กรได้อย่างสูงสุด (S๕, T๑)</p>	<p>WT (กลยุทธ์เชิงรับ)</p> <p>WT๑: กลยุทธ์การจัดทำสถาปัตยกรรมด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (W๑, T๒)</p> <p>WT๒: กลยุทธ์การบำรุงรักษาเทคโนโลยีดิจิทัล (W๕, T๑)</p>

ผลการวิเคราะห์กลยุทธ์ด้านดิจิทัลของกองทุนฯ ด้วยเครื่องมือ TOWS Matrix

แนวทางการพัฒนา (Roadmap) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ

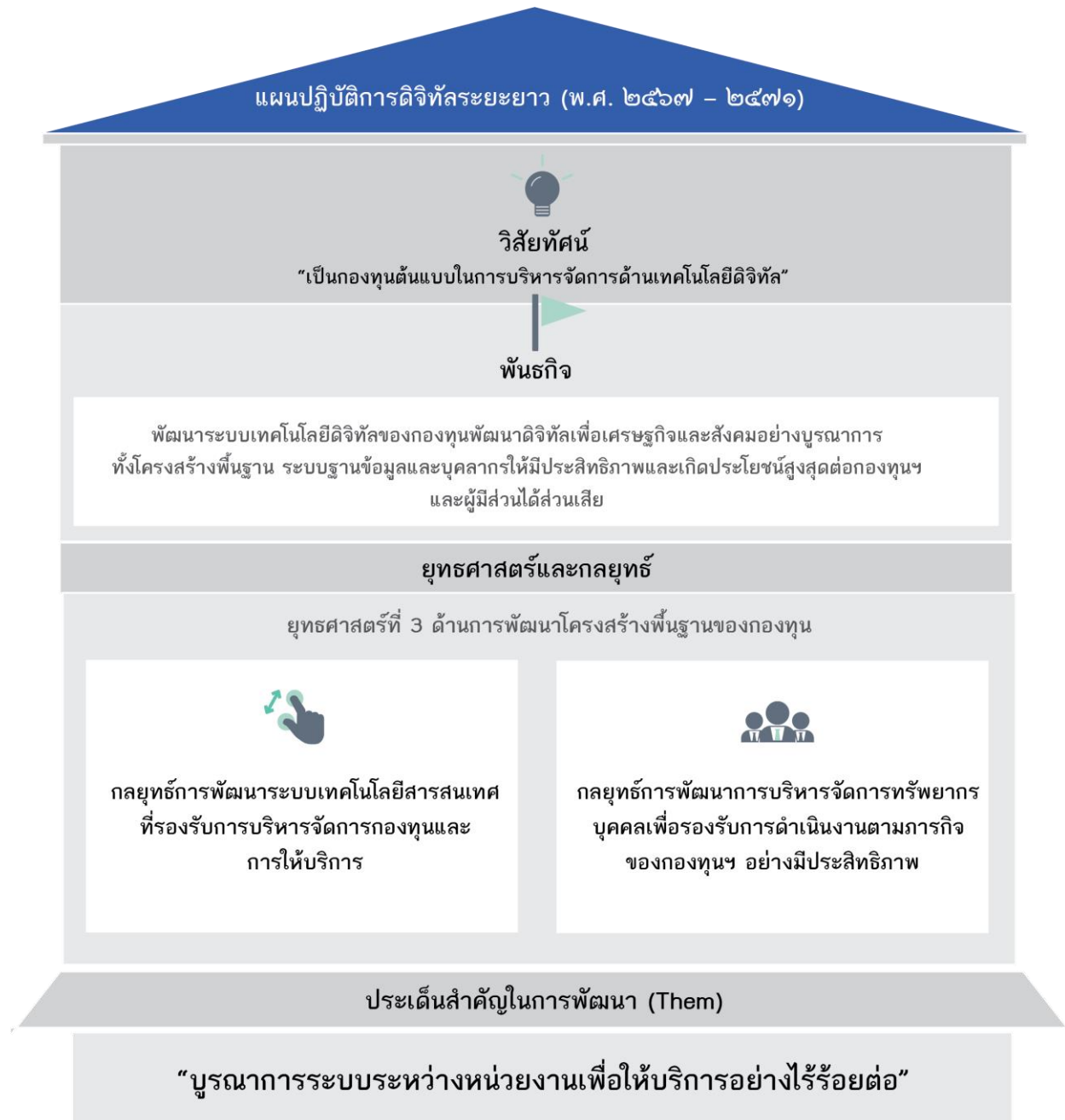
กองทุนฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็นกองทุนต้นแบบในการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยการนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจในด้านต่าง ๆ ทั้งในส่วนขอระบบฐานข้อมูล ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกองทุนฯ รวมทั้งรองรับการให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ จึงได้กำหนดประเด็นสำคัญ (Them) ในการพัฒนาภายใต้ระยะเวลาการดำเนินงาน ๕ ปี ไว้ ได้แก่ “บูรณาการระบบระหว่างหน่วยงานเพื่อให้บริการอย่างไร้รอยต่อ”



แนวทางการพัฒนา (Roadmap) การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ

๕.๕ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์และยุทธศาสตร์

จากการศึกษา กรอบนโยบายด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกี่ยวข้องและการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทั้งภายในและภายนอกแล้วจึงได้กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ รวมทั้งมียุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดังนี้



ภาพรวมในการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนฯ

๕.๕.๑ วิสัยทัศน์

เป็นกองทุนต้นแบบในการบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๕.๕.๒ พันธกิจ

พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมอย่างบูรณาการ ทั้งโครงสร้างพื้นฐาน ระบบฐานข้อมูลและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อกองทุนฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕.๕.๓ เป้าประสงค์

กองทุนมีโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

๕.๕.๔ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองทุนฯ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน จึงสามารถแบ่งกลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ กลยุทธ์การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการบริหารจัดการกองทุนฯ และการให้บริการ และกลยุทธ์การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย (ล้านบาท)				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน									
กลยุทธ์การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่รองรับ การบริหารจัดการ กองทุนและการให้ บริการ	(๑) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสนับสนุนการทำงาน บุคลากรภายในกองทุน กิจกรรมย่อย: - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการกองทุน พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) ของกองทุนฯ - พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล - พัฒนาระบบสำหรับบริหารการเงิน-บัญชี - พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารแผนงานและงบประมาณ เพื่อรองรับการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงานที่เกี่ยวข้อง - พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพและเชื่อมโยงระบบบริหารจัดการ กองทุนด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบ สารสนเทศสนับสนุนการทำงาน บุคลากรภายในกองทุน และ สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) ของกองทุนฯ	บพ. กบก.	***					
	(๒) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสนับสนุนการให้บริการ ภายนอกกองทุน กิจกรรมย่อย: - พัฒนา/ปรับปรุงระบบบริหารจัดการกองทุนด้วยเทคโนโลยี ที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่ระบบงานต่างๆ พร้อมทั้ง อำนวยความสะดวกเพิ่มขึ้นให้แก่ผู้ใช้งานของระบบ - พัฒนา/ปรับปรุงระบบบริหารจัดการกองทุน ในรูปแบบบริการ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จในที่เดียว (One Stop Service)	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงดังนี้ ๑) เว็บไซต์ของกองทุนฯ ๒) ระบบการเปิดรับ และพิจารณาให้ทุน ๓) ระบบการติดตาม และประเมินผล ๔) ระบบสำหรับบริหาร การเงิน- บัญชี พัสดุ กฎหมาย บุคคล ๕) ระบบรายงาน ๖) ระบบงานผู้ดูแลระบบ (System Admin)	บพ. กบก.	***					
	(๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของกองทุน และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร กิจกรรมย่อย:	เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศของกองทุน	บพ. กบก.	***					

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย (ล้านบาท)					
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	
	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำระบบ HA (High Availability) เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากรณีที่ระบบสารสนเทศหลักไม่สามารถให้บริการได้ - พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) - พัฒนาระบบ Dashboard สำหรับการนำเสนอข้อมูลมิติต่างๆ ด้วย Business Intelligence สำหรับนำเสนอข้อมูลในมิติต่างๆ แก่ผู้บริหารและประชาชน 	และสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร								
	<p>(๔) พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงาน</p> <p>กิจกรรมย่อย:</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์และพัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลที่ต้องการแลกเปลี่ยนกันระหว่างระบบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 	เพื่อเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงาน	กบก. กตป.	***						
	<p>(๕) พัฒนา/ปรับปรุงอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน</p> <p>กิจกรรมย่อย:</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน 	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงอุปกรณ์สารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน	บท. กบก. กนผ.	**						
	(๖) ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กบก.	*						
	<p>(๗) ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อให้รองรับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p> <p>กิจกรรมย่อย:</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนา/ปรับปรุงระบบป้องกันการสูญหายของข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ 	เพื่อปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อให้รองรับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	บท. กบก.	***						
	(๘) บำรุงรักษาระบบบริหารจัดการกองทุนให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ในรูปแบบของ preventive maintenance และ corrective maintenance	บำรุงรักษาระบบบริหารจัดการกองทุนให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	กบก. บท.	**						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย (ล้านบาท)				
					ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑
กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการดำเนินงานตามภารกิจของกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาสมรรถนะและการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงานบุคลากรของกองทุน กิจกรรมย่อย: - โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีขึ้น	บพ.	**					

๕.๗ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนการปฏิบัติการดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน							
กลยุทธ์การพัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศที่รองรับ การบริหารจัดการ กองทุนและการ ให้บริการ	(๑) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศ สนับสนุนการทำงานบุคลากรภายในกองทุน กิจกรรมย่อย: - พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล - พัฒนาระบบสำหรับบริหารการเงิน - บัญชี - พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหาร แผนงานและงบประมาณ เพื่อรองรับ การเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงาน ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบ สารสนเทศสนับสนุนการทำงาน บุคลากรภายในกองทุน	(๑) ศึกษาระบบสารสนเทศสนับสนุน การทำงานบุคลากรภายในกองทุน (๒) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล (๓) พัฒนาระบบสำหรับบริหารการเงิน - บัญชี (๔) พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหาร แผนงานและงบประมาณ เพื่อรองรับ การเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบงาน ที่เกี่ยวข้อง	ผลผลิต (Output): มีการปรับปรุง ระบบสารสนเทศสนับสนุนการทำงาน บุคลากรภายในกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome): บุคลากร ของกองทุนใช้ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	บพ. กบก. ***
	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหาร จัดการกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีระบบบริหารจัดการกองทุนที่มี ข้อมูลทันสมัยและมีระบบบริหาร จัดการกองทุนพร้อมอำนวยความสะดวก ในด้านต่าง ๆ และจัดทำ สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) ของกองทุนฯ	หมายเหตุ เป็นโครงการที่ดำเนินการ พัฒนาระบบในภาพรวมของกองทุนฯ (๑) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศ สนับสนุนการทำงานบุคลากร ภายในกองทุน (๒) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศ สนับสนุนการให้บริการภายนอก กองทุน (๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ของกองทุนและสนับสนุนการตัดสินใจ ของผู้บริหาร (๔) พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐาน ข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงาน (๕) จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) ของกองทุนฯ	ผลผลิต (Output): ระบบบริหาร จัดการกองทุนที่สำคัญ ได้แก่ เว็บไซต์ ระบบเปิดรับทุน ระบบติดตาม ประเมินผลและระบบการเบิกจ่ายเงิน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์, สถาปัตยกรรมองค์กร ผลลัพธ์ (Outcome): กองทุนใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหาร จัดการโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และผู้บริหารกองทุนสามารถเข้าถึง ข้อมูลการจัดการกองทุนที่มีความแม่นยำ	มี.ค. ๖๗ – ก.พ. ๖๘	๑๐.๐๐๐๐	กบก. **
	(๒) พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศ สนับสนุนการให้บริการภายนอกกองทุน	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงดังนี้ ๑) เว็บไซต์ของกองทุนฯ ๒) ระบบการเปิดรับและพิจารณา ให้ทุน	(๑) ศึกษาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการให้บริการภายนอก กองทุน	ผลผลิต (Output): มีระบบสารสนเทศ สนับสนุนการให้บริการภายนอกกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome): บุคคลภายนอก สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	บพ. กบก. ***

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
		๓) ระบบการติดตาม และประเมินผล ๔) ระบบสำหรับบริหาร การเงิน - บัญชี พัสดุ กฎหมาย บุคคล ๕) ระบบรายงาน ๖) ระบบงานผู้ดูแลระบบ (System Admin)	(๒) พัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการให้บริการภายนอก กองทุน				
	(๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ของกองทุนและสนับสนุนการตัดสินใจ ของผู้บริหาร	เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศของกองทุน และสนับสนุนการตัดสินใจ ของผู้บริหาร	(๑) ศึกษากระบวนการข้อมูลสารสนเทศ ของกองทุนและสนับสนุน การตัดสินใจของผู้บริหาร (๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศของกองทุนและสนับสนุน การตัดสินใจของผู้บริหาร	ผลผลิต (Output): มีระบบฐานข้อมูล สารสนเทศของกองทุนและสนับสนุน การตัดสินใจของผู้บริหาร ผลลัพธ์ (Outcome): ผู้บริหาร สามารถใช้งานระบบฐานข้อมูลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	บพ. กบก. ***
	(๕) พัฒนา/ปรับปรุงอุปกรณ์สารสนเทศ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน กิจกรรมย่อย: การจัดซื้อวัสดุ คอมพิวเตอร์ ซ่อมแซมและอุปกรณ์เพื่อ รองรับการปฏิบัติงานภายในกองทุน	เพื่อพัฒนาและปรับปรุงอุปกรณ์ สารสนเทศเพื่อรองรับ การปฏิบัติงานภายในกองทุน	(๑) สำรวจความต้องการอุปกรณ์ ของบุคลากรภายในกองทุนฯ (๒) ตรวจสอบประสิทธิภาพ การ ชำรุด ของอุปกรณ์ (๓) ขออนุมัติในการจัดซื้อ (๔) สรรหาและจัดซื้ออุปกรณ์	ผลผลิต (Output): มีการปรับปรุง พื้นที่พร้อมทั้งอุปกรณ์เพื่อรองรับ การปฏิบัติงานภายในกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome): บุคลากรของ กองทุนมีพื้นที่และอุปกรณ์ในการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๖ พ.ย. ๖๖ ธ.ค. ๖๖ ม.ค. - มี.ย. ๖๗	๐.๖๐๐๐	บพ. กบก. กนพ. กบก. **
	(๖) ปรับปรุงช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เพื่อปรับปรุงช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนและข้อเสนอแนะจาก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	(๑) ตรวจสอบช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและข้อเสนอแนะ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (๒) ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและข้อเสนอแนะ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผลผลิต (Output): มีการปรับปรุง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนมากกว่า ๑ ช่องทาง ผลลัพธ์ (Outcome): ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถร้องเรียนกองทุนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	บพ. กบก. *
	(๗) ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อให้ รองรับตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล กิจกรรมย่อย: - พัฒนา/ปรับปรุงระบบป้องกัน การสูญหายของข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อให้รองรับตามกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล	(๑) ดำเนินการสร้างมาตรการ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (๒) ดำเนินการปรับปรุงระบบ สารสนเทศของกองทุนเพื่อรองรับ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	ผลผลิต (Output): กองทุนมีมาตรการ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ผลลัพธ์ (Outcome): ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุนได้รับ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลตามที่ กฎหมายกำหนด	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	กบก. บพ. ***

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ขั้นตอน/แนวทาง	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ/ผลลัพธ์ ที่คาดหวัง	ระยะเวลา	งบประมาณ (ล้านบาท)	ผู้รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
	(๘) บำรุงรักษาระบบบริหารจัดการ กองทุนให้สามารถใช้งานได้ ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ในรูปแบบ ของ preventive maintenance และ corrective maintenance	บำรุงรักษาระบบบริหารจัดการ กองทุนให้สามารถใช้งานได้ อย่างต่อเนื่อง	จัดให้มีงบประมาณในการ บำรุงรักษาระบบบริหารจัดการ กองทุนให้สามารถใช้งานได้ ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ผลผลิต (Output): มีการบำรุงรักษา ระบบบริหารจัดการกองทุน ผลลัพธ์ (Outcome): ระบบบริหาร จัดการกองทุนสามารถดำเนินการได้ อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	-	บท. **
กลยุทธ์การพัฒนา การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับ การดำเนินงาน ตามภารกิจของ กองทุนอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาสมรรถนะและการสร้างความ เชี่ยวชาญในการทำงานบุคลากรของ กองทุน	เพื่อให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์ ของงานที่ดีขึ้น	ส่งเสริมการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ กองทุน	ผลผลิต (Output): บุคลากรกองทุน ได้รับการอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี ผลลัพธ์ (Outcome): บุคลากร ของกองทุนมีความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	๑.๓๐๐๐	บท. กบก. **

๕.๘ การติดตามประเมินผล

การวัดผลแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จำเป็นต้องกำหนดแนวทางการบริหารจัดการและการติดตามประเมินผล เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารแผนฯ และการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยตัวชี้วัดความสำเร็จ รวมทั้งมีการกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมกับองค์กร มีการจัดตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้บุคลากรในส่วนงานต่างๆ ได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและทำงานร่วมกัน

๕.๘.๑ แนวทางการดำเนินงาน

ในการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะยาว และแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในแต่ละปีเพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผน ปัญหา อุปสรรค ที่เกิดขึ้นในแต่ละปีและจะพิจารณาปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีในปีถัดไป ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีการประเมินผลใน ๒ แนวทางดังนี้

(๑) ติดตามแผนปฏิบัติการดิจิทัลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในแต่ละปี

(๒) ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการดิจิทัลประจำปีของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อสิ้นสุดแผน

๕.๘.๒ กลไกการดำเนินงาน

กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จะเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการดำเนินงานตามแผนระยะยาวฯ และแผนปฏิบัติการประจำปีฯ และเป็นหน่วยประสานกับกลุ่มงานต่าง ๆ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในแต่ละแผนงาน รวมทั้งการติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พร้อมรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการและผู้บริหารกองทุนฯ เพื่อทราบเป็นระยะ

๕.๘.๓ การติดตามและประเมินผลตามแผน

มาตรการ / โครงการ	ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการประเมิน
๑) จัดหาและทดแทนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ให้มีจำนวนเพียงพอและสนับสนุนต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ เพียงพอต่อความต้องการในสัดส่วน ๑:๑	สัดส่วนของจำนวนคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากร	ทุก ๑ ปี
๒) พัฒนา/ปรับปรุง Software คอมพิวเตอร์	มีโปรแกรม Software คอมพิวเตอร์ version ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีโปรแกรม Software และคอมพิวเตอร์ Version ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	ทุก ๑ ปี
๓) พัฒนา/ปรับปรุงระบบเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ	มีการติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Computer Network) ครบทุกเครื่อง	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีการติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Computer Network) ครบทุกเครื่อง	ทุก ๑ ปี
๔) พัฒนา/ปรับปรุงระบบป้องกันการสูญหายของข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ	มีการสำรองข้อมูลทุกเดือน	จำนวนครั้งในการสำรองข้อมูลและการอัปเดตข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	ทุก ๑ ปี
๕) พัฒนาระบบสนับสนุนการจัดประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระบบสนับสนุนการจัดประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีประสิทธิภาพ	ระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ปฏิบัติงานและคณะกรรมการทุกฝ่าย	ทุก ๑ ปี
๖) พัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์/เครือข่ายสังคมออนไลน์ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลฯ	ร้อยละ ๖๐ มีความพึงพอใจในระดับดี	ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าชมเว็บไซต์/เครือข่ายสังคมออนไลน์	ทุก ๑ ปี
๗) การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของกองทุนฯ	บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัลไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้งที่บุคลากรกองทุนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้านดิจิทัล	ทุก ๑ ปี
๘) ระบบสารสนเทศของกองทุน	ระบบสามารถใช้งานได้	ข้อมูลทันสมัยทันกาล	ตามความจำเป็นของแต่ละระบบ



บทที่ ๖

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑)

และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) ของกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับนี้ จัดทำขึ้น ตามแนวทาง HR scorecard ที่ ก.พ. กำหนดและเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ของกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งมุ่งเน้นการสนับสนุนให้กำลังคนสามารถปฏิบัติภารกิจได้บรรลุเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการจัดการ กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้มีประสิทธิภาพ บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความพร้อม ที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานให้ก้าวหน้าบรรลุตามภารกิจและวัตถุประสงค์ที่ตั้ง

๖.๑ แนวคิดที่เกี่ยวข้องด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากสภาพการณ์ปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมากมาย ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงทางด้านสังคม การเติบโตอันก้าวไกลด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจและการเมือง ส่งผลให้องค์กรในภาครัฐมีการเตรียมความพร้อม รับต่อการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และจากการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ที่มีมุ่งเน้นให้หน่วยงานราชการ มีการปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงานเพื่อยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงาน ของหน่วยงานราชการให้อยู่ในระดับสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่มีมุ่งเน้นให้การดำเนินการภาครัฐเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน และในการพัฒนา งานภาครัฐและสนับสนุน “การปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล”

ด้วยปัจจัยดังกล่าว เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลและองค์กรมีความเข้มแข็งเพียงพอที่จะเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัลที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว สามารถสนับสนุนให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ไปสู่ความสำเร็จได้ จึงได้มีการจัดแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะทำให้ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อองค์กร สามารถพัฒนาประเทศ โดยรวบรวม ข้อกฎหมาย นโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงาน ที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)
- (๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- (๓) นโยบายรัฐบาล
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)
- (๔) แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- (๕) แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- (๖) กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สำนักงาน ก.พ.

กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สำนักงาน ก.พ.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดภารกิจของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ในฐานะผู้จัดการงานบุคคลของรัฐบาลให้สอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการและกระจายอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการมากขึ้น โดยต้องจัดระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักงาน ก.พ. จึงส่งเสริมให้ส่วนราชการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ๔ ส่วน ดังนี้

๑. มาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Standard for Success) หมายถึง ผลการบริหารราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นเป้าหมายสุดท้ายที่ส่วนราชการต้องบรรลุ ซึ่งมีอยู่ด้วยกัน ๕ มิติ คือ

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment) เป็นมิติที่จะทำให้ส่วนราชการทราบว่า มีแนวทางและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับมาตรฐาน คือ มีนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องและสนับสนุนให้บรรลุพันธกิจเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ มีการวางแผนและบริหารกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อดึงดูดให้ได้มาพัฒนาและรักษาไว้ซึ่งผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูง ตลอดจนมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับและมีแผนการสร้างอย่างต่อเนื่องในการบริหารงาน นอกจากนี้ยังรวมถึงการที่ผู้นำปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้ปฏิบัติงานทั้งในเรื่องของผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมในการทำงาน

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) หมายถึง กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (HR Transactional Activities) มีลักษณะดังต่อไปนี้

๑) กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เช่น การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโยกย้ายและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

๒) มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการตัดสินใจและการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการได้จริง

๓) สัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลต่องบประมาณรายจ่ายของส่วนราชการมีความเหมาะสมและสะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร (HR Productivity) ตลอดจนความคุ้มค่า (Value for Money)

๔) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ (HR Automation)

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Program Effectiveness) หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) หมายถึง การที่ส่วนราชการมีความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการดำเนินการด้านวินัย โดยคำนึงถึงหลักความสามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม และหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจนมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Quality of work-life and work-life balance) หมายถึง การที่ส่วนราชการมีนโยบาย แผนงาน โครงการและมาตรการ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

๑) ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ซึ่งจะส่งเสริมให้ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ โดยไม่สูญเสียรูปแบบการใช้ชีวิตส่วนตัว

๒) มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับ ตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ

๓) มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารของส่วนราชการกับข้าราชการ และบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และให้ระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง และให้กำลังคนมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการให้พัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการ

๒. ปัจจัยที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ (Critical Success Factors) หมายถึง นโยบาย แผนงาน โครงการ มาตรการและการดำเนินการต่างๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะทำให้ส่วนราชการบรรลุมาตรฐานความสำเร็จ

๓. มาตรวัดหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ (Measures and Indicators) หมายถึง ปัจจัย หรือตัวที่บ่งชี้ว่า ส่วนราชการมีความคืบหน้าในการดำเนินการตามนโยบายแผนงาน โครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องกับมาตรฐานแห่งความสำเร็จจนบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔. ผลการดำเนินงาน (Results) หมายถึง ข้อมูลจริงที่ใช้เป็นหลักฐานในการประเมินว่า ส่วนราชการได้ดำเนินการตามนโยบาย แผนงานโครงการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องกับมาตรฐานแห่งความสำเร็จ

สมรรถนะที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด

สมรรถนะหลัก

สมรรถนะหลัก คือ คุณลักษณะร่วมของข้าราชการไทยทั้งระบบเพื่อหล่อหลอมค่านิยม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ร่วมกัน ประกอบด้วยสมรรถนะ ๕ สมรรถนะ คือ

(๑) มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) หมายถึง ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติราชการให้ดี หรือให้เกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยมาตรฐานนี้อาจเป็นผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเอง หรือเกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น รวมทั้งยังหมายความรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน

(๒) การบริการที่ดี (Service Mind) หมายถึง ความตั้งใจและความพยายามของข้าราชการ ในการให้บริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนของหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) หมายถึง ความขวนขวายสนใจ ใฝ่รู้ เพื่อสั่งสมพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติราชการ ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งรู้จักพัฒนา ปรับปรุง ประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๔) จริยธรรม (Integrity) หมายถึง การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ทั้งนี้ เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการ อีกทั้ง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจภาครัฐบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๕) ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork) หมายถึง พฤติกรรมที่แสดงถึงความตั้งใจ ที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นส่วนหนึ่งในทีมงาน หน่วยงาน หรือองค์กร โดยผู้ปฏิบัติมีฐานะเป็นสมาชิกในทีม มีฐานะหัวหน้าทีม และพฤติกรรมที่แสดงถึงความสามารถในการสร้างและดำรงรักษาสัมพันธภาพกับสมาชิกในทีม

สมรรถนะด้านความรู้และทักษะที่จำเป็น

(๑) ภาษาอังกฤษ มีความรู้ ความสามารถใช้ภาษาในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน

(๒) คอมพิวเตอร์ มีความรู้ทักษะมีความเข้าใจถึงลักษณะการทำงานของโปรแกรม Application ต่างๆ

(๓) การจัดการข้อมูล มีความรู้ในการจัดเก็บและพร้อมที่นำมาใช้อย่างถูกต้องและทันสมัย

(๔) การคิดคำนวณ มีความรู้ มีทักษะในการวิเคราะห์คิดคำนวณและงานวิจัย

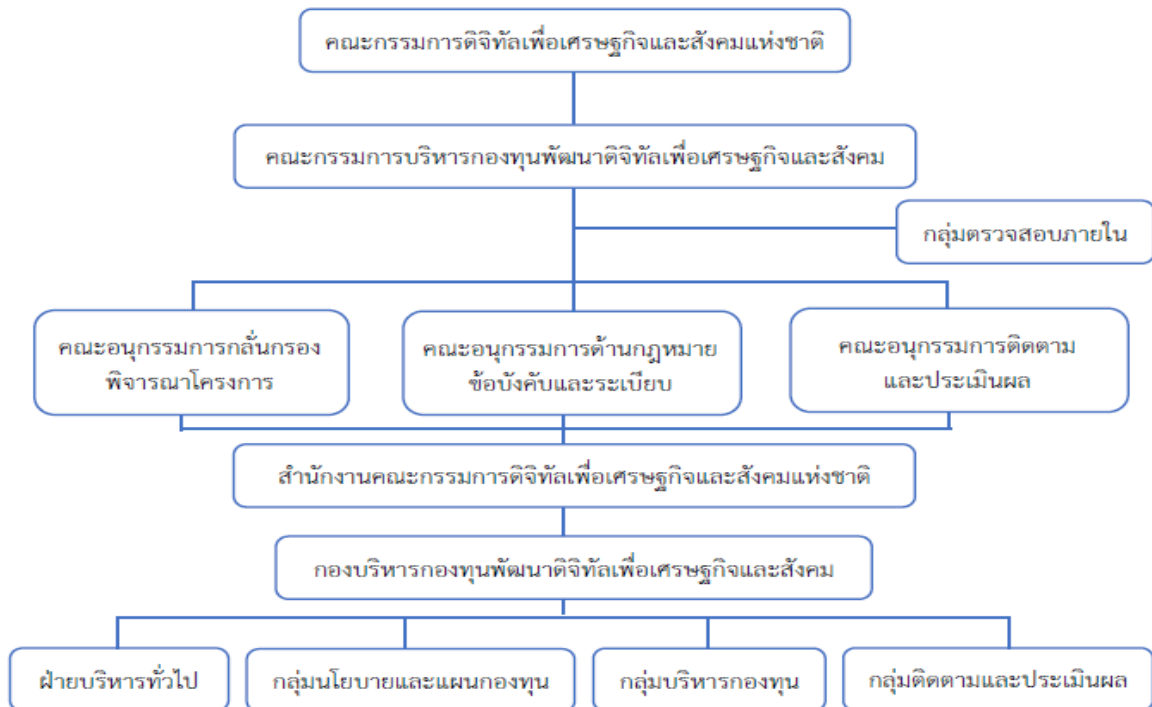
(๕) กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ทักษะด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๖.๒ โครงสร้างการบริหารและอัตรากำลังของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓ ได้กำหนดให้จัดตั้งกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดำเนินการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของกองทุน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้ความเห็นชอบ
- (๒) จัดให้มีบุคคลภายนอกที่เป็นอิสระเพื่อประเมินผลการดำเนินการของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำหนด
- (๓) ให้ความช่วยเหลือหรือคำแนะนำแก่ผู้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือ ตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๔) รับผิดชอบในการจัดทำงบดุล งบการเงิน บัญชีทำการของกองทุนและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน
- (๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- (๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมอบหมาย
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การบริหารงานกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีโครงสร้างการบริหารของกองทุนโดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ดังนี้



(๑) คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติซึ่งอย่างน้อยต้องมีเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการเงิน การคลัง การลงทุน รวมทั้งมาตรการทางภาษีและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวกับหรือเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รวมตลอดทั้งเสนอแนะมาตรการในการจัดหาพัสดุและจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่สามารถขจัดปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้

๓. เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินงานตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๔. ออกระเบียบเกี่ยวกับการบริหารกองทุน การจัดหาผลประโยชน์และการจัดการกองทุน การเก็บรักษา และการเบิกจ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการบริหารทุนหมุนเวียน

๕. เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีในการจัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๖. รายงานคณะรัฐมนตรีเพื่อให้มีมติยับยั้งการดำเนินการของหน่วยงานใดที่ไม่เป็นไปตามนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๗. ออกประกาศหรือระเบียบเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย หรือตามที่มีกฎหมายกำหนด ให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๒) คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยมีรองประธานกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (รองนายกรัฐมนตรี) เป็นประธานกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณาอนุมัติการส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความช่วยเหลือตามมาตรา ๒๖ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยไม่ก่อให้เกิดการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๒. พิจารณาอนุมัติการจัดสรรเงินหรือค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๒๖ (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. บริหารกองทุนและดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์และการจัดการกองทุน ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

๔. วางแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาและการเบิกจ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุนที่ออกตามมาตรา ๑๑ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และการดำเนินการอื่น ๆ ที่จำเป็น

๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนหรือช่วยเหลือจากกองทุน

๖. รายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุนต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีและเปิดเผยรายงานดังกล่าวให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือที่ปรึกษาเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนมอบหมาย

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่จำเป็นให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน



(๓) คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแต่งตั้ง

๓.๑ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ ทำหน้าที่ดังนี้

๑. เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเกี่ยวกับการกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน เงื่อนไข ในการกลั่นกรอง พิจารณาโครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือ ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือขอรับทุนอุดหนุนวิจัยและพัฒนา

๒. กลั่นกรอง พิจารณา และอนุมัติโครงการหรือกิจกรรม ที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือ ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือขอรับทุนอุดหนุนวิจัยและพัฒนา ที่มีคำขอในวงเงินไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติ

๓. กลั่นกรองและพิจารณาโครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือ ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือขอรับทุนอุดหนุนวิจัยและพัฒนา ที่มีคำขอในวงเงินเกินกว่า ๑๐ ล้านบาท เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาอนุมัติ

๔. เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษา เพื่อช่วยเหลือ การปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการตามความจำเป็นและเหมาะสม

๕. เชิญบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ

๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มอบหมาย

๓.๒ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล ทำหน้าที่ดังนี้

๑. เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือความช่วยเหลือในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุน
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของโครงการหรือกิจกรรมที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือความช่วยเหลือในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุน
๓. รายงานผลการตรวจสอบประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน
๔. รายงานผลประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุนฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ
๕. เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษา เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการตามความจำเป็นและเหมาะสม
๖. เชิญบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มอบหมาย

๓.๓ คณะอนุกรรมการด้านกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทำหน้าที่ดังนี้

๑. พิจารณา กลั่นกรอง กำหนด ปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้ความเห็นชอบ
๒. จัดทำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการและระยะเวลาในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา การประเมินมูลค่าทรัพย์สินทางปัญญา การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง การโอนสิทธิ การใช้สิทธิหรือและการป้องกันคุ้มครองสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา การอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของโครงการที่ได้รับจัดสรรเงินจากกองทุนฯ เพื่อเสนอ ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ
๓. วินิจฉัยปัญหาเสนอความเห็นเกี่ยวกับประเด็นด้านทรัพย์สินทางปัญญาและเจรจาต่อรองการหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ
๔. กำหนดแนวทางการเจรจาต่อรองการหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ
๕. รายงานข้อมูลด้านทรัพย์สินทางปัญญาต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ
๖. เชิญผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้คำปรึกษา หรือข้อคิดเห็นต่างๆ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการ
๗. เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษา เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
๘. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นใด ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมอบหมาย

(๔) สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและให้สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติรับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้ด้วย

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้ความเห็นชอบ
๒. จัดให้มีบุคคลภายนอกที่เป็นอิสระเพื่อประเมินผลการดำเนินการของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๓. ให้ความช่วยเหลือหรือคำแนะนำแก่ผู้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๔. รับผิดชอบในการจัดทำงบดุล งบการเงิน บัญชีทำการของกองทุน
๕. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน
๖. ดำเนินการอื่นใดตามพระราชบัญญัตินี้ หรือที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มอบหมาย

(๕) กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ดำเนินการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้ความเห็นชอบ
๒. จัดให้มีบุคคลภายนอกที่เป็นอิสระเพื่อประเมินผลการดำเนินการของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำหนด
๓. ให้ความช่วยเหลือหรือคำแนะนำแก่ผู้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๔. รับผิดชอบในการจัดทำงบดุล งบการเงิน บัญชีทำการของกองทุนและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน
๕. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมมอบหมาย
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๑๖๒/๒๕๖๐ เรื่อง การแบ่งงานและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในสำนักและกอง กำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายในของกองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมออกเป็น ๑ ฝ่าย ๓ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป งานสารบรรณและงานธุรการของกองทุน
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานบุคคล งานการเงิน งานพัสดุและงานงบประมาณของกองทุน
- (๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ กลุ่มนโยบายและแผนกองทุน มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำร่างแผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณของกองทุน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนให้ความเห็นชอบ
- (๒) ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำ แนวทาง มาตรการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไป ในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- (๓) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและแนวโน้มการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อประกอบการกำหนดแผนงาน แนวทาง มาตรการและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- (๔) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และการพิจารณาถ่วงดุลโครงการที่ขอรับการส่งเสริมและสนับสนุนจากกองทุน
- (๕) พิจารณาถ่วงดุลโครงการและงบประมาณที่ขอรับการส่งเสริมสนับสนุนเงินจากกองทุน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา
- (๖) จัดทำเกี่ยวกับการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน การบริหารกองทุนและการจัดทำร่างแนวทางปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเก็บรักษาและการเบิกจ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน
- (๗) เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษาเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน
- (๙) พัฒนาระบบงาน มาตรฐานการดำเนินงานของกองทุน
- (๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๓ กลุ่มบริหารกองทุน มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

- (๑) ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อวางแผนและกำหนดนโยบาย แผนงานและแนวทางในการบริหารกองทุน การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์และการบริหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๒) ให้ข้อเสนอแนะและความเห็นประกอบการพิจารณาอนุมัติจัดสรรเงินหรือค่าใช้จ่ายให้ทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนา แก่หน่วยงานของรัฐและเอกชนหรือบุคคลทั่วไปของคณะกรรมการบริหารกองทุน
- (๓) บริหารจัดการสินทรัพย์และหนี้สินของกองทุนและปรับทางเลือกในการบริหารเงินทุนให้มีประสิทธิภาพ
- (๔) ประสานงานกับสำนักงาน กสทช. และกระทรวงการคลัง เกี่ยวกับการนำส่งเงินเข้ากองทุน รวมถึงร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๕) พิจารณาการขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุน ตามที่ สดช. เสนอ ตามกรอบวงเงินและเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด
- (๖) เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษาเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม
- (๗) จัดทำงบดุล งบการเงินและบัญชีทำการของกองทุน
- (๘) ให้คำแนะนำและความช่วยเหลือแก่ผู้ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน
- (๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ กลุ่มติดตามและประเมินผล มีหน้าที่และอำนาจดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะ เพื่อผลักดันให้เกิดกลไกการติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๒) เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการทำงานที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือ จากกองทุน

(๓) พัฒนาระบบ รูปแบบ หลักเกณฑ์และวิธีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามงาน/โครงการที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน หรือช่วยเหลือจากกองทุนที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

(๔) ติดตามและประเมินผลการใช้เงินให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน รวมทั้งเสนอแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๕) ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานประสิทธิภาพและประสิทธิผลการใช้เงินกองทุน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณา

(๖) ประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุนเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริหารกองทุนพิจารณาและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

(๗) เสนอแนะคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานหรือที่ปรึกษาเพื่อช่วยเหลือ การปฏิบัติงานตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๘) ให้ข้อเสนอนแนะ เกี่ยวกับแนวทางการปรับปรุงแก้ไขปัญหาและการบริหารความเสี่ยง ของกองทุนเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องและงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน

ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินงาน การเงินและการบัญชีของกองทุนตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

ปัจจุบันการบริหารงานกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มีอัตรากำลังของกองทุนโดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ/บุคคลภายนอก
๑.สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
ผู้บริหารกองทุน	๑

หน่วยงาน	สถานะ		
	ข้าราชการ	พนักงานกองทุน	รวม
๒.กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			
ผู้อำนวยการ	๑	-	๑
๒.๑ ฝ่ายบริหารทั่วไป	๕	๒	๗
หัวหน้าฝ่าย	๑	-	๑
เจ้าพนักงานธุรการ	๒	-	๒
นักวิชาการพัสดุ	๒	-	๒
เจ้าหน้าที่พัสดุ	-	๒	๒
๒.๒ กลุ่มนโยบายและแผนกองทุน	๔	๕	๙
ผู้อำนวยการ	๑	-	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓	๒	๕
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๒	๒
เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑
๒.๓ กลุ่มบริหารกองทุน	๕	๘	๑๓
ผู้อำนวยการ	๑	-	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๒	๔
นักวิชาการเงินและบัญชี	๒	-	๒
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๒	๒
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒
นิติกร	-	๑	๑
เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑
๒.๔ กลุ่มติดตามและประเมินผล	๔	๕	๙
ผู้อำนวยการ	๑	-	๑
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓	๑	๔
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๒	๒
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑
เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑
๒.๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน*	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๑๙	๒๐	๓๙

หมายเหตุ

*สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มอบหมายให้กลุ่มตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของกองทุน

อัตรากำลังข้าราชการและเจ้าหน้าที่

ปัจจุบันกองทุนฯ มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ รวมทั้งสิ้น ๕๕ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

- ข้าราชการ จำนวน ๑๐ คน
- พนักงานกองทุน/พนักงานราชการ จำนวน ๑๑ คน
- ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน ๓๒ คน
- ที่ปรึกษากองทุน จำนวน ๒ คน

ตำแหน่ง	ข้าราชการ						รวมทั้งสิ้น
	ผู้อำนวยการระดับต้น	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
ผู้อำนวยการ	๑	-	-	-	-	-	๑
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	-	๑	-	๑	๒
กลุ่มนโยบายและแผนกองทุน	-	-	๒	-	๑	-	๓
กลุ่มบริหารกองทุน	-	-	๒	-	-	-	๒
กลุ่มติดตามและประเมินผล	-	๑	-	-	๑	-	๒
รวมทั้งสิ้น	๑	๑	๔	๑	๒	๑	๑๐

ตำแหน่ง	พนักงานกองทุน/พนักงานราชการ				รวมทั้งสิ้น
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	นิติกร	เจ้าพนักงานธุรการ	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	-	-	-	-
กลุ่มนโยบายและแผนกองทุน	๒	-	๑	-	๓
กลุ่มบริหารกองทุน	๑	๓	-	๑	๕
กลุ่มติดตามและประเมินผล	๓	-	-	-	๓
รวมทั้งสิ้น	๖	๓	๑	๑	๑๑

ตำแหน่ง	เจ้าหน้าที่จ้างเหมาบริการ											
	เจ้าหน้าที่ พัสดุ	เจ้าหน้าที่ ธุรการ	เจ้าหน้าที่ ทรัพยากร บุคคล	เจ้าหน้าที่ วิเคราะห์ นโยบาย และแผน	เจ้าหน้าที่ นิติกร	เจ้าหน้าที่ จัดการ งานทั่วไป	เจ้าหน้าที่ บัญชี	เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ภายใน	เจ้าหน้าที่ การเงิน	ปฏิบัติงาน ด้าน ตรวจสอบ ภายใน/ ควบคุม ภายใน/ ความเสี่ยง	ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ การเงิน และบัญชี	รวม ทั้งสิ้น
ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	๓	๒	๑	๑	-	๑	-	๑	๒	๑	๑	๑๓
กลุ่มนโยบาย และแผนกองทุน	-	-	-	๓	๒	๑	-	-	-	-	-	๖
กลุ่มบริหาร กองทุน	-	-	-	๗	-	-	๒	-	-	-	-	๙
กลุ่มติดตามและ ประเมินผล	-	-	-	๒	๑	๑	-	-	-	-	-	๔
รวมทั้งสิ้น	๓	๒	๑	๑๓	๓	๓	๒	๑	๒	๑	๑	๓๒

๖.๓ การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน

กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรทั้งภายนอกและภายในที่มีผลกระทบต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยใช้แนวคิด SWOT Analysis เพื่อประเมินสถานการณ์ที่มีผลกระทบต่อกองทุนฯ ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตของการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

ความหมาย

๑. สภาพแวดล้อมภายใน คือ ปัจจัยที่อยู่ภายในองค์กร ได้แก่ โครงสร้างวัฒนธรรมและทรัพยากรขององค์กรโครงสร้างจะแสดงให้เห็นถึงการรวมกลุ่มงาน ความสัมพันธ์ทางอำนาจหน้าที่ การไหลเวียนของงาน การติดต่อสื่อสารภายใน ซึ่งวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) หมายถึง ความเชื่อ ความคาดหวัง และค่านิยมร่วมกัน โดยทั่วไปจะปรากฏขึ้นมาเป็นบรรทัดฐานที่ระบุถึงพฤติกรรมที่ยอมรับของบุคคลตั้งแต่ผู้บริหารลงมาถึงพนักงานระดับล่างสุด ส่วนทรัพยากรขององค์กร (Corporate Resources) หมายถึง ทรัพยากรสินทุกอย่างภายในองค์กร ได้แก่ คน เงินทุน วัตถุดิบ เทคโนโลยีและทักษะ เป็นต้น

ซึ่งการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในใช้หลักการของ 7S ประกอบด้วย กลยุทธ์ (Strategy) โครงสร้างองค์กร (Structure) รูปแบบ (Style) การจัดการบุคคลเข้าทำงาน (Staff) ทักษะ (Skills) ระบบ (Systems) ค่านิยมร่วม (Shared Values)

(๑) จุดแข็ง (Strengths) หมายถึง การดำเนินการขององค์กรซึ่งทำได้ดี และส่งผลให้องค์กรบรรลุเป้าหมายได้ดีขึ้น

(๒) จุดอ่อน (Weakness) หมายถึง การดำเนินการขององค์กรซึ่งทำได้ไม่ดี และเป็นอุปสรรคต่อการบรรลุเป้าหมายองค์กร

ปัจจัย	จุดแข็ง	จุดอ่อน
กลยุทธ์ (Strategy)	มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน	
โครงสร้างองค์กร (Structure)		โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
		การสรรหาบุคลากรของกองทุน ไม่สามารถสรรหาได้ครบทุกอัตรา
รูปแบบ (Style)	คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรภายในกองทุนฯ	
	มีระเบียบ ขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นหมวดหมู่ และมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (MIS) เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร	
	ผู้บริหารมีความเอาใจใส่บุคลากร สามารถให้คำปรึกษารวมถึงแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้กับบุคลากรได้เป็นอย่างดี	
	ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน	
การจัดการบุคคลเข้าทำงาน (Staff)	ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนฯ อย่างจริงจัง	บุคลากรขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงานเนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการทำงานจากการโยกย้ายงานและลูกจ้างมีอัตราการเข้าออกงานสูง
		บุคลากรส่วนใหญ่ของกองทุนเป็นการจ้างเหมาเอกชนปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรรู้สึกไม่มั่นคง ไม่มีความผูกพันกับองค์กร
		บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่งเนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงาน
ทักษะ (Skills)	มีคณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ คณะทำงานและที่ปรึกษาที่มีความรู้ความสามารถจากหลากหลายสาขา กำกับ ดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน	ไม่สามารถดึงประสบการณ์การทำงานของบุคลากร (Tacit Knowledge) ที่เคยมีก่อนเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรได้
	บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่เรียนรู้งานได้รวดเร็วและมีความแตกต่างระหว่างช่วงอายุไม่มากทำให้มีความเข้าใจกัน	

ปัจจัย	จุดแข็ง	จุดอ่อน
	มีการบริหารจัดการความรู้ (KM) เพื่อให้บุคลากร สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	
ระบบ (Systems)		ระเบียบการจ้างเหมาบริการทำให้บุคลากรของกองทุนไม่ได้รับสิทธิสวัสดิการอันพึงประสงค์
		พื้นที่ทำงานค่อนข้างจำกัด และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานไม่เพียงพอ
		การประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ได้นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน
ค่านิยมร่วม (Shared Values)	บุคลากรมีความสามัคคี และความร่วมมือร่วมใจในการทำงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา	ขาดการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มงาน และการสื่อสารข้อมูลในองค์กรระหว่างกลุ่มงานและมีการรับทราบข้อมูลที่ไม่เท่ากัน
	บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานและมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ที่ได้รับมอบหมาย	

๒. สภาพแวดล้อมภายนอก คือ ปัจจัยที่อยู่ภายนอกองค์กร ซึ่งสภาพแวดล้อมภายนอกจะมีอยู่สองส่วน คือ สภาพแวดล้อมการดำเนินงาน และสภาพแวดล้อมโดยทั่วไป สภาพแวดล้อมการดำเนินงาน (Task Environment) ได้แก่ ผู้มีส่วนได้เสีย รัฐบาล ผู้จำหน่ายวัตถุดิบ ชุมชน คู่แข่งขัน และกลุ่มผลประโยชน์ สภาพแวดล้อมโดยทั่วไป (General Environment) จะประกอบด้วยปัจจัยที่ไม่กระทบโดยตรงต่อการดำเนินงานระยะสั้น ปัจจัยเหล่านี้จะมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจระยะยาว ซึ่งการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอกสามารถใช้เครื่องมือ PESTEL analysis ได้แก่ การเมือง (Political Factors) เศรษฐกิจ (Economic Factors) สังคม/วัฒนธรรม (Social Factors) เทคโนโลยี (Technological Factors) สิ่งแวดล้อม (Environmental Factors) และกฎหมาย (Legal Factors)

การวิเคราะห์ PESTEL analysis

ปัจจัย	โอกาส	ภัยคุกคาม
การเมือง (Political Factors)	มีนโยบายทั้งระดับประเทศและระดับหน่วยงานกำกับดูแลภาครัฐ เช่น สำนักงาน ก.พ. ที่ให้ความสำคัญเรื่องการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างจริงจัง	นโยบายภาครัฐในเรื่องการลดอัตราค่าจ้าง โดยเน้นวิธีการ จ้างบุคคลภายนอก (Outsource) ในภารกิจสนับสนุนทำให้ขาดความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในบางตำแหน่ง และเกิดความล่าช้าในบางภารกิจงาน เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการจ้างงาน และต้องเรียนรู้งานใหม่อยู่เสมอ
	นโยบายภาครัฐในการผลักดันการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	

ปัจจัย	โอกาส	ภัยคุกคาม
เศรษฐกิจ (Economic Factors)		มีหน่วยงานในลักษณะเดียวกันเป็นจำนวนมากที่ต้องการบุคลากรที่มีความสามารถและประสบการณ์ ซึ่งมีงบประมาณในการจ้างงานมากกว่า ทำให้เกิดแรงจูงใจของบุคลากรในการลาออกไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานอื่น
		สภาพเศรษฐกิจทำให้บุคลากรมีข้อจำกัดในเรื่องค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันส่งผลต่อขวัญและกำลังใจในการทำงาน
สังคม/วัฒนธรรม (Social Factors)		สภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปหลังมีการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้บุคลากรต้องปรับตัวในการใช้ชีวิตในการทำงาน
เทคโนโลยี (Technological Factors)	การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น การติดต่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลต่างๆ ผ่านระบบดิจิทัลที่สะดวกรวดเร็ว รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ได้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	แนวโน้มการเสนอโครงการพัฒนาดิจิทัลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสูงขึ้น จะส่งผลให้บุคลากรมีภาระงานด้านการพิจารณาค่าขอโครงการสูงขึ้น
		ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่ทันต่อสถานการณ์
สิ่งแวดล้อม (Environmental Factors)	การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมทำให้บุคลากรตระหนักถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานแทนการใช้กระดาษ	
กฎหมาย (Legal Factors)	พรบ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ให้ความสำคัญกับการจัดโครงสร้างกองทุนและการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ	
	ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระบุให้สามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงานกองทุนได้ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด	

ซึ่งการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ประกอบด้วย

(๑) โอกาส (Opportunities) หมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งต้องคาดคะเนการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยีและการแข่งขันเพื่อการแสวงหาประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมเหล่านี้ เช่น การพัฒนาเทคโนโลยี การเปลี่ยนแปลงของประชากรและการเปลี่ยนแปลงค่านิยม และทัศนคติและการแข่งขันจากต่างประเทศ ซึ่งการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้อาจจะทำให้ความต้องการของลูกค้าเปลี่ยนแปลงไป

(๒) ภัยคุกคาม (Threats) หมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่คุกคามและเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานขององค์กร ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยีและการแข่งขัน

จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม (SWOT Analysis) ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน</p> <p>๒. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ สนับสนุนงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรภายในกองทุนฯ</p> <p>๓. มีคณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ คณะทำงาน และที่ปรึกษาที่มีความรู้ความสามารถจากหลากหลายสาขา กำกับ ดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. มีระเบียบ ขั้นตอนและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นหมวดหมู่และมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ (MIS) เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>๕. ผู้บริหารให้ความสำคัญและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนฯ อย่างจริงจัง</p> <p>๖. บุคลากรมีความสามัคคี และความร่วมมือร่วมใจในการทำงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๗. ผู้บริหารมีความเอาใจใส่บุคลากรสามารถให้คำปรึกษารวมถึงแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ให้กับบุคลากรได้เป็นอย่างดี</p> <p>๘. ผู้บริหารยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน</p> <p>๙. บุคลากรมีทัศนคติที่ดี มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๑๐. บุคลากรเป็นคนรุ่นใหม่เรียนรู้งานได้รวดเร็ว และมีความแตกต่างระหว่างช่วงอายุไม่มากทำให้มีความเข้าใจกัน</p> <p>๑๑. มีการบริหารจัดการความรู้ (KM) เพื่อให้บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. โครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. การสรรหาบุคลากรของกองทุน ไม่สามารถสรรหาได้ครบทุกอัตรา</p> <p>๓. บุคลากรขาดความรู้ความเชี่ยวชาญในการทำงาน เนื่องจากขาดความต่อเนื่องในการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการมีการย้ายงานบ่อย เพื่อเป็นไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงทำให้ขาดความเชี่ยวชาญในการดำเนินงาน - พนักงานกองทุนเพิ่งบรรจุใหม่และมีโอกาสย้ายงาน ไปบรรจุเป็นข้าราชการ เนื่องจากมีมันคงมากกว่า - ลูกจ้างมีอัตราการเข้าออกงานสูง เนื่องจากความไม่มั่นคงของงาน <p>๔. บุคลากรส่วนใหญ่ของกองทุนเป็นการจ้างเหมาบริการส่งผลให้บุคลากรรู้สึกไม่มั่นคง ไม่มีความผูกพันกับองค์กร</p> <p>๕. ระเบียบการจ้างเหมาบริการทำให้บุคลากรของกองทุนไม่ได้รับสิทธิสวัสดิการอันพึงประสงค์</p> <p>๖. บุคลากรส่วนใหญ่ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่ง เนื่องจากมีบุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงาน</p> <p>๗. ไม่สามารถดึงประสบการณ์การทำงานของบุคลากร (Tacit Knowledge) ที่เคยมีก่อน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรได้</p> <p>๘. พื้นที่ทำงานค่อนข้างจำกัด และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานไม่เพียงพอ</p>

	<p>๙. ขาดการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างกลุ่มงาน และการสื่อสารข้อมูลในองค์กรระหว่างกลุ่มงาน และมีการรับทราบข้อมูลที่ไม่เท่ากัน</p> <p>๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ได้นำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน</p>
<p>โอกาส</p> <p>๑. มีนโยบายทั้งระดับประเทศและระดับหน่วยงาน กำกับ ดูแลภาครัฐ เช่น สำนักงาน ก.พ. ที่ให้ความสำคัญเรื่องการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างจริงจัง</p> <p>๒. พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ให้ความสำคัญกับการจัดโครงสร้างกองทุน และการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ</p> <p>๓. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระบุให้ สามารถ กำหนดอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงานกองทุน ได้ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด</p> <p>๔. นโยบายภาครัฐในการผลักดันการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>๕. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือช่วยในการปฏิบัติงาน เช่น การติดต่อสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลต่าง ๆ ผ่านระบบดิจิทัลที่สะดวก รวดเร็ว รวมถึง การประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ทำได้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๖. การให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมทำให้บุคลากรตระหนักถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน แทนการใช้กระดาษ</p>	<p>ภัยคุกคาม</p> <p>๑. นโยบายภาครัฐในเรื่องการลดอัตราค่าจ้าง โดยเน้นวิธีการ จ้างบุคคลภายนอก (Outsource) ในภารกิจสนับสนุน ทำให้ขาดความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ในบางตำแหน่ง และเกิดความล่าช้า ในบางภารกิจงาน เนื่องจากขาดความต่อเนื่อง ในการจ้างงาน และต้องเรียนรู้งานใหม่อยู่เสมอ</p> <p>๒. มีหน่วยงานในลักษณะเดียวกันเป็นจำนวนมาก ที่ต้องการบุคลากรที่มีความสามารถและประสบการณ์ ซึ่งมีงบประมาณในการจ้างงานมากกว่า ทำให้เกิดแรงจูงใจของบุคลากรในการลาออกไปปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานอื่น</p> <p>๓. แนวโน้มการเสนอโครงการพัฒนาดิจิทัลเพื่อการ พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสูงขึ้น ส่งผลให้บุคลากร มีภาระงานด้านการพิจารณาค่าขอโครงการสูงขึ้น</p> <p>๔. ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลที่พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว ทำให้บุคลากรพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ไม่ทันต่อสถานการณ์</p> <p>๕. สภาพเศรษฐกิจทำให้บุคลากรมีข้อจำกัดในเรื่อง ค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันส่งผลต่อขวัญและกำลังใจ ในการทำงาน</p> <p>๖. สภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปหลังมีการแพร่ระบาดของโควิด-19 ทำให้บุคลากรต้องปรับตัวในการใช้ชีวิตในการทำงาน</p>

จากการวิเคราะห์ SWOT แสดงให้เห็นว่า ปัจจุบันกองทุนฯ อยู่ระหว่างการจัดทำระบบงานต่าง ๆ จึงเป็นโอกาสดีที่จะพัฒนาระบบนิเวศที่สามารถเอื้อต่อการส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้อย่างเป็นระบบ ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ ด้วยการเชื่อมโยงการพัฒนาตนเองในระบบงาน และกองทุนฯ ได้ให้ความสำคัญกับการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ เนื่องจากมีผู้ให้ความสนใจ ยื่นความประสงค์ขอรับการสนับสนุนเงินจากกองทุนจำนวนมากในแต่ละปี ในขณะที่จำนวนบุคลากรมีจำนวนไม่มาก แต่ต้องมีการกลั่นกรองเอกสารแบบคำขอรับทุนในเบื้องต้น บุคลากรที่ปฏิบัติงานจึงต้องเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความเข้าใจในกระบวนการทำงานอย่างแท้จริงและต้องมีสมรรถนะในการทำงานที่ดี เช่น การใฝ่เรียนรู้เรื่องใหม่ ๆ องค์ความรู้ใหม่ รูปแบบแนวคิดใหม่ การมีจิตบริการ การบริหารเวลา การทำงานเป็นทีม ยึดถือกฎระเบียบหลักเกณฑ์ มีความรับผิดชอบ ทุ่มเท และมีความเป็นธรรมและซื่อสัตย์

ดังนั้นประเด็นสำคัญที่ต้องนำมาจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล การปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน การบริหารอัตรากำลัง และการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติงานของกองทุน และเพื่อให้บุคลากรสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติงาน จึงต้องมีการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ รวมถึงการบริหารองค์ความรู้ให้บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีระบบการจัดการที่ทันสมัยจึงควรมีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรกองทุนและการพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ

การวิเคราะห์ TOWS Matrix กลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)	กลยุทธ์เชิงแก้ไข (WO)	กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)	กลยุทธ์เชิงรับ (WT)
<p>SO๑: ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล</p> <p>SO๒: การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถให้การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ</p>	<p>WO๑: การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรกองทุน</p> <p>WO๒: การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ</p>	<p>ST๑: พัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน</p>	<p>WT๑: ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน</p> <p>WT๒: การบริหารอัตรากำลังและการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติงานของกองทุน</p>

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล

ความเสี่ยงด้านทรัพยากรบุคคล	การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง
<p>๑. การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว เจ้าหน้าที่กองทุนฯ มีความรู้ไม่เท่าทันเทคโนโลยี ที่เปลี่ยนแปลง ประกอบกับบุคลากรของกองทุนฯ มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียน ทำให้ขาดความรู้ความ เชี่ยวชาญในการวิเคราะห์โครงการ ปรับหัวข้อเป็น การปฏิบัติงานด้านการวิเคราะห์โครงการไม่เป็น มาตรฐานเดียวกัน</p>	<p>๑. จัดให้เจ้าหน้าที่เข้าอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยี และระบบสารสนเทศ ๓. จัดให้บุคลากรในกองทุนฯ มีการทำ Knowledge Management (KM) ๔. จัดทำปฏิทินการอบรมพนักงาน (ทั้งด้านเทคโนโลยี การเงิน และอื่น ๆ)</p>
<p>๒. เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการให้คำปรึกษา ไม่สามารถ ให้คำแนะนำแก่ผู้ขอรับทุนฯ ได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>๑. จัดการสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการขอรับทุนฯ ๒. จัดทำคู่มือการขอรับทุนเบื้องต้นเผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมาย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ๓. จัดกิจกรรมการอบรมเจ้าหน้าที่จากการดูงานหรือแลกเปลี่ยน กับกองทุนอื่นหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. จัดจ้างที่ปรึกษาเฉพาะทางร่วมการให้คำปรึกษา</p>
<p>๓. อัตรากำลังเจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด</p>	<p>๑. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและกำหนดระยะเวลา การดำเนินงานที่ชัดเจน ๒. ประสานการทำงานภายในกองทุนฯ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อน งานให้แล้วเสร็จ ๓. จัดจ้างบุคลากรเพิ่ม</p>
<p>๔. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความเชี่ยวชาญในการจัดทำ เอกสารการเบิกจ่ายเงิน และความเชี่ยวชาญในการ ใช้งานระบบเบิกจ่ายเงิน</p>	<p>๑. ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ด้านบัญชีและการเงินเข้าร่วม อบรมแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงิน/การใช้ ระบบต่าง ๆ จากกรมบัญชีกลาง ๒. จัดจ้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับด้านบัญชี และการเงินเพื่อช่วยในการดำเนินงาน ขององค์กร ๓. จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายเงิน</p>
<p>๕. กองทุนฯ ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมายเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา และระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับ ทรัพย์สินทางปัญญา และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ๒. จัดให้มีการทบทวนความเข้าใจกฎหมายเกี่ยวกับ ทรัพย์สินทางปัญญา ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารงานของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ๓. จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ๔. จัดทำปฏิทินการดำเนินการของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ และประสานงานกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา</p>

๖.๔ สถานะปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต

ในปัจจุบันกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้ยกร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๒๑ (๒) ประกอบกับประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน ว่าด้วยมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของทุนหมุนเวียน โดยสาระสำคัญของระเบียบฯ ดังกล่าวสอดคล้องกับ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และเมื่อระเบียบฯ ได้มีการประกาศใช้แล้วจะส่งผลในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนฯ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

กองทุนฯ จำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายร่วมขององค์กรที่ชัดเจน ไม่ว่าจะเป็นเป้าหมายของภารกิจ วิสัยทัศน์ รวมทั้งการสรรหาบุคลากร และสร้างกิจกรรมที่เอื้อต่อการผลักดันสู่เป้าหมาย นอกจากนี้กองทุนยังต้องปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน เตรียมความพร้อมด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงข้อเสนอแนะอื่นทั้งเชิงนโยบายและการบริหารจัดการ เพื่อให้การบริหารกำลังคนของกองทุนฯ มีประสิทธิภาพ และมีความคุ้มค่า

แนวโน้มในอนาคตกองทุนมีแผนงานต่อเนื่องในปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑ ในการจัดทำแผนพัฒนาอัตรากำลังเพื่อสรรหาบุคลากรให้ได้ตามกรอบที่ได้รับจัดสรร การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรกองทุน และมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อการพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถให้การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและมีเจตคติที่ดีต่อการทำงาน บุคลากรจะได้รับการพัฒนาด้านความรู้และทักษะ ไม่ว่าจะเป็นทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทักษะด้านสังคม และความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงาน มี Training Roadmap ที่จะช่วยให้บุคลากรมีแนวทางการพัฒนาศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้แบบองค์รวมสามารถปฏิบัติงานภายในกองทุนได้หลากหลาย เกิดการช่วยเหลือกันในการทำงานกันได้มากขึ้น การพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ และการปรับปรุงการให้บริการเพื่อตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ได้รับความพึงพอใจมากที่สุด สุดท้ายคือการสร้างความสุขในการทำงานในองค์กร ด้วยการสร้างเสริมแรงจูงใจแก่บุคลากร การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

๖.๕ การนำปัจจัยสำเร็จ ปัญหา/อุปสรรค และผลการดำเนินงานในอดีตมาใช้เป็นปัจจัยนำเข้าหนึ่งในการจัดทำ/ทบทวนแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัจจัยความสำเร็จของกองทุนฯ เกิดจากนโยบายภาครัฐในการผลักดันการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทำให้มีการตอบรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในมิติต่าง ๆ ที่คาดหวังให้กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ที่ปัจจุบันดิจิทัลได้กลายเป็นสิ่งสำคัญพื้นฐานต่อการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ และเป็นปัจจัยหลักในการผลักดันการพัฒนาประเทศ จึงทำให้มีผู้ที่มีความประสงค์ขอรับทุนจำนวนมากในแต่ละปี

สำหรับด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลนั้น ปัจจัยสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล คือ พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ให้ความสำคัญกับการจัดโครงสร้างกองทุนและการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ อีกทั้งกองทุนมีระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ของกองทุนฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กองทุนฯ สามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของพนักงานกองทุน ได้ตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด นอกจากนี้

ผู้บริหารได้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและให้ความสำคัญกับการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกองทุนฯ อย่างจริงจัง บุคลากรมีความสามัคคีร่วมมือร่วมใจในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ มีความกระตือรือร้นในการทำงานในหน้าที่และมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

แต่อย่างไรก็ดีการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลยังพบ ปัญหาและอุปสรรคที่ต้องได้รับการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การสรรหาบุคลากรของกองทุนฯ ยังไม่สามารถสรรหาได้ครบทุกอัตรา มีการลาออก โยกย้ายบุคลากรทำให้ขาดความต่อเนื่องในการทำงาน บุคลากรมีการปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่ง นอกจากนี้ยังมีหน่วยงานที่มีทุนหมุนเวียนในลักษณะเดียวกันและปัจจัยด้านความก้าวหน้าของเทคโนโลยี แนวโน้มการเสนอโครงการพัฒนาดิจิทัลเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมมีความหลายหลายและมีจำนวนมากขึ้น ส่งผลให้บุคลากรมีภาระงานด้านการพิจารณาคำขอโครงการสูงขึ้น จึงทำให้กองทุนต้องยกระดับขีดสมรรถนะขององค์กรเพื่อให้มีประสิทธิภาพการดำเนินงานเทียบเคียงกับหน่วยงานอื่นและเพื่อให้บุคลากรมีองค์ความรู้ในการพิจารณาโครงการ ในการทำงานที่จะบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็นกองทุนชั้นนำในการผลักดันและเพิ่มขีดความสามารถการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล”

ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่า

๑. การยกย่องระบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีแผนการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง และการบริหารงานของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แต่อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งจะแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๗

๒. ต้องสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุตามอัตรากำลังให้ครบถ้วน

๓. การดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร กองทุนได้กำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับของทุนหมุนเวียน และใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และมีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินการปฏิบัติงานในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่ง/การพัฒนาบุคลากร

๔. แผนงานยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ในส่วนของแผนการปฏิบัติการยังขาดตัวชี้วัดที่การกำหนดเป้าหมายที่สามารถวัดและติดตามประเมินผลของแต่ละยุทธศาสตร์ที่ชัดเจนที่ครอบคลุมทั้งตัวชี้วัดนำ (Leading indicator) และตัวชี้วัดตาม (Lagging indicator) และควรพิจารณาปรับปรุงยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ครบตาม HR scorecard ๕ มิติ

๕. การดำเนินงานการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge management) พบว่า กองทุนฯ มีการจัดทำเรื่องของการจัดการความรู้ แต่ยังไม่ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ เพื่อทำหน้าที่ในการวางแผน กำกับ ติดตาม และแก้ไขปัญหาการดำเนินงานการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ ยังไม่ได้มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการจัดทำและรวบรวมองค์ความรู้เพื่อนำมาเผยแพร่บุคลากรของกองทุนฯ เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ในการจัดทำระบบการดำเนินงานการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ของกองทุนฯ ยังไม่ได้มีการประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานเพื่อให้ทุกฝ่ายงานเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำและรวบรวมองค์ความรู้เพื่อนำมาเผยแพร่ และกองทุนฯ ยังไม่ได้มีการจัดเก็บความรู้อย่างเป็นระบบ ดังนั้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรกำหนดหน้าที่ให้บุคลากรของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลในการเป็นผู้ประสานงานรวบรวมองค์ความรู้ทั้งจากในกองทุนฯ และจากภายนอกกองทุนฯ มาจัดเก็บไว้อย่างเป็นระบบ ต้องมีการประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานเพื่อให้ทุกฝ่ายงานเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำและรวบรวมองค์ความรู้เพื่อนำมาเผยแพร่ ควรมีการจัดทำระบบการบริหารจัดเก็บองค์ความรู้ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย และควรมีการนำการถ่ายทอดองค์ความรู้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการทำงานของบุคลากร

ดังนั้นจึงต้องการทบทวนแผนปฏิบัติการระยะยาว (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความเหมาะสม ชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต และเกิดการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงพร้อมที่จะปฏิบัติงานในการสร้างผลงานของกองทุนให้เป็นที่ประจักษ์ต่อไป

๖.๖ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

วิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกองทุนฯ จึงกำหนดวิสัยทัศน์การบริหารทรัพยากรบุคคล คือ

“พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลที่ตอบสนองการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

พันธกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. จัดหาบุคลากรให้ครบถ้วนเป็นไปตามโครงสร้างที่ได้รับอนุมัติ
๒. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกองทุนให้มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล

๓. เสริมสร้างความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์กับการดำเนินงานของกองทุนให้กับบุคลากรกองทุนในทุกระดับ

๔. กำหนดและขับเคลื่อนการติดตามและประเมินผลตามยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕. บุคลากรมีเจตคติที่ดีต่อการทำงาน และมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเองและผู้อื่น

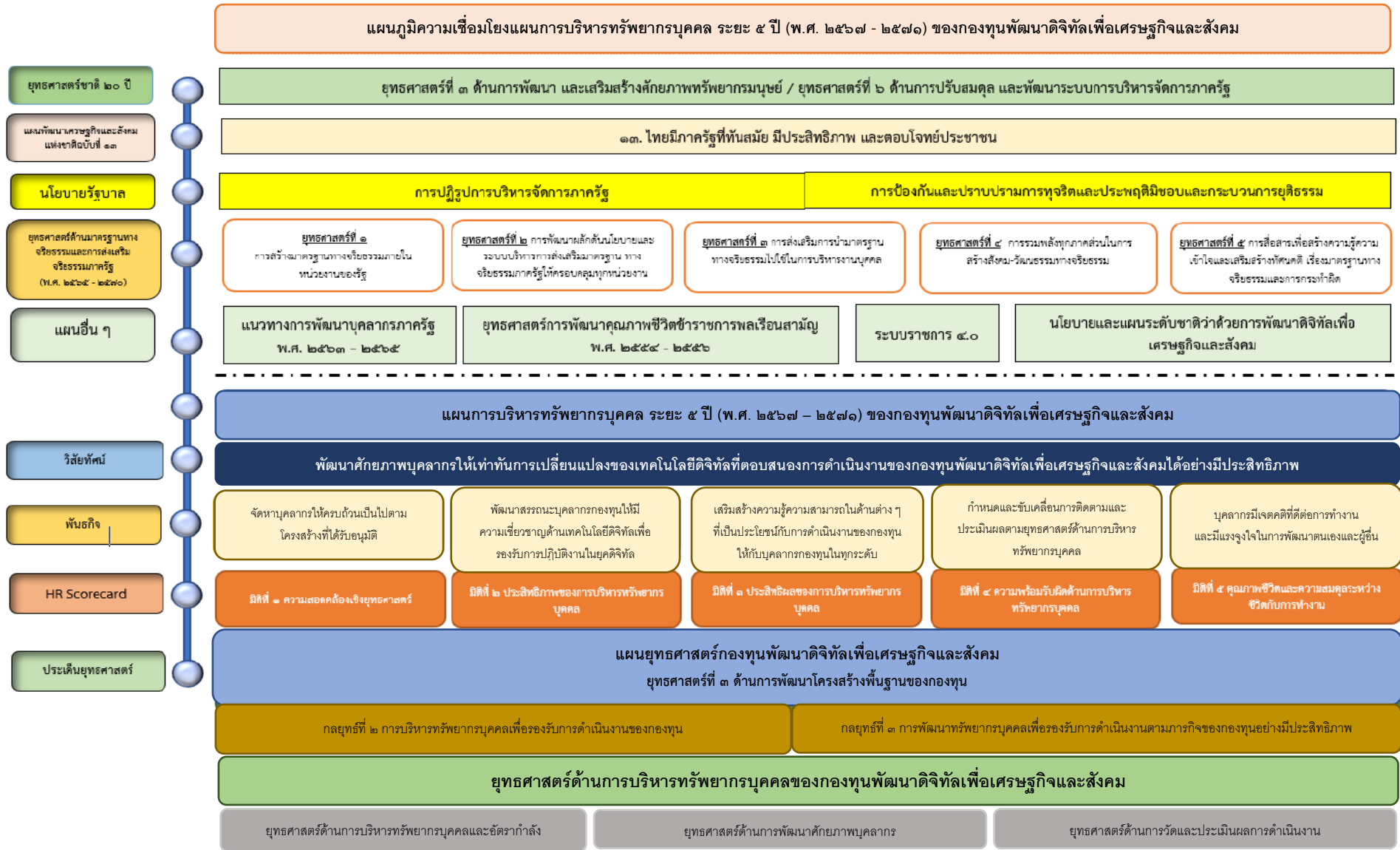
เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. กองทุนมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พันธกิจกองทุน

๒. บุคลากรกองทุนสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย กฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. บุคลากรกองทุนสามารถปฏิบัติงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลขับเคลื่อนการดำเนินงานของกองทุนได้ โดยผ่านระบบการประเมินผลที่สามารถตรวจสอบได้

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กร พร้อมทำงานด้วยความเสียสละ และมีความสุข



**๖.๖.๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและอัตรากำลัง
กรอบแนวคิด**

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุน เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เป้าหมายและพันธกิจ
ของกองทุน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑.๑ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตาม HR Scorecard ๕ มิติ	ตัวชี้วัดนำ: มีการปรับปรุง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร มนุษย์ กองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการจัดทำ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร มนุษย์ตาม HR Scorecard ๕ มิติ กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม	โครงการศึกษาและจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลตาม HR Scorecard ๕ มิติ
๑.๒ ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการ การบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัดนำ: มีการปรับปรุงแก้ไข ระเบียบคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำระเบียบ คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	(๑) การปรับปรุงระเบียบ คณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
๑.๓ เพื่อให้บุคลากรของกองทุน มีอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการเพื่อมีความเป็นอยู่ ที่ดีขึ้น	ตัวชี้วัดนำ: มีการปรับปรุงอัตรา ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จ ของการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ บุคลากรของกองทุน	(๒) การปรับปรุงอัตรา ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน
๑.๔ เพื่อปรับปรุงโครงสร้าง และภารกิจของกองทุนพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ตัวชี้วัดนำ: มีการปรับปรุง โครงสร้างและภารกิจของกองทุน พัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จ ของปรับปรุงโครงสร้างและ ภารกิจของกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม	(๓) โครงการศึกษาแนวทาง การปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจ ของกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
๑.๕ นำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาจัดเก็บฐานข้อมูล	ตัวชี้วัดนำ: ร้อยละของข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ตัวชี้วัดตาม: มีการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	(๔) การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรกองทุน
๒. ด้านอัตรากำลังและการสรรหา ๒.๑ เพื่อทบทวนและจัดทำกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอต่อความต้องการอัตรากำลังของกองทุนฯ ๒.๒ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดนำ: ร้อยละของการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานได้ตรงตามคุณสมบัติ ตัวชี้วัดตาม: ร้อยละของการบรรจุแต่งตั้งได้ตามโครงสร้างบุคลากรของกองทุน	การบริหารอัตรากำลังและการเพิ่มบุคลากรให้สมดุลต่อการปฏิบัติงานของกองทุน

๖.๖.๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

กรอบแนวคิด

เพื่อให้บุคลากรของกองทุนมีความรู้ ความชำนาญ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ภาวะเป็ยบต่าง ๆ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงานโครงการที่กำหนด โดยมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นเครื่องมือการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

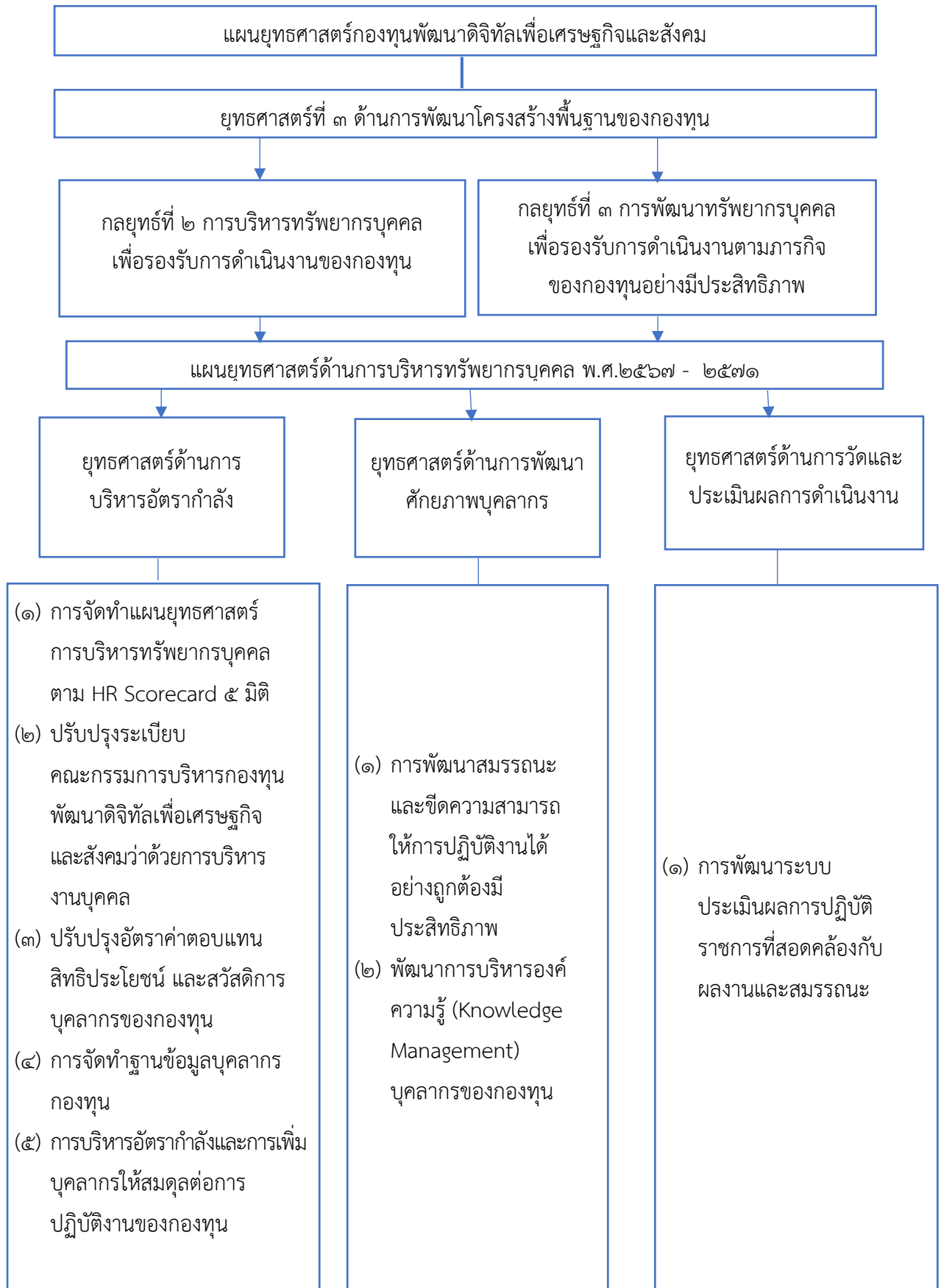
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
ด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร - บุคลากรมีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถชี้แจงภาวะเป็ยบและให้คำปรึกษาแก่ผู้ขอรับทุนได้	ตัวชี้วัดนำ: ๑) จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมต่อปี ๒) จำนวนบุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนฯได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
	ตัวชี้วัดนำ: ๑) จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมต่อปี ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	พัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน

๖.๖.๓ ยุทธศาสตร์ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน
กรอบแนวคิด

เพื่อให้เกิดการวัดและประเมินผลการดำเนินงานของบุคลากรของกองทุนทุกตำแหน่ง มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม และนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของบุคลากรของกองทุนได้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม
พัฒนาระบบ/กลไกการนำผล การประเมินไปใช้ประโยชน์ ในการบริหาร	<p>ตัวชี้วัดนำ: ระดับความสำเร็จ ถ่ายทอดตัวชี้วัดในบุคลากร ทุกระดับและใช้ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>ตัวชี้วัดตาม: มีการใช้ประโยชน์ จากผลประเมินในการพิจารณา ผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อน ตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>การพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับ ผลงานและสมรรถนะ</p>

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑



๖.๗ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๑) ของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่ท้าทาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย (ล้านบาท)					
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและอัตรากำลัง	(๑) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard ๕ มิติ ผลผลิต: มีแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard ๕ มิติ ผลลัพธ์: กองทุนมีทิศทางและแนวทางปฏิบัติตามพันธกิจและภารกิจให้สัมฤทธิ์ผลตามวิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์	มีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard ๕ มิติ	ตัวชี้วัดนำ: มีการปรับปรุงยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard ๕ มิติ กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	บพ.	**	-	จัดทำโครงการศึกษาและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลตาม HR Scorecard ๕ มิติ	นำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	นำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	นำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	นำแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ในการปฏิบัติงาน
	(๒) ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ผลผลิต: มีระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ผลลัพธ์: กองทุนมีระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลให้สำเร็จ	ตัวชี้วัดนำ: มีการปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการจัดทำระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	บพ.	**	การศึกษาและปรับปรุงระเบียบฯ	นำระเบียบไปปฏิบัติ	นำระเบียบไปปฏิบัติ	มีการทบทวนระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	นำระเบียบไปปฏิบัติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่ทำหาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย (ล้านบาท)				
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
	(๓) ปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน ผลผลิต: มีอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้กับบุคลากรของกองทุน ผลลัพธ์: กองทุนมีอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้กับบุคลากรของกองทุนเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของกองทุน มีอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการเพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น	ตัวชี้วัดนำ: มีการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการบุคลากรของกองทุน	บพ.	**	นำไปปฏิบัติ	นำไปปฏิบัติ	มีการปรับปรุงอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ	นำไปปฏิบัติ	นำไปปฏิบัติ
	โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผลผลิต: กองทุนมีแนวทางการปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน มีแนวทางการเพิ่มอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้กับบุคลากรของกองทุน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน และมีแนวทางการเพิ่มอัตราค่าจ้างให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของกองทุน ผลลัพธ์: กองทุนมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	มีการปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจ การบริหารงานบุคคลของกองทุนฯ ได้สำเร็จ และมีอัตราพนักงานกองทุนที่ครบตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในโครงสร้างองค์กร	ตัวชี้วัดนำ: มีการปรับปรุงระเบียบฯ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มีการเพิ่มอัตราค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการให้กับบุคลากร และมีการเพิ่มอัตราค่าจ้างให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานของกองทุน ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจ การบริหารงานบุคคลของกองทุนฯ และมีอัตราพนักงานกองทุนที่ครบตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ในโครงสร้างองค์กร	บพ.	**	จัดทำแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างและภารกิจของกองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมให้สำเร็จ	ดำเนินการบริหารกองทุนตามโครงสร้างและภารกิจ	ดำเนินการบริหารกองทุนตามโครงสร้างและภารกิจ	ดำเนินการบริหารกองทุนตามโครงสร้างและภารกิจ	ดำเนินการบริหารกองทุนตามโครงสร้างและภารกิจ
	(๔) การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรกองทุน ผลผลิต: กองทุนมีฐานข้อมูลพนักงานที่ทันสมัย ผลลัพธ์: ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลในการบริหารจัดการกองทุน และการตัดสินใจได้รอบคอบและมีประสิทธิภาพ	นำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาจัดเก็บฐานข้อมูล	ตัวชี้วัดนำ: ร้อยละของข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ตัวชี้วัดตาม: มีการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	กบก. บพ.	**	ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่ทำหาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย (ล้านบาท)				
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
	(๕) การบริหารอัตรากำลังและการเพิ่มบุคลากรให้สอดคล้องต่อการปฏิบัติงานของกองทุน ผลผลิต: อัตรากำลังมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของกองทุน ผลลัพธ์: กองทุนมีอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	เพื่อให้กองทุนมีบุคลากรตามอัตรากำลังสามารถปฏิบัติงานสำเร็จได้รวดเร็วมากขึ้น	ตัวชี้วัดนำ: ร้อยละของการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานได้ตรงตามคุณสมบัติ ตัวชี้วัดตาม: ร้อยละของการบรรจุแต่งตั้งได้ตามโครงสร้างบุคลากรของกองทุน	บพ.	*	มีจำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนฯ	มีจำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนฯ	มีจำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนฯ	มีจำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนฯ	มีจำนวนบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนฯ
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	(๑) การพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถให้การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ โครงการ: การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ผลผลิต: บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและการสร้างความเชี่ยวชาญในการทำงาน ผลลัพธ์: บุคลากรของกองทุนมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานและมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดีขึ้น	ตัวชี้วัดนำ: ๑) จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมต่อปี ๒) จำนวนบุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนฯ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	บพ.	**	๒ กิจกรรมต่อปี บุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒ กิจกรรมต่อปี บุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓ กิจกรรมต่อปี บุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓ กิจกรรมต่อปี บุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓ กิจกรรมต่อปี บุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
	(๒) พัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน ผลผลิต: การบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) สำหรับบุคลากร ผลลัพธ์: บุคลากรของกองทุนมีองค์ความรู้ (Knowledge Management) ในภาพรวมของกองทุนและมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	บุคลากรมีความรู้แบบองค์รวม สามารถปฏิบัติงานภายในกองทุนได้หลากหลาย สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดนำ: จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมต่อปี ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	บพ.	**	๑ กิจกรรมต่อปี	๒ กิจกรรมต่อปี	๓ กิจกรรมต่อปี	๓ กิจกรรมต่อปี	๓ กิจกรรมต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ (HRM Strategic Issues)	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายที่ทำหาย	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ลำดับความสำคัญ	ช่วงเวลาในการดำเนินการ/ค่าเป้าหมาย (ล้านบาท)					
						๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	
ยุทธศาสตร์ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน	(๑) การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ ผลผลิต: ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนได้รับการประเมินผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์: ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดียิ่งขึ้น	ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามตัวชี้วัดการปฏิบัติงานภายใต้ภารกิจของกองทุน	ตัวชี้วัดนำ: มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดตาม: มีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	บพ.	**	มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและมีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร

การจัดลำดับความสำคัญ	ลักษณะที่ในการจัดลำดับความสำคัญของโครงการ/กิจกรรม
**	งานสำคัญและเร่งด่วน: โครงการ/กิจกรรมประเภทที่ต้องดำเนินการตามที่ได้วางแผนไว้ให้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ
*	งานสำคัญแต่ไม่เร่งด่วน : โครงการ/กิจกรรมประเภทที่จำเป็นต้องทำ เนื่องจากมีความสำคัญต่อการทำงาน หรือช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่อาจไม่จำเป็นต้องรีบทำ ขอบเขตของงานไม่เร่งด่วนแต่สำคัญ

๖.๘ แผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์ของ กองทุน	แผนการ ดำเนินงาน/ แผนการใช้ จ่าย	เป้าหมาย ที่ท้าทาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด และ ค่าเกณฑ์วัด ที่มีคุณภาพ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและอัตรากำลัง										
๑.	โครงการศึกษา แนวทางการปรับปรุง โครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง และการบริหารงานของ กองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและ สังคม	- พัฒนา/ปรับปรุง ระเบียบ คณะกรรมการ บริหารกองทุนพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมว่าด้วยการ บริหาร งานบุคคล - พัฒนา/ปรับปรุง อัตรากำลังตอบแทน สิทธิประโยชน์ และ สวัสดิการบุคลากร ของกองทุน - ปรับเปลี่ยนอัตรา จ้างเหมาบริการเป็น ลูกจ้างชั่วคราว	แผนการ ดำเนินงาน	มีการปรับปรุง โครงสร้างและ ภารกิจการ บริหารงานบุคคล ของกองทุนฯ ได้ สำเร็จและมี อัตราพนักงาน กองทุนที่ครบ ตามตำแหน่งที่ กำหนดไว้ใน โครงสร้างองค์กร	(๑) จัดทำแผนงาน ประกอบด้วยแผนบริหาร โครงการในภาพรวม กรอบ แนวคิด วิธีการศึกษาขั้นตอน การดำเนินงาน	ม.ค. - ก.พ. ๖๗	ตัวชี้วัดนำ: มีการ ปรับปรุงโครงสร้างและ ภารกิจของกองทุนพัฒนา ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ตัวชี้วัดตาม: ระดับ ความสำเร็จของปรับปรุง โครงสร้างและภารกิจของ กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม	ผลผลิต: กองทุนมี โครงสร้างองค์กร และ อัตรากำลัง ที่เพียงพอต่อการ บริหารงานที่เหมาะสม ผลลัพธ์: กองทุนมี ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	๕.๐๐๐๐	บพ.
					(๒) ศึกษาวิเคราะห์ โครงสร้าง พันธกิจ ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของ กองทุนและวิเคราะห์ และ จัดทำภาระงาน (Workload) เพื่อกำหนด ความต้องการอัตรากำลัง	ม.ค. - มี.ค. ๖๗				
					(๓) จัดทำร่างโครงสร้างการ บริหาร อัตรากำลัง ร่าง ระเบียบฯ ของกองทุน	มี.ค. - ก.ย. ๖๗				
๒.	ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	กองทุนมีระเบียบ คณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและ สังคมว่าด้วย การบริหารงานบุคคล	แผนการ ดำเนินงาน	ปรับปรุงระเบียบ คณะกรรมการ บริหารกองทุน พัฒนาดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและ สังคม ว่าด้วย	๑. ศึกษาปัญหาอุปสรรค ใน การดำเนินงานตามระเบียบฯ	ต.ค. - ธ.ค. ๖๖	ตัวชี้วัดนำ: มีการ ปรับปรุงระเบียบ คณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจ และสังคมว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล	ผลผลิต: กองทุนมี ระเบียบ คณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม ว่าด้วยการบริหารงาน	-	บพ.
					๒. ปรับปรุงระเบียบฯ	ม.ค. - ก.ค. ๖๗				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์ของกองทุน	แผนการดำเนินงาน/แผนการใช้จ่าย	เป้าหมายที่ทำหาย	ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดและค่าเกณฑ์วัดที่มีคุณภาพ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ/ความสำคัญ
		ที่เหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน		การบริหารงานบุคคลให้สำเร็จ	๓. นำระเบียบเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ	ก.ค. - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการจัดทำระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล	บุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ผลลัพธ์: การมีระเบียบปฏิบัติทำให้สามารถกำกับดูแลการทำงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
๓.	การบริหารอัตรากำลัง และการเพิ่มบุคลากรให้สมดุลต่อการปฏิบัติงานของกองทุน	เพื่อสรรหาและคัดเลือกพนักงานกองทุนฯ	แผนการดำเนินงาน	มีพนักงานกองทุนครบทุกตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง	๑. ประกาศเปิดรับสมัครพนักงานกองทุนฯ ๒. มีการคัดเลือกและประกาศผลการคัดเลือกบรรจุ/แต่งตั้ง ๓. ลงนามในสัญญาพนักงานกองทุน	ม.ค. ๖๗ ก.พ. - เม.ย. ๖๗ พ.ค. ๖๗	ตัวชี้วัดนำ: ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนในการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานได้ตรงตามคุณสมบัติ ตัวชี้วัดตาม: มีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานกองทุนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรตามโครงสร้างของกองทุนฯ	ผลผลิต: อัตรากำลังมีความเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของกองทุน ผลลัพธ์: กองทุนมีอัตรากำลังที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	-	บพ. **
๔.	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรกองทุน	เพื่อมีฐานข้อมูลสารสนเทศที่ใช้ในงานด้านบริหารบุคคล	แผนการดำเนินงาน	นำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาจัดเก็บฐานข้อมูล	๑. รวบรวมข้อมูลบุคลากรบนระบบบริหารจัดการกองทุน ๒. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล	ต.ค. ๖๖ - ส.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัดนำ: ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ตัวชี้วัดตาม: การใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	ผลผลิต: กองทุนมีฐานข้อมูลพนักงานที่ทันสมัย ผลลัพธ์: ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลจากฐานข้อมูลในการบริหารจัดการบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	-	กบก. กนผ. กตป. บพ. **

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์ของ กองทุน	แผนการ ดำเนินงาน/ แผนการใช้ จ่าย	เป้าหมาย ที่ทำหาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด และ ค่าเกณฑ์วัด ที่มีคุณภาพ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากร										
๑.	การพัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถใน การปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุน การดำเนินงานของ กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม โดยประกอบด้วย ๑) การอบรมบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ ขององค์กรและสร้าง ความพร้อมในการ ปฏิบัติงาน ๒) การอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สมรรถนะที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน	บุคลากรมีสมรรถนะ และขีดความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ได้ อย่างถูกต้อง มี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สามารถชี้แจง กฎระเบียบ และให้ คำปรึกษาแก่ผู้ขอรับ ทุนได้	แผนการใช้จ่าย	บุคลากรมีความ เชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานและมี ผลสัมฤทธิ์ของ งานที่ดีขึ้น สามารถ ปฏิบัติงาน ในยุคดิจิทัลที่มี การเปลี่ยนแปลง เชิงพลวัต	๑. การนำผลการประเมิน ประจำปีมาใช้ในการพัฒนา พิจารณารูปแบบที่เหมาะสม เพื่อทำแผนการพัฒนา บุคลากร ๒. ขออนุมัติการจัดอบรม ๓. จัดกิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร ๔. สรุปผลการจัดอบรม	ต.ค. - ก.ย. ๖๖ ม.ค. - มี.ค. ๖๗ เม.ย. - ก.ย. ๖๗ ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัดนำ: ๑) จำนวน ๒ กิจกรรม ต่อปี ๒) บุคลากรตาม โครงสร้างของกองทุนฯ ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินงานตามแผน	ผลผลิต: บุคลากรของ กองทุนได้รับการพัฒนา สมรรถนะและการสร้าง ความเชี่ยวชาญในการ ทำงาน ผลลัพธ์: บุคลากรของกองทุนมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานและมี ผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	๑.๐๐๐๐	บพ. **

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์ของ กองทุน	แผนการ ดำเนินงาน/ แผนการใช้ จ่าย	เป้าหมาย ที่ทำหาย	ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด และ ค่าเกณฑ์วัด ที่มีคุณภาพ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ความสำคัญ
๒.	พัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) บุคลากรของกองทุน	บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนา การบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management)	แผนการดำเนินงาน	บุคลากรมีความรู้แบบองค์รวม สามารถปฏิบัติงานได้หลากหลายและมีโอกาสช่วยเหลือกันได้ การปฏิบัติงานมากขึ้น	๑. รวบรวมองค์ความรู้ของกองทุนฯ ๒. เผยแพร่ชุดความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงาน	ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๗ พ.ค. - ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัดนำ: ๑) จำนวน ๑ กิจกรรมต่อปี ตัวชี้วัดตาม: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน	ผลผลิต: บุคลากรของกองทุนได้รับการพัฒนาการบริหารองค์ความรู้ (Knowledge Management) ผลลัพธ์: บุคลากรของกองทุนมีองค์ความรู้ (Knowledge Management) ในภาพรวมของกองทุน และมีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	-	บพ. **
ยุทธศาสตร์ด้านการวัดและประเมินผลการดำเนินงาน										
๑.	การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ	พัฒนากลไกการนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในเชิงการบริหาร	แผนการดำเนินงาน	นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในองค์กรทำให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	๑. แจกเวียนการจัดทำรายละเอียดแบบฟอร์มตัวชี้วัดบุคคล พร้อมแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกรอกแบบประเมินผ่านระบบ ๒) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๓) สรุปผลการประเมิน	ก.ค. - ส.ค. ๖๗ ก.ย. ๖๗ ก.ย. ๖๗	ตัวชี้วัดนำ: มีการกำหนดตัวชี้วัดในบุคลากรทุกระดับและใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดตาม: มีการใช้ประโยชน์จากผลประเมินในการพิจารณาผลตอบแทน/เลื่อนขั้น/เลื่อนตำแหน่งและการพัฒนาบุคลากร	ผลผลิต: ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนได้รับการประเมินผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์: ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และมีผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดียิ่งขึ้น	-	บพ. **



บทที่ ๗

กลไกการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ เป็นสิ่งสำคัญในการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการกองทุนที่ดีให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติก็มีความจำเป็นอย่างยิ่งในการที่จะทำให้กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ซึ่งการจะดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือในหลายภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ภาคประชาชนทั่วไป ดังนั้นแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมนั้น จะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนตามตัวชี้วัดและเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จำเป็นที่จะต้องมีการบูรณาการแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับต่างๆ ประกอบด้วย

๗.๑ การสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนปฏิบัติการในระดับมหภาค

๑) ระดับประเทศ กองทุนฯ เผยแพร่ยุทธศาสตร์กองทุนฯ ให้กับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อประสานความร่วมมือในด้านต่าง ๆ

๒) ระดับหน่วยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยการประชุมร่วมกันแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อนำแผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการมากำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกัน

๗.๒ การสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในแผนปฏิบัติการของกองทุนฯ ในทุกๆ ระดับ

๑) ระดับคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ผู้บริหารกองทุนฯ กองทุนฯ ควรนำเสนอแผนปฏิบัติการและแผนบริหารจัดการกองทุนฯ เพื่อให้คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ผู้บริหารกองทุนฯ เพื่อรับข้อเสนอแนะแนวทางในการปฏิบัติ การปรับปรุงแผนงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงเพื่อสร้างความเข้าใจทิศทางของกองทุนฯ และสามารถบริหารงานไปในทิศทางเดียวกันได้

๒) ระดับเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในการสนับสนุนกองทุนฯ ให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานในการสนับสนุนกองทุนฯ ได้ทำความเข้าใจในเรื่องของแผนปฏิบัติการและแผนบริหารจัดการกองทุนฯ รวมถึงกำหนดรายละเอียดในการทำงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องแต่ละคนและตัวชี้วัดให้ตรงกับรายละเอียดงานที่ทำ และต้องตรงกับวัตถุประสงค์หลักของกองทุนฯ ขณะเดียวกันยังต้องสร้างการมีส่วนร่วมให้มีขึ้นอย่างกว้างขวาง โดยผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย สามารถออกแบบ กำหนดแผนงาน และเสนอแนวทางปรับปรุงการทำงานตามนโยบายให้เกิดความต่อเนื่อง

๗.๓ การติดตามและประเมินผล

สิ่งที่สำคัญสำหรับการขับเคลื่อนไปสู่ภาคปฏิบัติ คือ การติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้ทำการติดตามและประเมินผล โดยมีการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) ให้ความสำคัญกับการติดตามความก้าวหน้า การประเมินผลสำเร็จ และผลกระทบ ของการดำเนินงาน ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/ผู้บริหาร ให้ทราบการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย/กิจกรรม/ตัวชี้วัดต่อไป

๒) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและผลสัมฤทธิ์ของงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมี ผู้บริหารติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการและแผนปฏิบัติการบริหารจัดการของกองทุนฯ และมีการประชุม ติดตามอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ซึ่งหากการปฏิบัติการตามมาตรการใดหรือโครงการใดที่ถูกประเมินว่า มีความเสี่ยงสูง อาจจะต้องถูกติดตามประเมินผลอย่างใกล้ชิดไป

โดยรายละเอียดสำหรับแนวทางการติดตามและประเมินผลจะอยู่ในส่วนถัดไป



บทที่ ๘

แนวทางและกลไกการดำเนินการติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นกิจกรรมที่สำคัญที่มุ่งรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ได้ทราบเป็นระยะๆ เพื่อให้สามารถนำผลประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้มีการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานหรือปรับเปลี่ยนเป้าหมายของโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมกับทรัพยากรหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี และในปีต่อไปได้ด้วย ตลอดจนเกิดผลการประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไป การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๘.๑ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากเงื่อนไขเวลา ที่ควรปฏิบัติและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายเชิงปริมาณและคุณภาพของกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ

(๒) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานเป็นระยะๆ นำไปสู่การปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปี ในช่วงเวลาที่เหมาะสม

(๓) เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์โดยรวมของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีในระยะต่อไป

(๔) เพื่อต้องการทราบประโยชน์ที่ได้จากแผนปฏิบัติการประจำปี ในด้านการบริหารและการพัฒนา ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองทุน

๘.๒ สารสำคัญของ การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของกองทุนฯ ที่มีแผนปฏิบัติการประจำปีเป็นเครื่องมือ แบ่งสาระสำคัญในการประเมินผลงานเป็น ๔ ส่วน คือ

- (๑) การติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ
- (๒) การติดตามแผนงาน/กิจกรรมรายงานต่อคณะอนุกรรมการติดตาม
- (๓) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ
- (๔) การประเมินแผนปฏิบัติการ

ข้อมูลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลดังกล่าวต้องมีความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และผ่านการพิจารณากลับกรองอย่างดีก่อนนำเสนอคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้บริหาร เพื่อใช้ในการตัดสินใจ เนื่องจากการดำเนินงานต่างๆ ต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้มากที่สุด

๘.๓ กลไกการติดตามและประเมินผล

ระบบและกลไกสำคัญที่ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนงาน/แผนปฏิบัติการประจำปี ไปใช้ในการกำกับปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงานหลัก/หน่วยงานย่อยของกองทุนฯ ที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับภารกิจหลักทั้ง ๔ ด้าน คือ

- ๑) ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๒) ด้านการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ๓) ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของกองทุน
- ๔) ด้านการบริหารจัดการที่ดี

๘.๓.๑ การติดตามการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือ หรือการอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุน

ตามระเบียบคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่วนที่ ๕ การติดตามและประเมินผลกำหนดไว้ดังนี้

ข้อ ๔๕ ผู้ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาที่มีหน้าที่ต้องรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

ข้อ ๔๖ ให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลที่คณะกรรมการบริหารกองทุนแต่งตั้งทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินของโครงการที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้ความช่วยเหลือ หรือให้การอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุน

ข้อ ๔๗ ในกรณีผู้ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุน ความช่วยเหลือในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุนไม่ดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรมหรือเงื่อนไขในสัญญาหรือข้อตกลง ให้สำนักงานรายงานผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อพิจารณาดำเนินการเป็นกรณี ๆ ไป

หากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเห็นว่า ผู้ที่ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนความช่วยเหลือในการดำเนินการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม หรือทุนอุดหนุนการวิจัยและพัฒนาจากกองทุน ไม่ดำเนินการตามโครงการหรือกิจกรรม หรือเงื่อนไขในสัญญาหรือข้อตกลง ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อมีมติให้สำนักงานบอกเลิกสัญญาหรือข้อตกลงได้ ตามที่ระบุไว้ในสัญญาหรือข้อตกลง

ข้อ ๔๘ ให้คณะกรรมการด้านติดตามและประเมินผลจัดทำรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง หรือตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด

๘.๓.๒ การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ประกอบด้วยหน่วยงานหลักในการติดตามและประเมินผล ซึ่งกลุ่มติดตามและประเมินผลเป็นเลขานุการ โดยนำผลการติดตามและประเมินแผนงาน/แผนการปฏิบัติงาน ให้ผู้บริหารพิจารณากำหนดมาตรการในการแก้ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

ในส่วนระดับปฏิบัติการมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติการของหน่วยงานย่อยของกองทุนฯ ที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ตามกิจกรรมของแผนปฏิบัติการประจำปี

ระบบและกลไกที่สำคัญอีกประการหนึ่งของการติดตามและประเมินแผนงาน/แผนการปฏิบัติงาน คือ การเสนอแนะแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติในปีถัดไปและให้การดำเนินการจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการของปีถัดไปให้แผนงาน/แผนการปฏิบัติการดังกล่าวครอบคลุมทุกภารกิจหลัก

๘.๔ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี

ให้ทุกฝ่าย/กลุ่มงานภายใต้กองบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีต่อผู้บริหารกองทุนฯ ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และเพื่อให้สามารถนำผลของการประเมินมาใช้ในการวางแผนในปีต่อไปได้ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

ที่	การติดตาม/ ประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้ให้ข้อมูล	วิธีการ	กลไก
๑	ติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ	ทุกเดือน	กลุ่มบริหารกองทุน	ติดตามการขออนุมัติเงินประจำงวดและการใช้จ่าย	๑) ผู้บริหารกองทุน
๒	ติดตามแผนกิจกรรม/โครงการ	ทุกไตรมาส	ทุกฝ่าย/ ทุกกลุ่มงาน ภายใต้ กท.	ติดตามการปฏิบัติงานตามปฏิทินกิจกรรมประจำไตรมาส	๑) เสนอ คณะอนุกรรมการติดตามประเมินผล ๒) ผู้บริหารกองทุนรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการทุกไตรมาส
๓	ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ/กิจกรรม	ปลายปีงบประมาณ	ทุกฝ่าย/ ทุกกลุ่มงาน ภายใต้ กท.	ใช้แบบติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี	๑) หน่วยงานเจ้าของโครงการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหารกองทุน ๒) เสนอ คณะอนุกรรมการติดตามประเมินผลและคณะกรรมการบริหารกองทุนฯพิจารณา
๔	ประเมินแผนปฏิบัติการ	ปลายปีงบประมาณ	ทุกฝ่าย/ ทุกกลุ่มงาน ภายใต้ กท.	ใช้แบบติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี	๑) เสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อคณะอนุกรรมการติดตามประเมินผลและคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อหาแนวทางปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
๕	กระบวนการจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการในปีถัดไป	ปลายปีงบประมาณ	ทุกฝ่าย/ทุกกลุ่มงาน ภายใต้ กท.	ประชุมระดมสมองจัดทำแผนสรุปและประเมินผล	๒) พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๘.๕ การปรับแผนปฏิบัติการประจำปี

โดยทั่วไปแผนปฏิบัติการสามารถปรับปรุงได้ตามความเปลี่ยนแปลงของทรัพยากร และ/หรือสภาพแวดล้อมต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป การปรับแผนปฏิบัติการประจำปีอาจกระทำได้ ดังนี้ คือ

(๑) การปรับแผนปฏิบัติการในระดับกิจกรรมของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ อาจมีการปรับปรุงเพิ่มเติมหรือยกเลิกกิจกรรมต่างๆ แต่วัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม ไม่มีการเปลี่ยนแปลง ให้นำเสนอคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและผู้บริหาร เป็นผู้พิจารณาดำเนินการพิจารณาปรับได้ทันที

(๒) การปรับแผนปฏิบัติการในระดับโครงการ หมายถึง การยกเลิก หรือปรับปรุงโครงการที่มีผลทำให้วัตถุประสงค์ เป้าหมาย หรืองบประมาณการดำเนินงานเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม การปรับแผนปฏิบัติการดังกล่าว ให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

๘.๖ วิธีการติดตามและประเมินผล

๘.๖.๑ การติดตามเป้าหมายการใช้จ่ายงบประมาณ (งบประมาณรายได้, งบประมาณแผ่นดิน, งบอื่นๆ)

(๑) ติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำทุกเดือน จากข้อมูลรายงานสถานะทางการเงินประจำเดือน

- ติดตามการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องตามแผนและนโยบายของกองทุนฯ
- ปรับแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องต่อความต้องการ ตามลำดับความสำคัญ

(๒) ติดตามการใช้งบประมาณจากโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติการประจำปี ประจำทุกเดือน จากแบบติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี

- ติดตามการใช้จ่ายเงินประมาณให้เป็นไปตามแผนที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี
- กรณีมีการยกเลิก/เปลี่ยนแปลงโครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี ต้องแจ้งต่อผู้บริหารทราบ เพื่อนำเงินไปจัดสรรในการดำเนินโครงการอื่นๆ ต่อไป

๘.๖.๒ การติดตามแผนกิจกรรม

(๑) เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี “แบบติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปี” หรือในอนาคตอาจจะการปรับรูปแบบเป็นระบบออนไลน์ทั้งหมด

(๒) วิธีการกรอกข้อมูลในแบบติดตามและประเมินผล

○ ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี เป็นผู้กรอกข้อมูลตามแบบติดตามและประเมินผล

- เริ่มกรอกข้อมูลเมื่อเริ่มดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี
- กรอกข้อมูลอย่างต่อเนื่องประจำทุกเดือน จนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ
- กำหนดวันส่งแบบติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหาร

(๓) รวบรวมข้อมูล/นำเสนอ

○ กำหนดผู้รวบรวมแบบติดตามและประเมินผล

○ รวบรวมแบบติดตามและประเมินผลและสรุปกิจกรรมประจำเดือนของโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี ทุกเดือน

○ ส่งสรุปผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี ทุกไตรมาส ต่อผู้บริหาร

○ นำเสนอข้อมูลการติดตามและประเมินผลต่อคณะกรรมการบริการกองทุนฯ และคณะอนุกรรมการติดตามประเมินผลฯ เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

○ ส่งสรุปผลการดำเนินงานติดตามและประเมินผลโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

○ นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี ต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะอนุกรรมการกรอบนโยบาย คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการและคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผล

๘.๖.๓ ประเมินผลสัมฤทธิ์ผลของโครงการ/กิจกรรม/ประเมินแผนปฏิบัติการ (สิ้นสุดปีงบประมาณ)

○ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมแผนปฏิบัติการประจำปี นำเสนอผลสัมฤทธิ์ ด้านการใช้งบประมาณในแผนปฏิบัติการ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการในภาพรวม ผลผลิตและผลลัพธ์

○ ประโยชน์ของแผนปฏิบัติการที่ได้รับ สรุปประเด็นปัญหา/แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ เพื่อเป็นประโยชน์ในจัดทำแผนปฏิบัติการในปีถัดไป

○ นำเสนอสรุปข้อมูลต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะอนุกรรมการกรอบนโยบาย คณะอนุกรรมการกลั่นกรองพิจารณาโครงการ คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลและผู้บริหารกองทุนฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบ

๘.๖.๔ กระบวนการจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการในปีถัดไป

○ รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน ที่ปรึกษาของกองทุนฯ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานเอกชนและบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี

○ ประชุมหารือ ทบทวน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและให้ทุกหน่วยงานเสนอแผนงานที่จะทำในปีงบประมาณถัดไปมาที่ฝ่ายแผนและนโยบาย

○ กองทุนฯ รวบรวมแผนงานจากทุกหน่วยงานที่นำเสนอและข้อมูลในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/แผนปฏิบัติการประจำปี

○ จัดประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระดมสมองจากทุกหน่วยงานเพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพนำไปใช้ใน ปีถัดไป

ภาคผนวก

การศึกษาแนวโน้มเทคโนโลยีแห่งโลกอนาคต

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต กองทุนฯ ได้ทำการศึกษาการคาดการณ์การเข้ามามีบทบาทของเทคโนโลยีดิจิทัลในประเทศไทย ปี ๒๕๗๘ ที่ได้ทำการศึกษาโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) สามารถสรุปประเด็นสำคัญของเทคโนโลยีดิจิทัลที่จะเข้ามามีบทบาทในประเทศไทยได้ดังนี้

๑. ปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence)

เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ หรือ Artificial Intelligence (AI) หมายถึง กลุ่มเทคโนโลยีที่ช่วยให้เครื่องจักรสามารถทำงานเลียนแบบสติปัญญาของมนุษย์ เช่น การรับรู้ภาพ การจดจำภาพ และการตัดสินใจ ในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา ปัญญาประดิษฐ์เข้ามามีบทบาทในหลายมิติของชีวิตมนุษย์ โดยในบรรดาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์นั้น Machine Learning มีความโดดเด่นมากที่สุด เนื่องจากคอมพิวเตอร์สามารถกำหนดโปรแกรมการทำงานของตัวเองได้

๒. การพิมพ์สามมิติ (3D Printing)

เทคโนโลยีการพิมพ์สามมิติ คือ กระบวนการผลิตที่เพิ่มเนื้อวัสดุหรือขึ้นรูปชิ้นส่วนสามมิติเป็นชั้นต่าง ๆ จากข้อมูล CAD (Computer Aided Design) เรียกได้ว่าเป็นกระบวนการสร้างวัตถุของแข็งสามมิติขึ้นมาจากไฟล์ดิจิทัล การพิมพ์สามมิติ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้หลายรูปแบบ เช่น การสร้างต้นแบบอย่างรวดเร็ว (Rapid prototyping) แบบจำลองสถาปัตยกรรม เทียบสเกล แขนขาเทียมสามมิติ อุปกรณ์ประกอบฉากภาพยนตร์ และการศึกษาซากดึกดำบรรพ์ เป็นต้น นอกจากนี้การพิมพ์สามมิติยังสามารถนำมาใช้งานได้หลายภาคอุตสาหกรรม เช่น การบิน การผลิต ยานยนต์ การก่อสร้างและสถาปัตยกรรม และสินค้าอุปโภคบริโภค เป็นต้น

๓. ระบบอัตโนมัติ (Automation)

โลกอยู่ระหว่างกระแสการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล ซึ่งกำลังเปลี่ยนแปลงพลวัตของระบบเศรษฐกิจในยุคการใช้งานระบบอัตโนมัติอย่างมีนัยสำคัญ โดยมีปัจจัยเกื้อหนุนที่สำคัญ คือ การประยุกต์ใช้งานระบบอัตโนมัติ ผสานกับปัญญาประดิษฐ์ และ Machine Learning ที่ได้สร้างผลกระทบต่อสังคมเป็นอย่างมาก โดยในแง่บวก ระบบอัตโนมัติจะทำให้ชีวิตของผู้คนง่ายขึ้น สะดวกสบายยิ่งขึ้น และระบบอัตโนมัติยังสามารถสร้างประโยชน์ให้กับพนักงาน ทั้งในด้านความปลอดภัยและประสิทธิภาพการทำงานด้วย ในทางตรงกันข้าม การลดการมีส่วนร่วมของมนุษย์ในการปฏิบัติงานหมายถึงการลดการจ้างงาน ระบบอัตโนมัติกำลังเข้ามาแทนที่งานทั่วไปในหลายภาคส่วน ทั้งในอุตสาหกรรมการผลิต เทคโนโลยี ร้านค้าปลีก และมีบทบาทสำคัญในการลดความเหนื่อยล้าและข้อผิดพลาดจากการทำงาน หนึ่งในองค์กรระดับโลกที่สะท้อนแนวโน้มดังกล่าวคือ Google ซึ่งมีมูลค่าประมาณ ๑๑.๗ ล้านล้านบาท แต่จ้างพนักงานเพียง ๕๕,๐๐๐ คน และมอบหมายงานที่เหลือให้กับระบบอัตโนมัติ

๔. ความมั่นคงปลอดภัย (Security)

ความปลอดภัยดิจิทัลเป็นการป้องกันอัตลักษณ์ในโลกออนไลน์ที่ผู้คนสร้างขึ้นแบบทวีคูณจากการใช้สื่อสังคมออนไลน์ แอปพลิเคชันมือถือ การชำระเงินอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น อาชญากรกำลังแสวงหาวิธีการใหม่ในการใช้ประโยชน์และลักขโมยข้อมูลจากผู้ใช้ดิจิทัล เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ความปลอดภัยดิจิทัล ครอบคลุมเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้ในการรักษาความปลอดภัยอัตลักษณ์ สิทธิทรัพย์ และเทคโนโลยีในโลกออนไลน์และโทรศัพท์มือถือ ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการปกป้องอัตลักษณ์ เช่น ซอฟต์แวร์ป้องกันไวรัส บริการด้านความมั่นคงปลอดภัยทางเว็บไซต์ การรักษาความปลอดภัยด้วยข้อมูลชีวภาพ การยืนยันตัวตนแบบหลายปัจจัย การยืนยันตัวตนด้วยเสียงใบหน้า และเส้นเลือด รวมถึงอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล เป็นต้น

๕. โทรคมนาคมยุคใหม่ (Next Generation Telecom)

เทคโนโลยีโทรคมนาคมสำหรับโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ถูกพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง นับตั้งแต่เทคโนโลยียุคแรก หรือ 1G ที่ให้บริการโทรศัพท์ติดต่อเคลื่อนที่ผ่านเสียง เทคโนโลยี 2G ให้บริการทั้งโทรศัพท์แบบเคลื่อนที่ด้วยเสียง และส่งข้อความ SMS ถึงกัน และเทคโนโลยี 3G ที่สร้างประสบการณ์ท่องเว็บไซด์ผ่านโทรศัพท์มือถือ จนปัจจุบันที่เทคโนโลยีไร้สายในกระแสหลักล่าสุด คือ เทคโนโลยี 4G ซึ่งเพิ่มความเร็วในการรับส่งข้อมูล รองรับการชมวิดีโอผ่านโทรศัพท์มือถือ โดยพัฒนาการในยุคต่อไปของการเชื่อมต่อไร้สาย คือ เทคโนโลยี 5G ที่คาดว่าจะเพิ่มแบนด์วิดธ์อย่างมาก เพิ่มโอกาสในการเชื่อมต่อที่ดีขึ้นและยกระดับความน่าเชื่อถือของเครือข่าย และหากเริ่มใช้งานได้ อย่างสมบูรณ์จะช่วยเพิ่มความจุโครงข่าย (Capacity) และเพิ่มความเร็วในการดาวน์โหลดที่เร็วกว่าเครือข่ายปัจจุบันอย่าง 4G LTE หลายเท่าตัว

๖. การประมวลผลควอนตัม (Quantum Computing)

คอมพิวเตอร์ควอนตัม (Quantum computers) เป็นเทคโนโลยีเกิดใหม่สำหรับคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีข้อแตกต่างจากคอมพิวเตอร์ทั่วไปในแง่การเข้ารหัสข้อมูลที่ปกติอยู่ที่ 1 หรือ 0 แต่คอมพิวเตอร์ควอนตัมใช้ประโยชน์ของอนุภาคควอนตัมที่สามารถกำหนดให้เป็น 0, 1 หรือ อาจเป็นตัวแทนของค่าทั้งสองในเวลาเดียวกัน โดยมีอนุภาคในการคำนวณที่เรียกว่า คิวบิต (qubit) ทฤษฎีการทับซ้อนและการพัวพันเป็นลักษณะที่สำคัญในการใช้งานคอมพิวเตอร์ควอนตัม ซึ่งศักยภาพเหล่านี้ทำให้การใช้งานคอมพิวเตอร์ควอนตัมสามารถแก้ปัญหาที่ไม่สามารถแก้ได้ด้วยซูเปอร์คอมพิวเตอร์ โดยกระบวนการนี้ถูกเรียกว่า Quantum Supremacy

๗. ความเป็นจริงดิจิทัล (Digital Reality)

เทคโนโลยีความเป็นจริงดิจิทัล ครอบคลุมเทคโนโลยีความเป็นจริงเสริม (Augmented reality: AR) เทคโนโลยีความเป็นจริงเสมือน (Virtual reality: VR) และเทคโนโลยีความเป็นจริงผสม (Mixed reality: MR) โดยเทคโนโลยี VR แทนที่โลกแห่งความเป็นจริงของผู้ใช้ด้วยวัตถุเสมือนเพื่อสร้างประสบการณ์สมจริงเต็มรูปแบบ แต่จำกัดการเคลื่อนไหวของผู้ใช้ และผู้ใช้งานจำเป็นต้องสวมใส่อุปกรณ์ VR ในขณะที่เทคโนโลยี AR เสริมโลกแห่งความเป็นจริงด้วยการซ้อนภาพดิจิทัลซึ่งมีความ สมจริงบางส่วนและทำให้สามารถมองเห็นผ่านและรอบ ๆ ตัวอุปกรณ์ AR ส่วนเทคโนโลยี MR นำวัตถุเสมือนมาใส่ในโลกแห่ง ความเป็นจริงโดยถือเป็นแอปพลิเคชันผสมผสานระหว่าง AR และ VR

๘. การประมวลผลแบบกลุ่มเมฆ (Cloud Computing)

Cloud computing คือ การส่งทรัพยากรการประมวลผลแบบ On demand (เช่น แอปพลิเคชัน ศูนย์ข้อมูล) ผ่านทางอินเทอร์เน็ต การบริการของ Cloud จะช่วยขจัดข้อจำกัดการขยายตัวของทรัพยากรประมวลผล on premise และขจัดความซับซ้อน ลดค่าใช้จ่ายในการใช้งาน และการจัดสรรทรัพยากรทางกายภาพ Cloud Computing ช่วยให้องค์กรที่มีงบประมาณจำกัดได้รับโอกาสในการใช้ทรัพยากรคอมพิวเตอร์ที่มีราคาแพง และมีความซับซ้อน โดยจากบริการเพียง Software-as-a-Service (SaaS) ในช่วงเริ่มความก้าวหน้าในเทคโนโลยี Cloud Computing ทำให้มีการรวบรวมทรัพยากรการประมวลผลที่สำคัญเกือบทั้งหมดอยู่บน Cloud Computing เช่น โครงสร้างพื้นฐาน หน่วยเก็บข้อมูลแพลตฟอร์มและอื่น ๆ รวมอยู่ใน XaaS (Everything / Anything-as-a-Service) ซึ่งนำเสนอสภาพแวดล้อมการทำงานแบบเสมือนจริงที่สามารถผสมผสานเทคโนโลยีใหม่เข้าด้วยกัน

เอกสารอ้างอิง

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล. (ม.ป.ป.). *การคาดการณ์อนาคตเทคโนโลยีดิจิทัลประเทศไทย 2035*. จาก <https://www.depa.or.th/storage/app/media/file/Second%20Deliverable%20RevVer%20TH%20V12%20140819%20FIN.pdf>

ธนชาติ นุ่มนนท์. (2565). *เปิดแนวโน้มเทคโนโลยีดิจิทัลปี 2023 ที่ทุกคนต้องเตรียมพร้อม*. จาก <https://www.bangkokbiznews.com/tech/gadget/1032411>



E กองทุน
ดิจิทัล
กองทุนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม